



Дерипаска просит 30 млрд. господомощи на автоГАЗ и ВЫПЛАЧИВАЕТ ДИВИДЕНДЫ!

Группа ГАЗ Олега Дерипаски, находящаяся под санкциями США, попросила правительство выделить ей почти 30 миллиардов рублей государственной поддержки, сообщает «Коммерсант».

В конце марта гендиректор группы ГАЗ Вадим Сорокин направил письмо вице-премьеру Дмитрию Козаку, в котором предупредил, что компании грозит дефолт, если государство не окажет поддержку. В концерне считают, что из-за санкций во втором полугодии 2019 г. производство может снизиться на 40%.

В сети даже появился ролик, записанный рабочими ярославского завода "Автодизель", входящего в группу ГАЗ Олега Дерипаски, явно с подачи и организации хозяев завода, с призывом спасти ГАЗ. Трудовой коллектив завода исполнил песню на мотив Coolio Gangsta's Paradise, в которой выражает озабоченность, что "потеряет работу родной



автопром" и задается вопросом: "Кто же, кто услышит нас?"

Тем временем, общее собрание акционеров ПАО ГАЗ принимает решение выплатить ежегодные дивиденды по привилегированным акциям.

Ситуация, согласитесь несколько странная! Пока рабочие, считающие, что причина их бед в санкциях

США, просят правительство выделить денег и спасти завод, хозяева этого самого завода вынимают эти деньги из производства к себе в карман. Вообще рабочим завода следовало бы знать, что причина грозящего ПАО ГАЗ дефолта вовсе не санкции США, а политика правительства РФ и владельцев ПАО ГАЗ, и претензии

им следовало бы предъявлять не к госдепу США, а к руководству предприятия и к правительству РФ. У буржуев, как известно, свои планы и с планами и рабочих они не сверяются. А для того, чтобы рабочим самим решать, как им жить дальше, где и как зарабатывать на жизнь, нужно быть хозяевами этого самого завода, как были хозяевами этого завода их отцы и деды. Да и не только завода, нужно быть хозяевами страны в целом! Нужно вернуть украденное у них в 90-е обратно в общенародную собственность. Вот тогда и никакие санкции не будут страшны. Но для этого нужны совсем другие действия, описанные еще В.И. Лениным. Ну и всем объединяться в вокруг нашей партии. И чем быстрее это произойдет, тем быстрее жизнь начнет меняться к лучшему!

Революционный рабочий с ГАЗа

«Не надо вашей газеты. Некогда. Работать надо!»

Одной из важнейших задач партии РКРП является агитация и пропаганда борьбы за социализм среди трудящихся. А именно, необходимо вести это дело так, чтобы, во-первых, превзойти по воздействию пропаганду буржуазных СМИ, религиозных организаций, общественного мнения. А в широком смысле нужно сегодня, когда, в силе буржуазное бытие, которое определяет буржуазное сознание, противопоставить последнему силу интересов рабочего класса, воспитать революционное пролетарское сознание.

И поэтому от коммунистов требуется постоянная самоотверженная работа, сопряженная с риском. Это работа с трудовыми коллективами. Понятное дело, что на завод никто революционера не пустит агитировать за борьбу трудящихся: остаётся только возможность агитации у проходных предприятий, когда рабочие рано утром идут на работу. Либо после рабочей смены. Но и опасность провокаций со стороны охранников-быков - ещё не самое трудное в этом деле. Куда важнее в ходе короткого общения во время задачи агитматериала суметь вызвать интерес у рабочего гражданина к чтению нашей литературы. Это нужно уметь, этому нужно учиться.

Для рабочих же публикуем следующую статью товарища из г. Новосибирска, которая представляет собой обращение-призыв к трудящимся, чтобы они не были безразличными к коммунистической прессе, которая учит грамотно бороться, которая учит рабочей

политике. **Неграмотный рабочий стоит вне политики. Вне политики человек обречён быть рабом.** Так учил Ленин.

"Довольно часто, раздавая наши газеты у проходных заводов, слышу фразу: "Не надо мне вашу газету. Некогда. Работать надо!" Фраза эта зачастую произносится весьма надменно. И говорит её будто не рабочий, а, как минимум, "главный акционер", выходящий из двухсотого "Крузака" и отмахивающийся от газет, как от назойливой мухи.

