

# ТРУДОВОЙ

Нижний

www.labornn.ru



РОССИЙСКАЯ КОММУНИСТИЧЕСКАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ, «РОССИЙСКИЙ ОБЪЕДИНЁННЫЙ ТРУДОВОЙ ФРОНТ»,  
ДВИЖЕНИЕ «ТРУДОВОЙ НИЖНИЙ НОВГОРОД» №1 (2019 г.)

## МЫ ЗНАЕМ, КАК ОРГАНИЗОВЫВАТЬ ПРОФСОЮЗЫ И ЗАБАСТОВКИ!

Интервью активиста РКРП Александра Батова каналу «Station Marx» 30 декабря 2018 года  
(публикуется с сокращениями)

**Ведущая:** Хотелось бы начать разговор с чего-то хорошего, но на днях произошла трагедия в Соликамске. В пожаре погибли 9 рабочих на шахте. Ваша партия как раз специализируется на работе с трудовыми коллективами. Вы как-то связывались с коллегами погибших или может быть знаете в чём причина произошедшего?

**Батов А.:** Пока мы не связывались, поскольку в той нервной обстановке это было бы не очень уместно. Но о причинах уже говорят официальные органы, Следственный Комитет возбудил уголовное дело с формулировкой «нарушение техники безопасности». И это проблема повсеместная. То есть сейчас Соликамск на слуху у всех, а неделю назад примерно трагедия меньших масштабов произошла в Подмосковье: в городе Дзержинске несколько рабочих занимались крышей, которая обвалилась и 3 человека погибло. Об этом не очень шумела пресса, было возбуждено уголовное дело, вскрылись технологические нарушения, задним числом уголовные дела будут вестись — но мы понимаем, что жизни людей это уже не вернёт.

**Ведущая:** И скорее всего виновником обозначат не самого главного.

**Батов А.:** Наша позиция заключается в том, что **самым главным виновником является капитализм.** Та система общественных отношений, при которой собственники — работодатели — имеют возможность экономить на технике безопасности, на условиях труда, на амортизации, на современном оборудовании — на многом. В надежде, что как-нибудь обойдётся, а если не обходится — назначают кого-то виновным, кого-то могут снять или посадить. Но мы с вами понимаем, что всё это

продолжится завтра снова, до следующей трагедии.

**Ведущая:** Складывается ощущение, что все к этому привыкли и относятся как к чему-то естественному: периодически непрерывно происходят трагедии. Что касается забастовки в Москве, которая недавно произошла: рабочие хлебозавода «Черкизово» объявили голодовку. Как там разрешилась ситуация, выплатили ли долги?

**Батов А.:** Долги выплатили. Мы общались с людьми. Событие в «Черкизово» очень хорошо укладывается в характерную цепочку событий. 2 месяца назад была забастовка

место и объявил, что забастовки никакой и нет. Внезапно оказалось, что Мегафон обрубил мобильный интернет во всём этом регионе по просьбе лично господина Вексельберга — владельца всех этих приисков. Люди не имели возможности связаться с журналистами, оказались один на один со своими проблемами, с работодателем в глухих таёжных местах. Или вот недавняя ситуация с Ямалом: также вахтовики, территория по-сути контролируется Газпромом, туда посторонних людей просто не пускают, кругом заставы и чоповцы, тоже наедине со своими

заклучали — то не давали на руки. В договоре писали одну цифру, а платили другую. Соблюдение техники безопасности — никакое. Обязательства, которые якобы брал на себя работодатель, с самого начала не выполнялись. И люди по привычке надеялись, что всё обойдётся. А когда случилась задержка зарплаты, оказались растерянными, не знают куда бежать, к кому обратиться. Их разрозненность, их неграмотность юридическая, неорганизованность играют злую шутку.

**Ведущая:** А они имеют право бастовать, если даже трудового договора не заключено?

**Батов А.:** Они не знают даже, что имеют право вообще.

**Ведущая:** А как вы устанавливаете контакты?

**Батов А.:** В тех случаях, когда у нас есть местная организация партийная, мы работаем через неё, но в тех случаях, когда её нет, а ни в тундре, ни в тайге трудно найти работающих, организованных коммунистов, мы стараемся выйти через прессу, через сообщения в соцсетях. Многие рабочие, сталкиваясь с таким произволом, стараются крикнуть по-громче. Благодаря этому, нам удаётся выйти на связь, иногда напрямую, иногда через посредников. В Ямале нам помог один из депутатов Воркуты, очень толковый человек, не знаю от какой партии, но он поступил порядочно — помог рабочим выйти на нас. Мы сразу обеспечиваем людям информационную поддержку. По Камчатке мы дали эксклюзивную информацию в массмедиа, так как созванивались напрямую с рабочими. Мы старались дать хотя бы минимальный ликбез юридический. Начиная с того, что то, что называли в прессе забастовкой — совсем не забастовка. Это приостановка работы простая.

(ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 2)



на Камчатке. Вахтовикам, которые работали на золоторудных приисках, повысили норму выработки, снизили зарплату. Они с этим не согласились. При этом сразу резко отреагировали не только работодатели, но и вся система встала против вахтовиков. Реакция пошла и от губернатора Камчатки, который прервал свои визиты, приехал на

проблемами, невыплаты зарплаты в течение нескольких месяцев.

И что мы видим? Практически во всех случаях рабочие были очень удивлены сложившейся ситуацией. Мы видим как они с самого начала не заботились о соблюдении самых элементарных своих прав. С ними не заключали трудовые договора. А если

## МЫ ЗНАЕМ, КАК ОРГАНИЗОВЫВАТЬ ПРОФСОЮЗЫ И ЗАБАСТОВКИ!

(продолжение интервью активиста РКРП Александра Батова каналу «Station Marx» 30 декабря 2018 года,

НАЧАЛО СМ. НА СТР. 1)

**Батов А.:** Потому, что людям не платили месяцами, и по Трудовому кодексу они имеют право не выходить на работу. Правда они должны были это оформить заявлением (образец см. внизу страницы).

Приостановка работы вызывается тем, что: либо работнику не платится заработная плата в течение 2 недель и более, либо он работает в ненадлежащих условиях труда.

При этом работодатель обязан начислять среднюю заработную плату работнику за весь период приостановки работы.

**Забастовка** - нечто другое: организованный трудовой коллектив, работая и не испытывая проблем с зарплатой, сам выдвигает какие-то требования. Например, хотим получать больше зарплату, или нас не устраивают такие-то условия трудового договора. И открывается трудовой спор. В случае прохождения обязательных процедур при несогласии работодателя с каким-то требованием работники объявляют забастовку.

