

ПРОЧИТАЛ - ПЕРЕДАЙ ДРУГОМУ!

Российская Коммунистическая Рабочая Партия
Российский Объединённый Трудовой Фронт
(РОТ ФРОНТ)
Движение «Трудовой Нижний Новгород»

Борись за трудовые права!



1. Как действовать работнику в случае задержки выплаты зарплаты?

Работа, которая не оплачивается, или оплачивается не в полном размере – это принудительный труд, который запрещён статьёй 4 Трудового кодекса РФ. За невыплату зарплаты работодатель несёт ответственность – административную по ст.5.27 КоАП РФ и уголовную по ст.145.1 УК РФ.

Через 2 недели задержки зарплаты Вы имеете полное право приостановить работу до полного решения вопроса о выплате зарплаты, письменно уведомив руководителя о приостановке работы. На работу можно не выходить до тех пор, пока полностью не получите зарплату и прогулами это время отсутствия на работе не считается. Необходимо обратиться с заявлением в произвольной форме в Государственную инспекцию по труду и прокуратуру в районе расположения предприятия, не выплачивающего зарплату. В заявлении указываются адрес и руководитель предприятия, а также Ваши контактные данные (адрес и номер телефона) для связи с Вами. Как правило, зарплату удаётся получить, но только ту, которая считается «белой», добиться выплаты «серой» зарплаты почти невозможно.

Если зарплата Вам начислена, но не выплачена, имеет смысл подать исковое заявление в суд (в трёх экземплярах, по определённой форме). В заявлении необходимо

указать свои полные паспортные данные (прописку и место проживания), наименование и адрес предприятия-должника, приложить копию трудового договора. Срок подачи искового заявления – в течение трёх месяцев со дня невыплаты. Предприятие должно выплатить Вам зарплату.

2. Обязательна ли индексация зарплаты в связи с инфляцией?

Индексация зарплаты обязательна согласно статье 134 Трудового кодекса РФ. Порядок её проведения, сроки и размер должны быть прописаны в коллективном договоре, либо в локальных (местных) нормативных документах. Если на предприятии порядок индексации не установлен никакими документами, следует обратиться в Госинспекцию по труду, которая обяжет работодателя установить этот порядок в соответствующем документе предприятия.

Индексируется только оклад (тарифная ставка). Когда размер оклада (тарифной ставки) мал, индексация почти не заметна. Если на предприятии действует коллективный договор, то можно добиться принятия увеличенного размера индексации в связи с ростом потребительских цен (например, в зависимости от выручки предприятия). Но эту задачу может решить только сильный рабочий профсоюз.

3. Имеет ли работодатель право требовать от работника заключения срочного договора?

Очень часто замена бессрочного трудового договора на срочный ухудшает положение работника. Если Ваш бессрочный трудовой договор действует, не спешите соглашаться по указанию работодателя и заменять действующий бессрочный договор на срочный. Не забывайте, что перечень случаев, когда заключается срочный договор, ограничен статьёй 59 Трудового кодекса!

***Защита ваших прав —
в ваших руках!***

Создавайте рабочие профсоюзы!

Движение «Трудовой Нижний Новгород»

Контакты: тел. 8-906-366-95-31, 433-16-36,

Почта: 603000, г. Нижний Новгород, а/я 32,

Адрес электронной почты: nn@labornn.ru

Заходи на сайт движения: labornn.ru

тир. 999 экз.