

РОССИЙСКАЯ КОММУНИСТИЧЕСКАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ, «РОССИЙСКИЙ ОБЪЕДИНЁННЫЙ ТРУДОВОЙ ФРОНТ», ДВИЖЕНИЕ «ТРУДОВОЙ НИЖНИЙ НОВГОРОД»

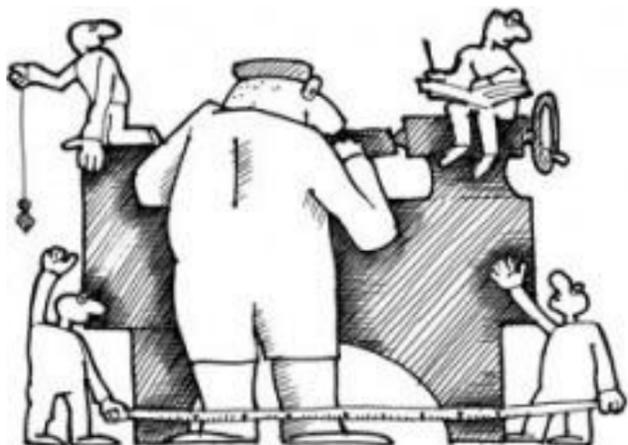
Что происходит с льготами за вредные условия труда?

В Рабочие комиссии РКРП и РОТ ФРОНТА участились обращения работников заводов с просьбой помочь выяснить, на каком основании работникам, труд которых связан с вредными условиями, отказывают в обеспечении положенных льгот?

Люди недоумевают: «Постановление Правительства России № 870 «Об установлении сокращённой продолжительности времени, ежегодно оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжёлых работах, с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда» (2008 г.) не отменено, а льгот не стало. В чём дело?»

На этот вопрос отвечает секретарь по оргработе профсоюза «Защита», член ЦК партии «РОТ ФРОНТ» Олег Борисович Бабич. Он ясно и подробно объяснил, что произошло, что можно и нужно сделать для получения положенных по Трудовому кодексу льгот за работу во вредных условиях.

Дело в том, что, хотя Постановление № 870 и не отменено, с 1 января 2014 г. вступил в силу **Федеральный закон от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда»** и льготы и гарантии за работу во вредных условиях труда регламентируются именно этим законом.



Льготы и гарантии устанавливаются по результатам **специальной оценки условий труда (СОУТ)** на рабочих местах, которую работодатель обязан организовать **один раз в 5 лет**. СОУТ проводит комиссия из представителя организации, выполняющей СОУТ (имеющей специальный сертификат), представителей работодателя и профсоюза. Члены комиссии обязаны ответить на все вопросы работника, когда они находятся на его рабочем месте с проверкой условий труда. По результатам СОУТ в зависимости от степени вредности (опасности) труда рабочие места разделяют на **4 класса**. Льготы устанавливаются в зависимости от класса, как показано в таблице. Это минимально предоставляемые льготы в соответствии с Трудовым кодексом. Дополнительные льготы могут быть прописаны в коллективном и индивидуальном договорах.

Работник имеет право потребовать проведения внеочередной специальной оценки условий труда на рабочем месте, подав заявление работодателю. Но успеха вряд ли добьётся. **Необходимо, чтобы этого потребовал профсоюз**, который является законным представителем всех работников предприятия и обязан заниматься этим вопросом.

Класс вредности (опасности) труда	Характеристика класса (подкласса)	Минимально предоставляемые льготы
1 класс оптимальные условия труда	Опасные (вредные) факторы отсутствуют, или их воздействие ниже установленных нормативами уровней	Не предоставляются
2 класс допустимые условия труда	На работника воздействуют вредные и (или) опасные факторы с уровнями воздействия ниже установленных нормативами. Изменённое вредными факторами функциональное состояние организма работника восстанавливается к	Не предоставляются

3 класс – вредные условия труда:	Уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают установленные нормативами условий труда	Согласно подклассам
подкласс 3.1 – вредные условия труда 1 степени	После воздействия вредных факторов функциональное состояние организма работника восстанавливается в течение более длительного времени, чем до начала следующего рабочего дня (смены), и увеличивается риск повреждения здоровья	Дополнительная оплата 4 % от тарифной ставки
подкласс 3.2 – вредные условия труда 2 степени	Уровни воздействия вредных факторов способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (пятнадцать и более лет)	Дополнительная оплата 4 % от тарифной ставки и дополнительный ежегодный отпуск – не менее 7 календарных дней
подкласс 3.3 – вредные условия труда 3 степени	Уровни воздействия вредных факторов способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности	
Подкласс 3.4 – вредные условия труда 4 степени	Уровни воздействия вредных факторов способны привести к появлению и развитию тяжёлых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности	И дополнительная оплата 4 % от тарифной ставки, и дополнительный ежегодный отпуск не менее 7 календарных дней, и сокращение рабочего дня
4 класс – опасные условия труда	Уровни воздействия вредных факторов в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности	