Другое дело, что по действующему законодательству провести забастовку по закону — огромный тяжёлый труд из-за большого количества бюрократических препон.

**Ведущая:** Организовали ли они после этого профсоюз? Известно, что многих уволили, просто выбросили с концами.

**Батов А.:** Их выбрасывают. А с вахтовиками гораздо легче расправиться, потому что они оторваны от дома, полностью зависят от работодателя. На Ямале хозяин и вовсе пригрозил выгнать людей из бытовок на мороз -40, лишив их питания в столовой.

Что касается профсоюза, то не надо думать, что люди с первого раза всему научатся. Многие думают, что пронесёт и может быть всё устаканится, не хотят делать далеко идущие выводы. Вахтовиков трудно объединить в организацию в силу объективных причин: люди с разных регионов, текучка кадров. И о профсоюзе говорить тут преждевременно, важно закрепить в их сознании самое первое и трудное понимание — за

свои права надо бороться. Это самый тяжёлый психологический барьер.

Люди на что угодно готовы пойти, лишь бы не бороться: устроюсь на другую работу, не буду обострять отношения с начальником и т. д.

**Ведущая:** Но всё таки бастуют горняки, вахтовики. Не бастуют же парикмахеры, хотя все ведь ущемлены в правах, согласитесь?

**Батов А.:** Бастуют рабочие, труд которых очень тяжёл, связан с экстремальными условиями, как у шахтёров или металлургов, либо бастуют высоко

квалифицированные рабочие, которые уже поняли своё место в производстве. Возьмите завод Фольксваген в Калуге или Форд в Ленинградской области, с которого начался профсоюз МПРА. Они понимают: если я стою за конвейером и нажму неверную кнопку — остановится вообще всё.

Да и капиталисту труднее переподготовить, найти нового человека взамен этого. А дворников и парикмахеров заменить легко. На них не нужно долго учиться. Спрос на них, и также на офисных работников не велик.

Возвращаясь к примеру в «Черкизово», скажу, что этими рабочими был выбран самый депрессивный способ борьбы. Самый негодный: голодовка. Просто стыдно об этом говорить!

Они терпели безропотно несколько месяцев, а когда терпение в конце концов лопнуло, они выбрали путь самоистязания.

**Ведущая:** В столовой, где они протестовали, висели плакаты с надписью «Собянин, помоги!». Таков уровень сознания, к сожалению, у современных рабочих России.

Давайте подведём итоги 2018 года. Левая повестка как никогда возросла. Во многом благодаря пенсионной реформе и т. п. Укрепилось ли положение вашей партии?

**Батов А.:** Надо коснуться не только всеобщих протестных процессов, но и процессов в рабочем движении с одной стороны и в коммунистическом движении с другой стороны.

**Ведущая:** На пенсионную реформу не удалось собрать достаточно народа для протеста.

**Батов А.:** Очень многие наши граждане с одной стороны готовы поддержать в душе, когда за них кто-то всё сделает: большевиков, Советскую власть и Советский Союз. Но вот что-то делать ради этого самим — нет! Сначала кто-то пусть первый выйдет на улицы, под дубинки полицаев, всё нам сделайте, а когда мы увидим, что вы сила, вас боятся, тогда и мы, наверное, поднимемся с дивана и выйдем как-то вас поддержать. Это настроение господствует.



**НАПОМИНАЕМ!** Через 2 недели задержки зарплаты Вы имеете полное право приостановить работу до полного решения вопроса о выплате зарплаты, письменно уведомив руководителя о приостановке работы. Ниже предлагаем примерный ОБРАЗЕЦ ЗАЯВЛЕНИЯ:

Генеральному директору  
"наименование предприятия"  
"ФИО директора"  
от "ФИО работника"

### ЗАЯВЛЕНИЕ

Я, "ФИО работника", работаю в "название предприятия". Последний раз получил зарплату "дата". На основании статьи 142 ТК РФ приостанавливаю работу до выплаты задержанных сумм.

Прошу письменно меня уведомить о готовности произвести выплату задержанной зарплаты, о дне выдачи, с которого я выхожу на работу.

"ФИО /подпись работника"  
"дата"

### ВАЖНО ЗАПОМНИТЬ!

- 1) Заявление составляется в 2-х экземплярах. 1 экземпляр с датой вручения и подписью директора (секретаря) хранится у заявителя.
- 2) На случай отказа от подписи необходимо иметь 2 письменных свидетельства об отказе от подписи (для этого нужно 2 свидетеля).
- 3) Полезно также изучить следующие законы: статья 395 ГК РФ, статья 236 ТК РФ.

**Ведущая:** РКРП существует с 1991 года, с момента запрета КПСС. Почему за всё это время не получилось нарастить силы рабочей коммунистической партии? Почему так слабо левое движение? Средний житель страны не слышал ни о РКРП, ни о РОТ ФРОНТЕ. Существует власть — парламентские партии, в том числе официальные «коммунисты» КПРФ.

**Батов А.:** Да, но о рабочем и коммунистическом движении нельзя судить с позиций арифметики.

В начале 90-х для бывших советских рабочих была характерна привычка доверять начальнику, как старшему брату. Но они уже боролись за свои права вовсю: вели рельсовую войну, перекрывали ж-д магистрали, бастовали. Но бытовали и несбыточные идеи, что удастся вернуть Советский строй без революции, с помощью выборов КПРФ. Постепенно те, кто выжили после разгрома России капиталистами, научились приспосабливаться, а капиталисты отняв и поделив всё нажитое советскими рабочими, начали укреплять свою власть. Появились и новые предприятия с новым поколением молодых рабочих. Поэтому с 91 по 18 годы рабочее движение имело как и подъёмы, так и спады. И даже разгромы.

Вспомним Выборгский целлюлозно-бумажный комбинат, где 1,5 года! рабочие держали предприятие в своих руках, пока их не уничтожили военным путём в 99 году. А кругом всё разваливается, депрессия, предприятия закрываются.

**Ведущая:** А сейчас какой период?

**Батов А.:** Очень медленный рост, не качественный, а скорее количественный. Растёт количество трудовых конфликтов, которые повсюду тлеют на предприятиях.

(ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР.3)

(НАЧАЛО СМ. НА СТР. 1, 2)

Этому процессу соответствует количественный рост левых групп, марксистских кружков. С ними мы стараемся взаимодействовать, втягивать в нашу работу. С другой стороны идёт смена поколений.

