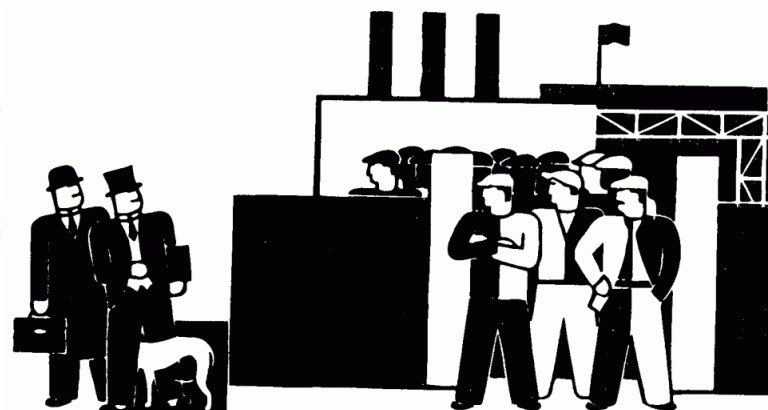


# ТРУДОВОЙ

## Нижний

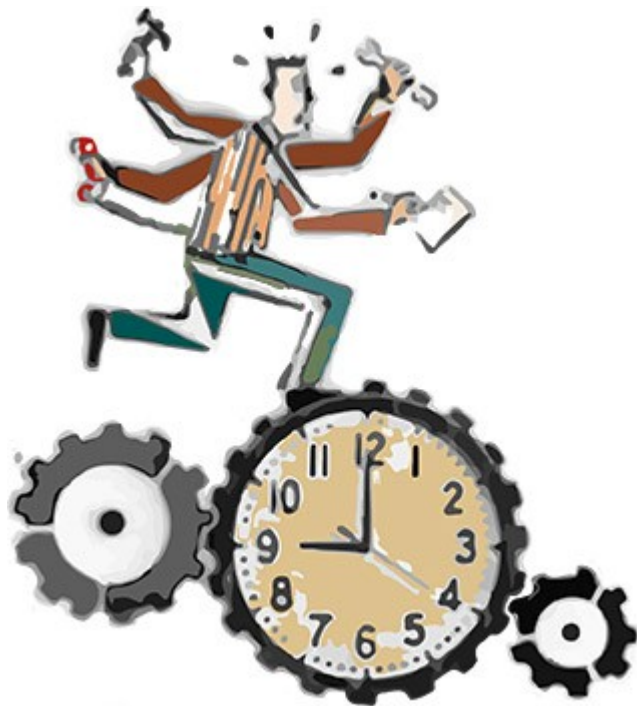
www.labornn.ru



**РОССИЙСКАЯ КОММУНИСТИЧЕСКАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ, «РОССИЙСКИЙ ОБЪЕДИНЁННЫЙ ТРУДОВОЙ ФРОНТ», ДВИЖЕНИЕ «ТРУДОВОЙ НИЖНИЙ НОВГОРОД» №4 (2018 г.)**

## ВЕЧЕРОМ ЗАНЯТ

**Больше половины россиян работают сверхурочно без дополнительной оплаты**



**Трудовой кодекс РФ  
Глава 21  
Статья 152**

**Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.**

**Статья 153**

**Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере...**

Больше половины россиян работают больше **положенных по закону 40 часов в неделю**. При этом многие из них не получают сверхурочные. Таковы результаты исследования, проведенного экспертами НИУ "Высшая школа экономики" и РАНХиГС.

Согласно опросам населения, права работников в нашей стране за последнее десятилетие нарушались все чаще. В периоды кризисов 2008-2009 и 2014-2016 годов ситуация обострялась. Многие предприятия не только переходили на серые зарплаты и сокращали персонал, но и увеличивали продолжительность рабочей недели. Например, в октябре 2014 года она в среднем составляла 44,31 часа.

В 2016 году увеличилась до 45,3 часа. Уже 56 процентов работающих россиян трудятся больше 40 часов в неделю, а 12 процентов - 60 часов и больше. При этом меньше нормы в 40 часов работали только 10 процентов занятых.

Но рост продолжительности рабочей недели не отразился на зарплатах. Цена одного рабочего часа в 2014-2016 годах выросла, но тут же была поглощена инфляцией.

