

ПРОЧИТАЛ - ПЕРЕДАЙ ДРУГОМУ!

Российская Коммунистическая Рабочая Партия
Российский Объединённый Трудовой Фронт
(РОТ ФРОНТ)
Движение «Трудовой Нижний Новгород»

Борись за трудовые права!



1. Как действовать работнику в случае задержки выплаты зарплаты?

Работа, которая не оплачивается, или оплачивается не в полном размере – это принудительный труд, который запрещён статьёй 4 Трудового кодекса РФ. За невыплату зарплаты работодатель несёт ответственность – административную по ст.5.27 КоАП РФ и уголовную по ст.145.1 УК РФ.

Через 2 недели задержки зарплаты Вы имеете полное право приостановить работу до полного решения вопроса о выплате зарплаты, письменно уведомив руководителя о приостановке работы. На работу можно не выходить до тех пор, пока полностью не получите зарплату и прогулами это время отсутствия на работе не считается. Необходимо обратиться с заявлением в произвольной форме в Государственную инспекцию по труду и прокуратуру в районе расположения предприятия, не выплачивающего зарплату. В заявлении указываются адрес и руководитель предприятия, а также Ваши контактные данные (адрес и номер телефона) для связи с Вами. Как правило, зарплату удаётся получить, но только ту, которая считается «белой», добиться выплаты «серой» зарплаты почти невозможно.

Если зарплата Вам начислена, но не выплачена, имеет смысл подать исковое заявление в суд (в трёх экземплярах, по определённой форме). В заявлении необходимо

указать свои полные паспортные данные (прописку и место проживания), наименование и адрес предприятия-должника, приложить копию трудового договора. Срок подачи искового заявления – в течение трёх месяцев со дня невыплаты. Предприятие должно выплатить Вам зарплату.

2. Обязательна ли индексация зарплаты в связи с инфляцией?

Индексация зарплаты обязательна согласно статье 134 Трудового кодекса РФ. Порядок её проведения, сроки и размер должны быть прописаны в **коллективном договоре**, либо в локальных (местных) нормативных документах. Если на предприятии порядок индексации не установлен никакими документами, **следует обратиться в Госинспекцию по труду**, которая обяжет работодателя установить этот порядок в соответствующем документе предприятия.

Индексируется только оклад (тарифная ставка). Когда размер оклада (тарифной ставки) мал, индексация почти не заметна. Если на предприятии действует коллективный договор, то можно добиться принятия **увеличенного размера индексации** в связи с ростом потребительских цен (например, в зависимости от выручки предприятия). Но эту задачу может решить только **сильный рабочий профсоюз**.

3. Имеет ли работодатель право требовать от работника заключения срочного договора?

Очень часто замена бессрочного трудового договора на срочный ухудшает **положение работника**. Если Ваш бессрочный трудовой договор действует, не спешите соглашаться по указанию работодателя и заменять действующий бессрочный договор на срочный. Не забывайте, что перечень случаев, когда заключается срочный договор, ограничен статьёй 59 Трудового кодекса!

**Защита ваших прав —
в ваших руках!**

Создавайте рабочие профсоюзы!

Движение «Трудовой Нижний Новгород»

Контакты: тел. 8-906-366-95-31, 433-16-36,

Почта: 603000, г. Нижний Новгород, а/я 32,

Адрес электронной почты: nn@labornn.ru

Заходи на сайт движения: labornn.ru

тир. 999 экз.