**Ведущая:** А когда человек из кружка допустим, приходит в вашу партию, то, что ему нужно делать, чем заниматься? Как идёт агитация среди рабочих? Или всё ограничивается вашим сайтом?

**Батов А.:** Мы сочетаем самые различные методы.

В Москве мы провели анализ промышленности. Составили карту предприятий: численность рабочих, возрастной состав, наличие мигрантов, возраст техники, принадлежность капитала (отечественный или иностранный), рост или упадок в последние годы. Наиболее перспективные для нашей работы те предприятия, где капиталист заинтересован в развитии производства.

**Ведущая:** Какие рабочие самые революционные?

**Батов А.:** Много предприятий появилось с участием иностранного капитала, где более высокая степень организации производства. Форд, Хейникен, Катерпиллер, Фольксваген. Там легче создать боевой профсоюз, чем на предприятиях отечественных. На каких то из них работают наши активисты, на некоторых мы имеем связь через профсоюз МПРА. На предприятиях отечественного капитала хозяин давит самую малейшую попытку организовать. В Питере, например, Степан Маленцов, лидер профсоюза «Защита», был выкинут с завода за попытку организовать рабочий профсоюз.

**Ведущая:** Вы прямо пугаете людей. Получатся, что страшно организовывать профсоюз. Они так и думают, боятся, что их уволят.

**Батов А.:** Есть средство — один за всех, а все за одного — солидарность.

**Ведущая:** Как пробудить солидарность, когда каждый сам за себя, как это не печально?

**Батов А.:** Если люди посмотрят на опыт борьбы, плюсы и минусы, то увидят закономерность: в тех случаях, когда они выступали друг за друга — они добивались победы. А, действуя стихийно и разрозненно, прося подачки, стоя на коленях, всегда получалось поражение. Будете бороться сплочённо и организованно — может быть победите, а может и не будет успеха, гарантии тут нет. Гарантию только господь бог даёт. А не будете бороться — проиграете 100 процентов.

**Ведущая:** В чём сейчас левое движение не дорабатывает?

**Батов А.:** Не стал бы говорить о левом движении. Оно разношёрстно. Есть смысл говорить о рабочем движении и коммунистическом. Коммунисты слабы, потому что слабо рабочее

движение. Мы как на скользкой поверхности: нет серьёзной опоры на рабочих. Но выход есть. **Ленин учил, что соединение социалистических научных идей с растущим рабочим движением, соединение теории с практикой, даст рост революционного движения.** Так было и так будет.

**Ведущая:** А вдруг люди подымутся после пенсионной реформы, да и цены поднимают так круто?



**Батов А.:** Смотрите. Вот приняли этот закон. Он вызвал широкий общественный резонанс. Мы увидели на митингах десятки тысяч проснувшихся обывателей. До этого они вообще не занимались политикой. Тот, кто не занимается политикой — будет ограблен и станет рабом.

И вот они проснулись не организованными, неграмотными политически, без своей формы организации. Даже во Франции протестующие имеют опыт непрерывной борьбы против капиталистов, в отличие от России, где 70 лет капиталистов не было. Там, на Западе, меньше запретов на политические и профсоюзные организации. И по малейшему поводу французы выходят на протест и добиваются успеха. После разгрома социализма у нас нашим рабочим труднее учиться снова, как до революции, шаг за шагом делать движения вперёд к завоеванию прав. Как в ясли ходим, первый класс.

Пенсионный закон разбил иллюзии. Капиталисты после раздела народной собственности не успокаиваются и готовы и дальше грабить нас, ещё пуще прежнего. Закручивать гайки и драть шкуру в десять раз круче.

А неорганизованность людей — это не их вина, это их беда. С себя мы вины не снимаем — недоработка коммунистов существует.

А власть действовала по принципу «лучший способ развалить — это возглавить».

Федерация Независимых Профсоюзов — официальные профсоюзы — голосовала через своих депутатов за пенсионную реформу. Вся ФНП работала на то, чтобы сгладить и утихомирить эти протесты. А с другой стороны Конфедерация Труда России собрала 3 млн. подписей за петицию против

закона. Но руководство КТР повело себя нерешительно, когда можно было усилить протест против реформы. Потом и КПРФ подключилась, сыграв крайне негативную роль со своей глупой и вредной идеей референдума: вместо протеста, массовых забастовок людей водили за нос, заставляли поверить в «честный» референдум, ждать милости власти

на его проведение — а власть послала КПРФ подальше.

**Ведущая:** Всё же КПРФ собирала много людей на митингах, в отличие от РКРП и КТР. Почему бы вам тогда не объединиться?

**Батов А.:** Если сравнивать нашу партию с КПРФ, то мы работаем в очень разных условиях. Господа из КПРФ — официальные «коммунисты» имеют вполне открытую поддержку власти. А власти выгодно говорить, что именно это коммунисты, ориентируйтесь и смотрите на них. У КПРФ свои телеканалы, многочисленные замечательные газеты, помещения, освобождённые работники на партийной зарплате, деньги — миллиарды из бюджета каждый год. Мы же работаем не то чтобы в очень стеснённых условиях, а балансируем на грани полуподполья. Все ресурсы, что мы можем получить законным путём, от нас стараются отрубить. Естественно, что мы на порядок уступаем по известности и влиянию официальным «коммунистам». Когда организуется митинг, мы должны ставить перед собой вопрос: а чего мы хотим добиться? И если говорить о присоединении к КПРФ, то мы знаем, что на митингах эта партия проводит совсем некоммунистическую линию. Она собирает народ не на борьбу, не чтобы обучить борьбе, а просто на ритуал, на котором обещает продолжать бороться в Госдуме, призывает голосовать за неё в расчёте на победу на выборах. Вдруг Зюганов выиграет и введёт законом социализм. Нас же КПРФ не готова рассматривать как партнёров, не даёт возможности высказаться. Когда КПРФ появилась в 1993 г., мы сразу увидели, что эта партия организована сверху капиталистами, чтобы обманывать

народ, не допустить революции. Поэтому наши активисты ходят на мероприятия КПРФ чтобы работать с теми, кто пришёл на их митинг, раздают листовки и газеты с призывом к реальной борьбе, к организации профсоюзов и забастовок.

Вообще, митинги часто бессмысленны. Особенно сейчас, когда власть использует практику царского режима: запрещающих митинги чиновников, казаков с кнутами, черносотенцев и полицейев. Скоро публичные мероприятия уйдут из легального поля вообще. В Москве, Нижнем Новгороде, Тюмени — почти всюду нам запрещают проводить митинг.