Недавно работники ОАО «Метровагонмаш», чьи рабочие места связаны с вредными условиями труда, подписали, не ознакомившись, приказ, отменяющий с 1 июля их льготы в связи с вредными условиями труда, хотя характер труда не изменился, никакие меры по улучшению условий не были приняты и о том, что проведена специальная оценка условий труда, никому из работников не говорили. Приказ держится под большим секретом и те, кого он касается, посмотреть его не имеют возможности. Поскольку рабочие требовали объяснения от зам-начальника цеха, он организовал собрание рабочих и пригласил для объяснений представителя отдела охраны труда предприятия. Ни на один вопрос собравшиеся рабочие ответа не получили.

Понятно, что сам собой вопрос о льготах в связи с вредными условиями на рабочих местах не решится, пока рабочие им не займутся.

А не займутся – хозяева предприятий продолжат наступление и на другие права работников, прописанные пока ещё в Трудовом кодексе.

Трудовое законодательство, защищающее права трудящихся, появилось в СССР только после Октябрьской социалистической революции. А до неё в России, «которую мы потеряли», обычным считался рабочий день продолжительностью 10 – 14 ч, гибель и увечья на рабочем месте не были редкостью, об оплачиваемых отпусках никто из рабочих и не мечтал.

Если мы, рабочие и другие наёмные работники, не хотим возврата к таким «добрым» временам, надо укреплять рабочие организации, профсоюзные ячейки, действительно отстаивающие трудовые права.

Член профсоюза «Защита» П.И.Травин

**Защита ваших прав — в ваших руках!
Создавайте рабочие профсоюзы!**

Как «Красный Якорь» оказался вовсе не красным...

Нерадостную новость в адрес редакции сообщили наши нижегородские товарищи. Наш корреспондент решил срочно поставить в известность общественность, рассказав о случае, произошедшем 22 января при раздаче активистом Зуйковым А.А. газет «Трудовая Россия», «Мысль» и листовок в честь Ленина, в коих вождь рабочих всего мира защищается от нападок наших недалёких правителей.



Почти на каждой заводской проходной Нижнего Новгорода при проведении наших мероприятий возникают типичные проблемы. Охранники теми или иными способами чинят препятствия нашей агитации – раздаче газет и листовок.

В предыдущий раз на заводе «Штамп» вахтёрша, предупредив, что территория возле проходной должна быть нами немедленно покинута, ссылаясь на внутривзаводские акты, фотографирует нас со всех сторон, вызывает «Службу быстрого реагирования», причём последние, приехав, предупреждают, что имеют при себе огнестрельное оружие. Только после упорства с нашей стороны, растолковывания наших конституционных прав (в частности ст. 29 Конституции РФ), те оставляют нас в покое, и мы выполняем свою работу.

Аргументом по оправданию своих действий у противной стороны бывает и такая нелепость: «отойдите на остановку транспорта за 200 метров от проходной, туда, где КППРФ работает перед выборами. Мы же поясняем, что КППРФ - нам не пример вовсе, мы и так из любезности уже отошли на 100 метров от вашей проходной. Надо сказать, что во время споров с охраной рабочие идут большой массой и дружно берут нашу прессу, можно сказать «отрывают с руками», благодарят за «рабочую газету», как они уважительно именуют «Трудовую Россию».

Так же трудность составляет работа на проходных Автозавода. Тут нас просят отойти на расстояние, а его, собственно, и нет! Ведь выходы из метро прямо вплотную упираются в ГАЗовские проходные. У охраны из метро свой внутренний «акт»: ближе 50 метров от выхода из метро нельзя проводить мероприятия. Хотя везде вплотную к выходам и внутри них активно ведётся, например, торговля с лотков.

Но редко, когда доходило до рукоприкладства и насильственных задержаний наших ребят. И 22 января ситуация была сходной с вышеописанными. Но, на сей раз, охранники были куда более борзыми и развязанными, что наводит нас на мысль об их криминальном прошлом. Ведь не будет же нормальный охранник, который дружит с головой, отнимать сумку с газетами, избивать, хамить, выразиться нецензурно. Нормальный человек, пусть ставший охранником хозяйской собственности и волей случая нашим противником, всё же постарается добиться своего мирным путём, пусть не без психологического давления. А эта тройца, последний из которых представил Ивановым (другие двое - Петров и Сидоров что ли?), с чего вдруг перегнула палку? Ведь и повода не было – наш активист, товарищ Зуйков, вёл себя крайне любезно и на все разумные просьбы соглашался. В итоге был вынужден с мольбой обратиться к Иванову: «отдайте сумку, там лекарства, а у меня сердце слабое». И нисколько не соврал. Ведь человек уже в возрасте, рискует, работая в одиночку. Да, так вот сложились в тот день обстоятельства: кто заболел, кто готовился идти в суд, у кого-то работа, на которую далеко добираться и нельзя опоздать. Пришлось – это редкий случай – выйти на раздачу одному.