Чаще всего перерабатывают жители городов и поселков с населением менее ста тысяч человек, где работники в большей степени зависят от

работодателей. Там более 40 часов в неделю работают 59 процентов занятых.

Вторая категория наиболее эксплуатируемых работников - это жители городов-миллионников, где перерабатывать приходится 58 процентам работников. Наша экономика характеризуется скорее повышенным спросом на труд, чем снижением потребности в нём, в том числе во время кризисных явлений, делают вывод авторы исследования.

Тем не менее **лишь треть работающих свыше 40 часов в неделю получает сверхурочные**. В государственных организациях доплачивают за переработку только 44 процентам от всех сверхурочников.

Как отмечают авторы исследования, главный научный сотрудник Института социальной политики НИУ ВШЭ Наталья Тихонова и главный научный сотрудник Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС Анастасия Каравай, то, насколько защищены российские работники, зависит прежде всего от формы собственности предприятия.

Например, в частном секторе каждый третий работник (34 процента) официально не оформлен. Больше половины - 52-55 процентов получают зарплаты в конвертах, 54-58 процентов сотрудников регулярно сталкиваются с проблемами при оплате отпусков и больничных.

Работники государственного сектора реже сталкиваются с нарушением прав, но и они начинают жаловаться в тяжелые периоды кризисов. А труженики бывших советских предприятий, которые стали частной собственностью, чаще всего переживают из-за утраты былых дополнительных благ и льгот - предоставления жилья, обслуживания в ведомственных поликлиниках, оплаты общественного транспорта.

Защиту трудовых прав рабочих осуществляют в первую очередь профсоюзные организации, а также органы государственного надзора за соблюдением трудового законодательства. В случае нарушения трудового законодательства для разрешения ситуации рабочий и контролирующие органы могут обратиться в суд. Но в одиночку, конечно же, никогда не добиться никаких изменений или хотя бы выполнения своих законных прав, уже добытых в борьбе с хозяевами предприятий. Ведь трудовое законодательство - это не спущенная сверху норма, а результат борьбы рабочих за свою лучшую жизнь.

Ни условия работы не улучшаются, ни заработная плата не может увеличиваться «по указке сверху», потому что никакой хозяин завода или фабрики, любой наниматель, никогда не будет беспокоиться о своих работниках сверх того, что нужно для их выживания на его производстве, для его прибыли. А тогда, когда рабочих больше, чем нужно

для производства, и в отдел кадров стоит живая очередь, даже такие вопросы как выживание рабочих никого не интересуют, что уже говорить о здоровье и благосостоянии.

Не интересуют они сегодня и жёлтые провластные «профсоюзы», которые, как показывает, например, деятельность ФНПР, больше занимаются пустой болтовнёй и соглашательством с хозяевами, чем борьбой за улучшение условий труда и благосостояния своих членов.

В этих тяжелых условиях, когда все те завоевания рабочих, которые и без того пострадали за годы капитализма, беспощадно уничтожаются властью, чтобы сохранить свою жизнь, здоровье и приумножить благосостояние свое и страны вообще, у простого рабочего человека есть только один путь. **Путь рабочего движения - нелегкое дело объединения, приобретения знаний и борьбы за свои права, свое здоровье, свою жизнь!**

**Создавайте боевые рабочие профсоюзы!**

## ЗРЕЛИЩА БЕЗ ХЛЕБА

**Строители стадиона к ЧМ-2018 до сих пор не получили зарплат**



Рабочие подрядных организаций, которые строили в Нижнем Новгороде стадион к чемпионату мира по футболу, жалуются на долги по выплатам зарплат. Как сообщает ООО «АСП», генеральный подрядчик «Стройтрансгаз» (СТГ) до сих пор не принял и не оплатил многие работы, хотя событие, к которому стадион был построен, уже прошло.

Из-за этого, по мнению бывших работников ООО «АСП», образовалась задолженность по зарплате на сумму более 50 млн. рублей. СТГ опровергает эту информацию, отмечая, что все обязательства перед субподрядчиком закрыты, а сам стадион был принят ещё в марте. Но о долгах говорят не только рабочие ООО «АСП», но и сотрудники других субподрядных предприятий.