**Ведущая:** А президент на прессконференции сказал, что проводить митинг можно, но в рамках закона.

**Батов А.:** Чем наглее ложь, тем легче в неё верят. Я испытал на собственной шкуре, когда 9 мая 2017 г. вышел на 5 минут с листовками и 20.000 штрафа, 7 суток ареста получил в итоге. В тот же день получил 10 суток тюрьмы Пётр Типаков — нижегородский активист за речь перед нижегородцами у вечного огня в честь Победы.

**Ведущая:** Какое у Вас отношение к Алексею Навальному?

**Батов А.:** Это буржуазный политик и лжец. Он выгоден современному режиму капиталистов в России. Он хорошо работает в соцсетях, его сильно медийно накачали ныне действующие власти, Газпром. Если бы он был опасен властям - его бы давно убрали. Но его тянули за уши на выборы мэра Москвы, чтобы народу было не скучно на выборах. Молодёжь же Навального буквально обожают. Молодые люди не думают: видят проблему и хотят её решения, видят с одной стороны ненавистную власть богатых, а с другой — модного блогера. Ребятам посоветую остыть и подумать: кому выгодна политика Навального? Только капиталистам, но не рабочим. Посоветую читать Маркса, Энгельса, Ленина.

**Ведущая:** А как Вы относитесь к Сергею Удальцову?

**Батов А.:** У него есть очень плохое качество — политическая беспринципность. Постоянно виляет в сторону, ищет конъюктуру. То примкнёт к КПРФ, то обслужит либералов. Ловит фортуны в паруса. А позицию меняет при этом на 180 градусов. **Ленин же сказал: надо выбирать с кем можно заключать компромиссы, и через все компромиссы нужно уметь провести свою принципиальную линию.**

Удальцов и ему подобные живут сегодняшним днём и интересы сиюминутные ставят выше интересов всей борьбы в целом. Удальцов поддерживал капиталиста Грудинина на выборах, сеял иллюзии, что можно избрать доброго барина. **STATION MARX**

## Голос рабочего

## БЕШЕНЫЙ ФУРГОН

В нашу редакцию обратился с письмом рабочий завода НАЗ. В октябре 2018 г. наш активист распространял эту газету - №4(2018) и листовки на проходной этого завода. Тема того номера — сверхурочные работы — актуальна как никогда. Всюду рабочие выходят сверхурочно и в выходные. Но нигде полностью по закону не соблюдается порядок оформления приказом таких работ, не оплачиваются ни в 1,5-размере первые 2 сверхурочных часа, ни в 2-размере последующее время и выходные. Так происходит самое крупное ограбление трудящихся. Как быть, что делать? Читайте об этом на стр. 4 и 5 этого номера.

## Работайте негры, солнце ещё высоко!

Да, под таким лозунгом горбачусь я на заводе НАЗ, который выпускает автоспецтехнику, фургоны и т. п. А дополнением к нему у нас висит плакат перед входом в цех: «Ночь - работе не помеха».



Ходит шутка среди рабочих, что фургоны завод можно найти через каждый километр в Нижегородской области. Особого ума на такую деятельность не надо – вот и наши хозяева разводили когда-то свиней, а теперь «доросли» до техники по-сложнее.

Написать в редакцию меня заставила жизнь, а точнее невыносимая работа. И самое невыносимое – невозможность найти что-то лучше опытному слесарю-сборщику в нашем регионе, ведь кругом (даже на бывшем Станкозаводе) делают только фургоны и ничего больше, только

если это не военное производство – а туда не каждого берут.

Что бы описать открыто условия труда и отношения господ-хозяев к нам – рабочим цеха, нужно набраться мужества и моральных сил. Угрозы вообще – таков стиль обращения с говорящими орудиями труда. Мастер наш так гордится тем, что молодость пришлась на 90-е годы, что родом с Автозавода. Вот и пригодился ему опыт жизни по волчьим законам на производстве. Директор тоже – представитель бизнесменов нашего времени – «из грязи в князи» за счёт выкачивания из работников крови.

Но всё же, поведаю обо всём на зло этим паукам. Раз уж попал мне в руки на проходной номер «Трудового Нижнего» со статьёй про сверхурочные работы, то всё, что накопилось, выложу через газету. Заранее извиняюсь за мой французский.

Зарплата у нас сдельная, расценки нет. Как барин решит – так и заплатят. А обещать горазды каждый месяц больше чем было, но! только при условии, если мы будем работать справнее и норму выполнять. А норма по ходу такая: сделать столько, сколько менеджеры наберут срочных заказов, которые должны быть готовыми «вчера». Ведь для этих дельцов важна только прибыль.

И из-за внезапной спешки, в авральном порядке, при надрывном крике мастера (предыдущий кричал смелее, но вот недавно всё же спёкся) весь завод, каждая бригада начинают тараканьи бега от участка к участку.

Технологический процесс и спешка не совместимы. Но это правило здесь не катит. Виноваты только исполнители. Менеджеров правда пожурят время от времени, но это всё показуха.

Больше всех достаётся тем, кто технологически стоит в начале процесса – заготовительному

участку, отделу снабжения. А если один участок не успел, или из-за спешки накосячил (вообще без косяков при капитализме работать не красиво) – всё производство встало, страдают остальные бригады. Но никому до этого дела нет, солидарность нулевая, а конкуренция между бригадами подогревается с каждой минутой. Тогда ищут крайнего – и находят: чаще всего почему-то дверников и механический участок. С последнего начинается процесс, а количество дверей видимо опережает возможности бригады дверников. За косяк – штраф. Бригадир прибегает от мастера и радуется своим ребятам: «двери мы купили» за 2 тыщи. И так 1 раз в месяц, а то и чаще.

Но больше всех «косячат» конструктора, их ошибки дороже всего обходятся производству, хотя своей смекалкой и знанием часто спасают ситуацию, ребята очень способные, в отличие от менеджеров. И конструктор тоже заложник спешки, непрофессионализма менеджеров и самодурства директора.

Несчастные случаи регулярны, но в местную пиз\*аболку, «Богородскую Газету», Сергей Щелин пишет, что всё идёт пучком, доска почёта есть. Пальцы отрезают из-за спешки, но в больнице научили отвечать, что «порезал дома в гараже». Инженер по ТБ покрывает это безобразие, подхалим он конченный.

Переработки всегда в порядке вещей, но доплат за это никаких. Приказ о сверхурочных не вывешивают, а мы тупо подчиняемся. Нет бы заявить в прокуратуру, ведь доказательства собрать не проблема. О профсоюзе в курилке иногда вздыхаем. Но этого мало. Пора переходить к изучению наших прав, и только потом говорить о профсоюзе всерьёз.