А, по всей видимости, палку перегнули борзые псы с «Красного Якоря» по следующим причинам. Во-первых, видят, что противник один, а свидетелей почти никого - время ещё раннее, а рабочие вот-вот придут.

Во-вторых, несмотря на то, что завод для рекламы использует советское название, но порядки тут далеки от советских. Как сообщается на сайте завода: «АО «Завод Красный якорь» - единственное в России и крупнейшее в Восточной Европе предприятие по производству якорных цепей и такелажа, цепей для горно-шахтного оборудования, грузовых цепей, строп и комплектующих.» Благодаря советским же технологиям, ясно – завод всё ещё на плаву. А новое начальство, заполучившее созданное советскими людьми производство, – частники, не церемонятся с рабочими – выжимают из них последние соки ради своих прибылей.



И это происходит в то время, когда почти все заводы города стесняются прежних наименований, типа завод им. Ульянова, им. Ленина и т.п. Задвигают их куда подальше или вовсе переименовываются, как повелось в 90-е. Вот «Красная Этна» стала просто «Этной», что вызывает уважение, как приведение названия в соответствие реальности. «Двигатель Революции» стал просто РУМО. И с новым названием на ладан дышит.

Но на таких заводах обстановка более сносная для рабочих - ведь эти предприятия стратегические и пользуются государственной поддержкой. Профсоюзы даже содержат, хоть и ФНПРовские правда. Видимо и охрана там более цивилизованная. Кое-где сами читают «Трудовую Россию» и сочувствуют трудящимся, пускают внутрь проходной даже.

А в драматическом происшествии 22 января не помогло название, обманывают господа дикие капиталисты. Вотсе ваш якорь не красный. А борзый, фашиствующий.

После случившегося единственно верное решение принято: Зуйков подал в суд, написал заявление в прокуратуру и следственный отдел. Пора остановить беспредел. Сам товарищ клянётся, что будет с удвоенной энергией и хитростью продолжать работу на фронте агитации и дальше. Нас не испугают ни ФСБ, ни «службы быстрого реагирования», ни марионеточные вахтёры тем более.

Мы же призываем читателей поддержать наших бойцов-агитаторов. Думается, что наша работа не проходит напрасно, а по-прежнему очень необходима и в дальнейшем для просвещения трудящихся, для воспитания в массах классового пролетарского сознания.

Товарищ Максим

О НАШЕЙ ГАЗЕТЕ

Уважаемый читатель! Ты держишь в руках газету «Трудовой Нижний» - местный печатный орган Нижегородского областного отделения РКРП, РОТ ФРОНТА и движения «Трудовой Нижний Новгород».

РОССИЙСКАЯ КОММУНИСТИЧЕСКАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ (РКРП), учреждённая **23 ноября 1991 года**, объединяет людей, чьё мировоззрение построено на незыблемом фундаменте **марксизма-ленинизма**, то есть на научном знании объективных законов развития общества. Объединяет решительных противников капиталистического строя, считающих установление капитализма страшной трагедией нашей страны и нашего народа. Объединяет выступающих за власть рабочего класса и его союзников. **Организует людей труда на конкретную борьбу против капиталистического режима.**

РОТ ФРОНТ (Российский Объединённый Трудовой Фронт) возник как блок разных организаций – с одной стороны, **Российской коммунистической рабочей партии**, других левых организаций и новых боевых рабочих профсоюзов – **МПРА, «Защита»**, с другой. Получив государственную регистрацию, объединённая партия теперь может с большим успехом бороться с работодателями и чиновниками, которые на каждом шагу нарушают права трудового народа.

РОТ ФРОНТ может защищать трудящихся, организуя их в рабочие профсоюзы. Наша партия учит их бороться за трудовые права, за уничтожение капитализма, за установление власти самих рабочих - **социалистического строя** - на деле, а не на словах.



ТРУДОВОЙ
НИЖНИЙ НОВГОРОД

Контакты: тел. 8-906-366-95-31, 433-16-36, 603000, г. Нижний Новгород, а/я 32 электронная почта: nn@labornn.ru
Заходи на сайт движения labornn.ru

тир. 999 экз.