«У генподрядчика все хорошо: стадион стоимостью 17 млрд руб. сдан в эксплуатацию, на нем успешно прошли футбольные матчи. Нам же не подписали больше половины актов выполненных работ и, соответственно, их не оплатили. Мы от своих обязательств перед коллективом, особенно добросовестными

рабочими, не отказываемся. Будем принимать все законные меры. Может, на Горбатый мост пойдем касками стучать. Я полтора года своей жизни по колению в грязи потратил на арены в Нижнем и Волгограде, поэтому нам не стыдно будет подойти и спросить, где наши деньги», — сказал рабочий предприятия.

За каждым работником стоит его семья. В начале мая 48 бывших рабочих этой компании писали коллективную жалобу на имя президента РФ о невыплате зарплаты за январь-апрель 2018 года, и им нечем кормить семьи. Тогда общая сумма долга для подписантов составила 5,7 млн рублей.

Реакции на обращение, пересланное администрацией президента в Следственный комитет и трудовую инспекцию, нет и спустя два месяца.

Как видно, подрядчик усердно делает вид, что он не имеет к ситуации ни малейшего отношения, называя тех, кто «раскачивает лодку», смутьянами и вообще «недобросовестными работниками». А на деле именно они делали мундиаль тем праздником, за которым правительство спрятало и повышение пенсионного возраста, и рост НДС. Оболванивание граждан произошло на всех уровнях — и на этапе строительства объекта, и на этапе поглощения населением «зрелищ», которые позволили отказаться от «хлеба» и пропустить мимо ушей массу драконовских мер, принятых властью капиталистов для обогащения за наш счёт.

Рабочим можно и не доплатить. А что они сделают? Напишут Царю Батюшке? Ждать организованности в достижении своих целей от рабочих не стоит, считает работодатель. Ведь пока все проблемы, как работникам, возможно, кажется, решаются с санкции Владимира Путина. **А на деле все проблемы могут решаться с санкции лишь одного субъекта — рабочего человека. Именно он, объединив таких же, как он, способен заставить пойти на попятную любого жадного капиталиста.** И Игорь Ромашов — председатель совета директоров «Стройтрансгаза» и защитник интересов акционеров и членов совета — не исключение. Интересы рабочего он не станет защищать по своей воле, но не любое требование можно проигнорировать, особенно если оно подкреплено организованной борьбой - экономической властью рабочего.

## ПРЕДВЫБОРНАЯ АГОНИЯ НИЖЕГОРОДСКОЙ ГУБЕРНИИ

Как известно, на 9-ое сентября сего года назначены выборы на пост губернатора, в связи с чем многие жители нашей области вновь стали свидетелями чудного явления "предвыборного пробуждения от крепкого сна" структурных отделений всех политических партий нашей страны. Вяло, "спросонья" эти отделения начали заниматься тем, для чего они и существуют - проталкиванием своих кандидатов на так называемых выборах.

Чем же занимаются эти самые кандидаты? Чем они пытаются заслужить голоса своих избирателей? Коль уж главные областные телеканалы так рьяно обозревают все предвыборные шаги Глеба Сергеевича Никитина, думаем, с него и стоит начать.

На должность временно исполняющего обязанности губернатора Глеб Сергеевич

был назначен указом самого президента в конце сентября 2017 года. В конце декабря 2017-го года вступил в партию "Единая Россия", от которой его кандидатура и выдвигается теперь на предстоящих выборах губернатора Нижегородской области. Флагманом предвыборной кампании этого петербуржца стала якобы не предвыборная "Стратегия развития" (основную мысль которой можно выразить термином "популизм"), средств на реализацию которой нет и в итоге наверняка найдено не будет. Так или иначе, на раскрутку этого очередного чрезвычайно важного для региона проекта (коих, так и не дождавшихся реализации, в прошлом уже было достаточно много) сил было брошено немало.

"Стратегия развития", "Обсуждай, предлагай, участвуй", "Вместе мы можем больше" - всё это уже успело вестись в политическую жизнь нижегородчины.