Был такой у нас случай: слесарь с механического участка как-то заикнулся про приказ. На что мастер ответил: «идите за ворота, умники, про приказы тут говорите!» Ясно, что так делать нельзя. Один в поле – не воин.

А в другой раз сварщик старшего поколения, советского воспитания, «мутил воду» на механическом участке – заводил бузу про урезание обещанных зарплат. Так его мастер перевёл на сварку всякой ерунды, а потом и вовсе в слесаря разжаловал – вынудил положить на стол заявление «по собственному желанию».

Будет профсоюз – такие номера у мастера и главного инженера не пройдут.

С городской администрацией у начальства всё на мази. Вот и чувствуют за собой силу и безнаказанность. Но в то же время до ужаса боятся, если вдруг рабочие напишут телегу прокурору или в Трудинспекцию.

### Рабочий глаз.

**Замечание редакции:** Но для начала, прежде чем куда-либо обращаться, **должен быть организован профсоюз.** По-тихому, осторожно можно вступить, просто написав заявление в уже существующий рабочий (в котором нет начальников) профсоюз «Защита». Потом уже не страшны будут ни директор, ни администрация города. Можно будет спокойно вести переговоры, без излишних требований для начала. Так директор быстрее пойдёт на компромисс и небольшие уступки. Зато это будет серьёзная победа, плюс организация по защите прав – профсоюз – всегда пригодится и в дальнейшем. О профсоюзе «Защита» подробно см. на стр. 5.

## От разговоров в «курилках» к классовой солидарности!

Разговоры в «курилках» на предприятиях часто вертятся вокруг политики.

Именно «вокруг», потому что рабочий люд, не смотря на своё нынешнее принижённое положение в обществе, не желает не только изучать науку марксизма, но даже понять и отстоять свои классовые интересы.

В основном, всё понимание упирается в то, что «этот конкретный буржуй плохой, а вот другой – он «нормальный», платит больше, «не обижает».

Ещё часто происходит сотрясение воздуха перед телевизором, которое сопровождается ностальгией по СССР, с примесью уже привитого СМИ антикоммунизма. Как будто и не было полученных бесплатно квартир, копеечного ЖКХ, пионерских лагерей и пансионатов для всех рабочих.

При этом, понимание, что у нас отнимают капиталисты, растёт день ото дня, не глядя на бодренькие речи по «зомбоящику».

Вот, один с горечью замечает, как за неделю на 1,5 рубля выросла цена на бензин. И ездить ему на работу из соседнего города становится «ох, как не выгодно».

Второй печалится, когда видит, как вчера полученный аванс быстро испаряется с банковской карточки, так как жена не может найти себе нормальную работу.

Третий сетует, каково иметь троих детей в лихое время капитализма в России.

А четвёртый, с сожалением, вспоминает те годы, когда был почётным работником и получал благодарности и ценные подарки от самого министра.

Но когда ты начинаешь говорить за коммунизм, за классовые интересы, то видишь лишь усмешки, иногда горькие, иногда – вполне искренние. «Что, мол, несёт чудак: какой, на хрен, коммунизм?»

При этом отпор нападкам со стороны капиталистов всё-таки даётся.

Вероломное, бесцеремонное урезание оплаты в выходной, было отбито на 80 процентов. Но...

Нашлись желающие поработать почти задаром, увы.

Скажу прямо, отчаиваться не стоит. Ибо капитализм, в какие бы новомодные одежды он не рядился – сам, объективно, вырачивает своего могильщика – рабочий класс. И не важно: сборщик мебели это или станочник, крановщик или сварщик, шахтёр или докер, слесарь или грузчик – все мы наёмные рабочие. Объединить людей наёмного труда в революционный рабочий класс – наша задача на данном этапе.

Объединить во имя чего? Во имя выживания нашей страны, во имя предотвращения мировой войны за прибыли капиталистов. Во имя сохранения достойной жизни и благополучия всех, а не «избранных».

Во имя великого будущего для наших детей – коммунизма, где свободное развитие всех, является залогом развития каждого. Где –

каждый человек – твой товарищ и брат.

Главные сражения труда и капитала – впереди! А пока – объединение на местах, кропотливая работа с коллегами, сплочивание в класс. Вперёд, товарищи!



Алексей Щербаков, г. Архангельск.

Год за годом растут цены на всё. На продукты, на ЖКХ, на транспорт, одежду. Едва ли можно замечать столь же стремительный и столь же стабильный рост зарплат среди наших соотечественников. Пожалуй, наиболее объективным выражением российской действительности последних лет может быть утверждение, что на отечественном рынке растёт цена всего... кроме цены рабочей силы.

Таким образом, дешевет (в относительном отношении) рабочая сила. Но мало того. Негативную динамику имеют и условия труда. Как показывают опросы населения, нарушения прав работников за последние 10 лет встречаются все чаще. По данным мониторинга Института социологии РАН, основные гарантии (своевременная и «белая» зарплата, официальное трудоустройство, оплата отпуска и больничного листа) в последние годы соблюдаются лишь в 50% (+/-5%) случаев.

В то время, когда трудящиеся стран Запада постоянно участвуют в забастовках и прочих стоп акциях, постоянно борясь и развивая в борьбе профсоюзное движение, делая забастовки общенационального масштаба национальной традицией, таким образом, расширяя спектр гарантированных трудовых прав, или как минимум препятствуя их сворачиванию в кризисные годы, трудящиеся России остаются не у дел. За счёт чего уровень жизни, а так же общий уровень социальных гарантий в нашей стране продолжают неуклонно снижаться. Оптимизация медицины и образования, пенсионной системы, а так же антисоциальный курс реформ трудового законодательства последних лет до сих пор не встречают на своём пути силы, способной хоть как-то препятствовать этим процессам.

Спасение утопающих дело рук самих утопающих. Увы, менталитет наёмного работника России не позволяет предполагать, что судьбы рядовых трудящихся не столько в руках чиновников и представителей работодателя, сколько в них самих, в классовой солидарности трудящихся. Напротив, он не предполагает минимальных представлений даже о таком

общественном явлении, как рабочее движение.

Но на самом деле дела обстоят ещё хуже: большинство трудящихся нашей страны не имеют должных знаний не только о **рабочем движении**, но даже о базовых трудовых правах. Так вот, поскольку каждый из нас заинтересован в том, чтобы исправить ситуацию и попытаться сделать нашу жизнь лучше, попробуем что-то предпринять.

