



Российский Объединённый Трудовой Фронт
РОТ-ФРОНТ
LABORNN.RU



Edited with the trial version of
Foxit Advanced PDF Editor
To remove this notice, visit:
www.foxitsoftware.com/shopping

ДАЁШЬ РАБОЧИЙ ПРОФСОЮЗ!

Один рабочий сам по себе беззащитен. А у работодателя есть целый штат помощников, юристов. Да и государство со своими судами и полицией, раз оно капиталистическое, кого будет в первую очередь защищать? Ясное дело — своих, капиталистов, которые в своем неумном стремлении увеличить прибыль любой ценой не считают с потребностями развития рабочих. Они говорят, что если рабочие хотят жить лучше, то они должны работать больше. На самом деле, если рабочие будут работать больше, то жить, прежде всего, лучше будут капиталисты.

Чтобы защитить себя, у рабочих есть только один способ — объединиться с рабочими той же профессии в единый союз. Это и есть **профессиональный союз**. И это давно поняли русские рабочие, когда еще 107 лет назад стали объединяться в первые профсоюзы.

Нижегородский региональный комитет партии **Российский Объединённый Трудовой Фронт** и **Нижегородская Региональная Организация рабочего профсоюза «ЗАЩИТА»** призывают Вас создавать **рабочие профсоюзы**, которые реально, в отличие от ФНПР-овских и прочих «карманных» профсоюзов, защищают интересы рабочих. Мы окажем Вам необходимую помощь.

Объединение Рабочих профсоюзов России "Защита" создано в 1992 г. и имеет организации в 45 регионах России.

ОРП "Защита" использует все доступные методы защиты прав наемных работников, включая переговоры, коллективные договоры, суды, забастовки, блокировки дорог и административных зданий, палаточные городки. Неоднократно осуществлялись массовые митинги и марши протеста, в том числе против попыток ухудшения трудового законодательства.

"Защита" поддерживает самые тесные и дружеские отношения со всеми независимыми профсоюзами России, в том числе с Российским профсоюзом докеров, с Сибирской Конфедерацией Труда заключен договор о едином профсоюзном блоке.

ОРП "Защита" поддерживает связи с Рабочими организациями Казахстана, Украины, Греции, Франции, Испании, США и ряда других стран.

Не хочешь быть уволенным — вступи в ПРОФСОЮЗ «ЗАЩИТА»!

Членство в профсоюзе даёт:

- **Возможность влиять на зарплату, условия труда и социальную политику компании.** Если профсоюз объединяет больше 50% трудового коллектива, он имеет право вести переговоры с работодателем от лица всех работников и заключать с ним **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**— документ, оговаривающий условия труда, оплаты, социальные гарантии и пр. Насколько выгодным для работников будет этот договор, зависит от силы профсоюза и активной поддержки его требований коллективом.

- **Защиту от увольнений, сокращений, несправедливых дисциплинарных взысканий.** Профсоюз обеспечивает реальную, в том числе юридическую поддержку работникам. Как показывает опыт, в большинстве случаев одной лишь грамотно составленной объяснительной бывает достаточно, чтобы отбить у начальства охоту придраться к Вам.

- **Возможность контролировать соблюдение наших прав на рабочем месте.** Например, по закону никто не обязан работать в опасных для жизни и здоровья условиях. Однако на практике это право повсеместно нарушается. Заставить работодателя действовать по закону могут лишь сами работники (напр. отказавшись работать в таких условиях). Эффективнее делать это сообща, обратившись за помощью в рабочий профсоюз.

Сила профсоюза

В арсенале профсоюзов есть много методов продвижения интересов работников. Прежде всего, это **КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ**: от сбора подписей или митинга до проведения **ЗАБАСТОВКИ**. Профсоюз не ищет конфронтации с работодателем. Но договариваться на равных могут лишь сильные стороны. **Если работники не организованы, то и договариваться с ними работодателю нет никакого смысла.**

Успешность коллективных действий зависит от реальной силы профсоюза, т. е. его численности, активности и поддержки коллектива. **Стопка заявлений на вступление в профсоюз — лучший аргумент в споре с работодателем, чем просьбы и уговоры.**



Некоторые примеры успешных действий профсоюза

«Форд» (Всеволожск). По коллективному договору ежегодное гарантированное повышение зарплаты составляет 2,5% СВЕРХ УРОВНЯ ИНФЛЯЦИИ. В 2011 инфляция составила 8,8%, а зарплата фордовцев увеличилась более чем на 11%. Это не считая премиальных, различных компенсационных и стимулирующих выплат. Колдоговор предусматривает ограничение числа «заемников» (работников, трудоустроенных через кадровые агентства) 5% от численности коллектива.

«Фольксваген» (Калуга). В 2012 году в колдоговоре удалось закрепить формулу ежегодного гарантированного повышения зарплаты на уровень инфляции + 2%. Таким образом, минимальная зарплата на «Фольксвагене» выросла в апреле 2013 г. до 30.647 рублей, максимальная – до 32.443. До начала переговоров минималка составляла 26.341 рубль. График повышения зарплаты рассчитан до 2015 года.

Бентелер аутомотив» (Калуга). Рабочие этого завода провели блестящую забастовку. В результате они добились существенного повышения заработной платы. 20-процентная премия, получение которой раньше зависело от доброй воли начальства, теперь включена в оклад. С 1 июля увеличенная таким образом зарплата повысилась на 5%. Еще одно 5-процентное повышение было в октябре, а в мае 2013 года прошла индексация плюс повышение на 3%. Есть прогресс и в положении внештатных работников, занятых через кадровые агентства Adecco, "Карьера" и др. Применение заемного труда на "Бентелере" ограничено 15% от численности коллектива в обычных условиях и 25% в условиях расширения производства. Определены четкие сроки перевода заемных работников в штат предприятия – 3 месяца.

Хочешь перемен к лучшему? Вступай в ПРОФСОЮЗ «ЗАЩИТА»!

БУДЕМ БОРОТЬСЯ – НЕПРЕМЕННО ПОБЕДИМ!

**Нижегородский региональный комитет партии Российский Объединённый Трудовой Фронт:
8-906-366-95-31, 433-16-36, labornn.ru 603000, г. Нижний Новгород, а/я 32, тир. 999 экз.**

В комитет НРПП «Защита» от

фамилия, имя, отчество

работающего

подразделение, профессия, должность

проживающего по адресу:

имеющего детей:

имена и даты рождения детей

паспорт:

Серия, номер, кем и когда выдан, табельный номер

контактные телефоны:

Домашний, рабочий, мобильный телефоны

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу принять меня в члены рабочего профсоюза «Защита». С уставом профсоюза ознакомлен, обязуюсь выполнять.

личная подпись

расшифровка подписи