Следующий, о ком нам хотелось бы поведать, это кандидат от партии КПРФ Владислав Егоров, выстраивающий свою кампанию за счет недовольства населения нашумевшей пенсионной реформой. Чтобы создать образ главного и единственного (!) борца за счастье трудового народа, для всех противников этой антисоциальной инициативы были обрублены все возможности равноправного союза в ведении протестной кампании. КПРФ, активно использующая свою близость к власти и денежный ресурс, заняла позицию: "Вы либо включаетесь в предвыборный пиар нашего кандидата, либо проваливайте". Шаг, несомненно, прагматичный для выборов, но наносящий ущерб протесту и народу.

Партия и Егоров сосредоточились исключительно на тех методах борьбы, которые уже многократно продемонстрировали свою безрезультатность, а новые пути давления на власть не были (и не будут) ни реализованы, ни даже разработаны, что только демонстрирует незаинтересованность кандидата в достижении каких-либо реальных результатов, кроме повышения своего рейтинга перед выборами.

Участие в "борьбе" остальных трёх кандидатов столь малозначительно и неинтересно, что о них и рассказать особенно нечего.

О карикатурности и исключительной формальности института политических выборов при капитализме сказано было уже слишком много, потому подведем итог очевидной истиной: большинство проблем нашего общества носят системный характер и без организованной инициативы самих трудящихся граждан России, направленной именно на системные преобразования, мы и в дальнейшем будем обречены ходить по замкнутому кругу, без надежды на позитивные изменения в нашей стране.

Свободный Дзержинск



## О НАШЕЙ ГАЗЕТЕ

Уважаемый читатель! Ты держишь в руках газету «Трудовой Нижний» - местный печатный орган **Нижегородского областного отделения РКРП, РОТ ФРОНТА и движения «Трудовой Нижний Новгород».**

**РОССИЙСКАЯ КОМУНИСТИЧЕСКАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ (РКРП)**, учреждённая 23 ноября 1991 года, объединяет людей, чьё мировоззрение построено на незыблемом фундаменте марксизма-ленинизма, то есть на научном знании объективных законов развития общества. Объединяет решительных противников капиталистического строя, считающих установление капитализма страшной трагедией нашей страны и нашего народа, выступающих за власть рабочего класса и его союзников. Организует людей труда на конкретную борьбу против капиталистического режима.

**РОТ ФРОНТ (Российский Объединённый Трудовой Фронт)** возник как блок разных организаций - с одной стороны, Российской коммунистической рабочей партии, других левых организаций и новых боевых рабочих профсоюзов - МПРА, «Защита», с другой. Получив государственную регистрацию, объединённая партия теперь может с большим успехом бороться с работодателями и чиновниками, которые на каждом шагу нарушают права трудового народа. РОТ ФРОНТ может защищать трудящихся, организуя их в рабочие профсоюзы. Наша партия учит их бороться за трудовые права, за уничтожение капитализма, за установление власти самих рабочих - социалистического строя - на деле, а не на словах.

Нижегородское региональное общественное движение **"Трудовой Нижний Новгород"** ставит основные цели своей деятельности:

- обеспечение практического осуществления трудящимися основополагающих прав человека и гражданина и их защиту от нарушений, от кого бы то не исходило;
- воплощение в жизнь принципов демократии, как подлинного народовластия;
- подъем политической культуры и самосознания трудящихся масс;
- борьбу с проявлениями экстремизма, национальной и расовой розни;
- противодействие обнищанию трудящихся;
- активное содействие в борьбе с коррупцией и преступностью в государственном аппарате.

Одно из старейших общественных движений нижегородской земли, зарегистрированное 01.02.1994, объединяет коммунистов и беспартийных в борьбе за социальную справедливость и лучшую жизнь человека труда.

**- Несмотря на попытки наших врагов "потопить" движение в бюрократических проволочках, наше движение защищало и продолжит защищать трудящихся в Нижегородской области. - заявил лидер движения Пётр Типаков.**



**ТРУДОВОЙ  
НИЖНИЙ НОВГОРОД**

Группа «В Контакте» [Нет повышению пенсионного возраста vk.com/pensia6365](https://vk.com/pensia6365)

т. 8-906-366-95-31, 433-16-36,

электронная почта: [nn@labornn.ru](mailto:nn@labornn.ru) 603000,  
г. Нижний Новгород, а/я 32 тир. 999 экз.