Начнём мы с самого простого, — произведём небольшой правовой ликбез, кратко пробежавшись по наиболее частым темам:

**1. Когда и в каком порядке должна выплачиваться зарплата?**

По закону, выплата зарплат производится в денежной форме, в рублях. Зарплата выплачивается **не реже чем каждые полмесяца**, в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным или трудовым договором, причём при совпадении дня выплаты с выходными или праздничными днями выплата зарплат производится накануне (ст. 136 ТК РФ).

Зарплата должна выплачиваться, как правило, **в месте выполнения вами работы** (ст. 135 ТК РФ), либо перечисляется на указанный Вами **счёт в банке** на условиях, определённых трудовым или коллективным договором. При выплате зарплат работодатель обязан выдавать Вам **расчётный листок**, в котором прописаны все составные части зарплат.

**2. Что делать, если зарплата не выплачивается?**

Помимо обращения в суд, в инспекцию труда или прокуратуру, в случае задержки зарплат на срок более 15 дней, Вы имеете право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу **на весь период до выплаты задержанной суммы** (ст. 142 ТК РФ), причём работодатель **обязан будет возместить не полученный Вами средний заработок за весь период её задержки, включая период приостановления Вами исполнения трудовых обязанностей, с уплатой процентов (денежной компенсации)** в размере, установленном ст. 236 ТК РФ.

Если речь идёт о невыплате части зарплат, то приостановка работы

возможна лишь в том случае, если работодатель **не оспаривает** свою обязанность выплатить эту сумму (т.е. нет спора о размере причитающейся вам зарплаты). Однако поскольку вопрос оспаривания сам по себе не очевиден, прежде всего, необходима консультация юриста.

**3. Что делать, если большая часть зарплаты выплачивается в виде премии?**

Соглашаясь на такие условия оплаты труда, Вы должны понимать, что работодатель в любой момент может выплатить Вам только оклад, не выплатив премию, и возможностей оспорить его действия у Вас будет мало. Поэтому постарайтесь **максимально прояснить условия и показатели премирования**, т.е. в каких случаях и за что платится премия; имеет ли работодатель право не выплатить Вам премию, и если да, то в каких случаях; имеется ли в организации Положение о премировании; отражены ли в Вашем трудовом договоре условия премирования и т.д.

**4. Продолжительность рабочего времени. Сверхурочные работы.**

**Нормальная продолжительность рабочего времени** закреплена в законодательстве РФ и не должна превышать 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ), из расчёта 5 дней по 8 часов. Однако работодатель вправе установить ненормированный график работы, введя т.н. **суммированный учёт** рабочего времени (ст. 104 ТК РФ), что, впрочем, ему ещё **потребует обосновать логически**, иначе работникам не составит особого труда оспорить правомерность введения этой меры (в судебном порядке).

Сверхурочной считается работа, выполненная за пределами установленного для работника рабочего времени. **Важно:** сверхурочными считаются только те часы, которые назначены работодателем (ст. 99 ТК РФ). Если сотрудник по собственной инициативе задержался на работе, то отработанные им часы не считаются сверхурочными и не оплачиваются. Если работодатель откажется оплатить сверхурочную работу, надо будет в суде доказать сам факт работы и её

продолжительность, а также то, что работа выполнялась по указанию работодателя. Поэтому, если работодатель предлагает Вам поработать сверхурочно, — **прежде чем согласиться**, потребуйте от него письменный приказ с указанием количества сверхурочных часов и получите заверенную копию этого приказа.

**Важно:** в любом случае, продолжительность сверхурочных работ не должна превышать 4 часов в течение 2 дней подряд и 120 часов в год.

**5. Каким временем на отдых располагает работник?**

Время отдыха – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (ст. 106 ТК РФ). Это перерывы в течение рабочего дня, ежедневный (междусменный) отдых, выходные дни (еженедельный непрерывный отдых), нерабочие праздничные дни и отпуска (ст. 107 ТК РФ). При этом к перерывам в течение рабочего дня относятся: обеденный перерыв для отдыха и питания (ст. 108 ТК РФ); специальные перерывы для обогрева и отдыха (ст. 109 ТК РФ); перерывы для кормления ребёнка (ст. 258 ТК РФ).

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается только (за исключением случаев, приведённых в ст. 113 ТК РФ) с письменного согласия работника и оплачивается не менее чем в двойном размере (либо с однократной оплатой, но с выделением дополнительного дня отдыха). В любом случае, требуйте от начальника письменный приказ с указанием дня выхода и получите заверенную копию этого приказа **прежде чем согласиться** выйти в этот день на работу.



**СОЗДАВАЙ РАБОЧИЙ ПРОФСОЮЗ!**

Один рабочий сам по себе беззащитен. А у работодателя есть целый штат помощников, юристов. Да и государство со своими судами и полицией, раз оно капиталистическое, кого будет в первую очередь защищать? Ясное дело — своих, капиталистов, которые в своем неумном стремлении увеличить прибыль любой ценой не считаются с потребностями развития рабочих. Они говорят, что если рабочие хотят жить лучше, то они должны работать больше. На самом деле, если рабочие будут работать больше, то жить, прежде всего, лучше будут капиталисты.

Чтобы защитить себя, у рабочих есть только один способ — объединиться с рабочими той же профессии в единый союз. Это и есть профессиональный союз. И это давно поняли русские рабочие, когда еще 110 лет назад стали объединяться в первые профсоюзы.

Российский Объединённый Трудовой Фронт и Рабочий профсоюз «ЗАЩИТА» призывают Вас создавать рабочие профсоюзы, которые реально, в отличие от ФНПР-овских и прочих «карманных» профсоюзов, защищают интересы рабочих. Мы окажем Вам необходимую помощь.

Объединение Рабочих профсоюзов России "Защита" создано в 1992 г. и имеет организации в 45 регионах России. ОРП "Защита" использует все доступные методы защиты прав наемных работников, включая переговоры, коллективные договора, суды,

забастовки, блокировки дорог и административных зданий, палаточные городки. Неоднократно осуществлялись массовые митинги и марши протеста, в том числе против попыток ухудшения трудового законодательства. "Защита" поддерживает самые тесные и дружеские отношения со всеми независимыми профсоюзами России, в том числе с Российским профсоюзом докеров, с Сибирской Конфедерацией Труда заключен договор о едином профсоюзном блоке.

**Членство в профсоюзе даёт:**

- Возможность влиять на зарплату, условия труда и социальную политику компании. Если профсоюз объединяет больше 50% трудового коллектива, он имеет право вести переговоры с работодателем от лица всех работников и заключать с ним **КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**— документ, оговаривающий условия труда, оплаты, социальные гарантии и пр. Насколько выгодным для работников будет этот договор, зависит от силы профсоюза и активной поддержки его требований коллективом.

- Защиту от увольнений, сокращений, несправедливых дисциплинарных взысканий. Профсоюз обеспечивает реальную, в том числе юридическую поддержку работникам. Как показывает опыт, в большинстве случаев одной лишь грамотной составленной объяснительной бывает достаточно, чтобы отбить у начальства охоту придраться к Вам.

- Возможность контролировать соблюдение наших прав на рабочем месте. Например, по закону никто не обязан работать в опасных для жизни и здоровья условиях. Однако на практике это право повсеместно нарушается. Заставить работодателя действовать по закону могут лишь сами работники (напр. отказавшись работать в таких условиях).

Эффективнее делать это сообща, обратившись за помощью в рабочий профсоюз.

В арсенале профсоюзов есть много методов продвижения интересов работников. Прежде всего, это **КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ**: от сбора подписей или митинга до проведения **ЗАБАСТОВКИ**. Профсоюз не ищет конфронтации с работодателем. Но договариваться на равных могут лишь сильные стороны. Если работники не организованы, то и договариваться с ними работодателю нет никакого смысла.

Успешность коллективных действий зависит от реальной силы профсоюза, т. е. его численности, активности и поддержки коллектива. Стопка заявлений на вступление в профсоюз — лучший аргумент в споре с работодателем, чем просьбы и уговоры.

**Хочешь перемен к лучшему?**

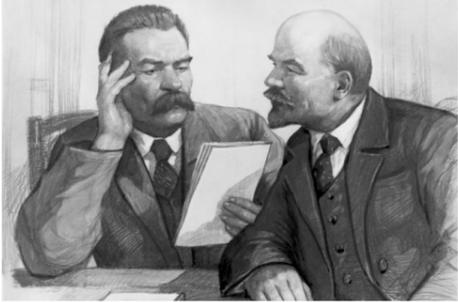
**Вступай в ПРОФСОЮЗ «ЗАЩИТА»!**

**8-906-366-95-31, 8 (831) 433-16-36,**

Адрес электронной почты: [nn@labornn.ru](mailto:nn@labornn.ru)

**г. Н.Новгород, пер. Лудильный 10**

## Гордо реющий Буревестник Максим Горький



Фигура Максима Горького предстает исполином на небосклоне русских писателей. В один ряд выстроились великие Пушкин, Достоевский, Чехов, Толстой, Горький, Шолохов... Но вот она, злая шутка судьбы: 150-летие главного пролетарского писателя совпало со 100-летием литературного владовца Солженицына. И политическим решением властей второе событие получило всероссийский масштаб, а первое — всего лишь региональный (скромные мероприятия прошли в Нижнем Новгороде, на родине писателя, до 1990-го года бывшим городом Горьким). Это называется конъюнктура. Ну не нужен Горький России, считает власть. Ей нужен Солженицын. А кто нужен нам?

**Алексей Максимович Пешков** родился 16 (28) марта 1868 года в семье столяра. Родители рано скончались, на воспитание ребенка взяли дед с бабой. Тяжелые условия взросления Горького описаны в его автобиографической трилогии («Детство. В людях. Мои университеты»).

**«...Не только тем изумительна жизнь наша, что в ней так плодovit и жирен пласт всякой скотской дряни, но тем, что сквозь этот пласт все-таки победно прорастает яркое, здоровое и творческое, растет доброе — человечье, возбуждая несокрушимую надежду на возрождение наше к жизни светлой, человеческой...»**

М.Горький «Детство» В Казани, где Алексей надеялся учиться в университете, он вынужден был из-за крайней финансовой нужды постоянно и тяжело работать, но все время развивался, посещая кружки студентов и занимаясь непрерывным самообразованием. Он был и пекарем, и грузчиком, и чернорабочим. Физическое и душевное истощение довели его до попытки самоубийства в 1887 году. Но оставшийся жить молодой человек уже через 10 лет стал известен на всю страну: если его первая повесть «Макар Чудра» осталась незамеченной, то вторая литературная проба — двухтомник «Очерки и рассказы» — заставила заговорить о нем, как о подающем надежды литературном таланте. Отдельный интерес приобретает опыт странствований писателя (1888-1892 годы): он исходил Южную Россию — от Астрахани до Москвы, побывал в Южной Бессарабии, Крыму и на Кавказе. Занимался тяжелой крестьянской работой, батрачил на соляных и рыбных промыслах, видел то самое дно жизни, которое описал в цикле рассказов «По Руси».

Этот цикл — ответ декадентству Леонида Андреева, которое волной

накрыло русских писателей после поражения революции 1905 года. Жизнь горьковских героев — это не серая глина из страданий между муками рождения и смерти, это луч добра, который каждый человек способен подарить другим, осветить жизнь своей силой любви и надежды.

В конце века у взрослеющего писателя появляются герои, которые не просто отрицают тяжелую действительность, как было на раннем этапе его творчества, но готовы сами предложить что-то созидательное в ответ. Они еще смутно, но уже нащупывают активную гуманистическую позицию, долг служения людям, мысли о будущем справедливом мироустройстве.

**«Терпенье — зло, а боренье — добро»**, — говорит герой рассказа «В ущелье» Василий Силантьев.

В 1905 году Горький вступает в ряды РСДРП, общается с Владимиром Лениным, становится редактором большевистских газет «Звезда» и «Правда».

В результате Октябрьской революции открывает полемику с большевиками, называя события Октября несвоевременными. Но, увидев, с какой страстью новая жизнь отменяет старую, уже через год начинает горячо поддерживать советские преобразования.

Новый человек — постоянный герой горьковской драмы, и если в рассказах до 1905-го года люди нового мира в своих идеалах еще сумбуры (Татьяна в рассказе «Женщина»), действуют по наитию, иногда не видят своей дороги в жизни (например, молодой наборщик Сашка в рассказе «Легкий человек»), спиваются от невозможности дать ответ мерзостям жизни (Актер в пьесе «На дне»), грезят загробной справедливостью (Лука в той же пьесе), то после русской революции новый человек предстает в образах героев романа «Мать». Это рабочие Павел Власов и Андрей Находка, мать Павла Пелагея Ниловна, сильные духом люди, которые готовы идти против ветра. Их валят на землю, а они снова встают и идут вперед.

Иной образ создан в повести «Жизнь Клима Самгина», которая, по замыслу автора, должна была охватить жизнь России в течение 40 лет, но окончилась 17-ым годом, Горький не успел дописать свой эпический труд. Клима Самгин мечется вместе с интеллигенцией, близкий к чаяниям народа, тяжело воспринимающий его беды (здесь прекрасно описаны и Ходынская трагедия, и Кровавое воскресенье, и Первая Мировая), но в то же время болеющий философским декадентством, не находит себе нигде места.

После революции Горький живет в Европе долгих 7 лет, чтобы вернуться на родину и снова пройтись по ее степям и равнинам. Появляется ответ сборнику «По Руси» — «По Союзу Советов». Писатель побывал в Курске, Харькове, в Куряжской колонии, руководимой А.С.Макаренко, на Днепрострое, в Ялте, Симферополе, Донецком бассейне, Баку, Тбилиси,

Ереване, Сталинграде, Казани, Н.Новгороде и Ленинграде. Очерки вышли яркими, образными, передающими наглядно трудную великую жизнь нового мира, через муки старого уклада жизни рождающего принципиально другого человека, готового учиться, покорять земные пространства, нести с собой идеалы социализма. Читать Горького по-прежнему трудно, — он не боится показать дно жизни, — но это уже другой мир, где люди сами тянутся вверх, знают, как выбраться из своих ночлежек.

**«Тогда, в 28 г., я приехал в Союз после шестилетней жизни за границей, где наблюдал, как линияют павлиньи перья буржуазной культуры, как загнуживает мелкая и крупная буржуазия, растрепанная войной. Видел ученых профессоров, которые служили кондукторами трамваев, интеллигентов, которые, стоя на улицах, молча протягивали руки за милостыней, видел, как в Германии голодали рабочие, как много малолетних дочерей пролетариата стали проститутками, и видел тысячи «детей военного времени»: золотушных, параличных, рахитиков, полуслепых, нервнобольных. Когда своими глазами видишь всё это, — так особенно ясной становится преступность и недопустимость власти буржуазии над рабочим классом»** (Письмо М.Горького работнице фабрики «Красная роза» И.А.Рыбаковой).

С 33-го года, обосновавшись в Москве, писатель инициирует создание ряда журналов, возглавляет Союз советских писателей и участвует в основании Литературного института. Именно его считают отцом социалистического реализма (соцреализма), направления, представляющего собой эстетическое воплощение социалистически осознанной концепции мира и человека, процесс борьбы за прогрессивное социальное начало.

**«Социалистический реализм утверждает бытие как деяние, как творчество, цель которого — непрерывное развитие ценнейших индивидуальных способностей человека ради победы его над силами природы, ради его здоровья и долголетия, ради великого счастья жить на земле, которую он, сообразно непрерывному росту его потребностей, хочет обрабатывать всю, как прекрасное жилище человечества, объединенного в одну семью»** (М.Горький, речь на съезде советских писателей, 1934 г.).

Писатель умер в 1936 году, похоронен у стен Кремля. Сегодня старательные либеральные «правдоискатели» с завидным упорством ищут новые «смыслы» его смерти, желая пнуть мертвых львов. Официальная версия, лишенная домыслов, остается одна — туберкулез, которым Горький страдал многие годы и постоянно пытался излечить за границей.

Так почему же Максим Горький так нелепо отодвинут сегодня на задний план регионального

масштаба? Даже не касаясь личности Солженицына, которая нужна властям в их политических целях.

По нескольким причинам. Во-первых, Горький зафиксировал царскую Россию такой, которая неудобна сегодняшним апологетам монархического прошлого (а это ключевая линия власти), без лакеев с юнкерами, без хруста их французских булок, но нищую, грязную, задавленную поборами и полицейщиной, неграмотную, но мудрую, живую, скорбящую по своим детям, умершим от тифа и туберкулеза, по мужьям, заваленным в забоях, по женам, погибшим на сельских полях во время родов.

Во-вторых, великий пролетарский писатель не щадит мещанский образ жизни, так плотно засевавший в наши умы сегодня. Он бичует крайний индивидуализм, покорность и пассивность по отношению к власти, крайний консерватизм и боязнь перемен, страх за собственное насиженное местечко. В этом отношении крайне примечателен рассказ «Зрители» (цикл «По Руси»): целая улица с интересом наблюдает за страданиями сиротки, которому лошадь изуродовала ногу, и, раздавая «мудрые» советы, даже не думает о том, чтобы отвезти ребенка в больницу. Такого типа людей писатель называл «человек-зритель»: глухие к чужому горю, они цинично заботятся исключительно о своей кормушке и своем ничтожном существовании. Горький пророчески замечал, что это есть «строй души современного командующего класса». Строй, такой знакомый нам сегодня.

И, наконец, Горький вопреки всем декадентам, депрессирующим, давящим жизнь, **воспевает человека труда**, строителя будущего общества. И общество это, воспетое Горьким, социалистическое: общество без классовой эксплуатации, общество равных возможностей и высокой социальной организации. Такие пролетарские идеалы противоречат сегодняшним рыночным реалиям, так горячо любимым нашим правительством.

**Вот он носится, как демон, — гордый, черный демон бури, — и смеется, и рыдает... Он над тучами смеется, он от радости рыдает!**

М.Горький «Песня о Буревестнике» Великий пролетарский писатель удобен сегодняшней российской власти, не нужен ей, он выражает противоположные ей идеалы, борется за тех, чьими жизнями и судьбами капиталисты бросаются как мусором. Их идеал — Солженицын, такой религиозный и насквозь лживый, враг всего советского, социалистического. Максим Горький неслучайно взял свой псевдоним, это отсылка к смыслу его творчества — озвучивание горькой правды режима, задавленного царским режимом, но не сдающегося, сильного и готового бороться за свое счастье. Как бы горька эта правда не была, человек труда должен жить, должен идти вперед!

**ВНИМАНИЕ!** Обращаемся ко всем неравнодушным гражданам с призывом: **СТАНОВИТЕСЬ РАБОЧИМИ КОРРЕСПОНДЕНТАМИ**, пишите в адрес нашей редакции информацию о положении трудового народа, обо всех несправедливостях, с просьбами помощи. Подмечайте и сообщайте нам, хотя бы анонимно, о проблемах с трудовыми правами. Будем Вам благодарны. Такая работа нужна для нашей справедливой борьбы! Движение «Трудовой Нижний Новгород» тт. 8-906-366-95-31, 433-16-36, электронная почта: [nn@labornn.ru](mailto:nn@labornn.ru) 603000, г. Нижний Новгород, а/я 32