Признаюсь, поначалу меня эта фраза сильно задевала. Что же я, у тебя такого "занятого" рабочего время отнял, в секту тебя вербую или продаю тебе ворованный сотовый? Нет, я раздаю идущим с утра на работу заводчанам рабочую газету. В ней нет рекламы, ни назойливых объявлений. Эта газета написана рабочими для рабочих.

Так почему же ты пытаешься пройти мимо, делая вид, что не видишь наших газет? Почему же ты свысока бросаешь уничтожительную фразу: "Мне некогда. Работать надо"? Я, товарищ, тоже работаю. Нет, за раздачу газет у проходной мне никто не платит. Впереди у меня точно такой же рабочий день, как и у тебя. Но только твоя смена начинается в восемь, а моя работа в девять. И я приезжаю к твоей проходной к началу восьмого, чтобы тебе привезти газету, которую ты не купишь в киоске, а потом поеду к себе на работу.*

И, на самом деле, товарищ, ты не от меня отмахиваешься этой фразой.

Ты себя этой фразой обманываешь. Ведь всем нам хочется верить, что свою жизнь можно улучшить, надо только больше работать. Так и говорит тебе начальство. А ты с ним соглашаешься, зарывая голову в песок, прячешься от действительности. А на самом деле это сделка, выгодная только одной стороне - стороне "главного акционера". Ты в этой сделке продаёшь товар - свою рабочую силу. Ведь больше тебе продать нечего.

Твой товар продаётся по самой низкой цене, а всё потому, что такого товара много. Ты приносишь своё тело каждый раз к рабочему месту, отпахиваешь смену - неделю, месяц, - чтобы получить цену своей рабочей силы, позволяющую кое-как протянуть до следующей зарплаты. Эта "работа" - твой единственный постоянный источник дохода, в отличие от "главного акционера" на "Крузаке". У него таких, как ты, сотни и тысячи - сотни и тысячи источников дохода, и каждый из них приносит барыш размеров в десяток твоих зарплат.

Но, надо отдать должное, фразу про "некогда, работать надо" не ты придумал. Фразу придумали за тебя, заставив подсознательно её повторять. А зачем? Да чтобы ты поменьше задумывался и больше работал. Ты ведь знаешь, что своей ежедневной работой в течение месяца ты производишь десяток своих зарплат в виде готовой продукции. Но получаешь только одну. Почему так? Потому, что остальные твои зарплат, за вычетом всего

необходимого для производства получает... Ну, ты сам знаешь, кто - "главный акционер" твоего завода. Это его мнение, что тебе надо больше работать. И это он имеет полное право отмахиваться от наших газет.

А мы стремимся к тому, чтобы ты задумывался. Наши газеты для того, чтобы ты, товарищ, имел своё мнение и осознавал свои интересы, а не повторял по-рабски покорно фразу, навязанную тебе твоим хозяином - "главным акционером".

Иван Штурбабин, Новосибирск.
https://vk.com/doc-53598794_480765045

* На самом деле, на большинстве крупных предприятий в черте города смена начинается в 7 утра, а агитация у проходной в 6.00, так как в это время идёт основной поток рабочих, заранее спешащих на работу, чтобы успеть переодеться и подготовиться. А для этого агитатору нужно встать, как минимум, в 4.30, если объект для агитации находится в соседнем районе. А на свою работу с учётом времени на путь, обычно попадаешь к 9.00 - 10.00. Поэтому приходится отпрашиваться у начальства под каким-либо уважительным предлогом, что естественно не способствует регулярной работе по распространению газет у проходных. Надо ещё поискать такое снисходительное начальство. Но делать эту агитационную работу всё же надо! Кто сказал, что не будет проблем?

Оптимизируй это

Журналист Константин Сёмин о разрушении медицины

Новости из больниц всё больше напоминают донесения с какого-то невидимого фронта. Счастлив, кто здоров! Он может не обращать на них внимания. Но каждый, кому в последнее время пришлось прибегнуть к помощи государственной медицины, не может не заметить: «Что-то тут происходит!».

Зловещая оптимизация на русский язык переводится как «сокращение», а если уж совсем дословно, то «увольнение». И вот эта самая оптимизация накрыла здравоохранение вслед за образованием. Расформирования, укрупнения, переливания из пустого в порожнее. Цель одна — деньги.

На Южном Урале медицинские работники жалуются на отмену выплаты за выслугу лет. Уведомления об отмене выплаты получили 1200 работников больницы в Троицке. Аналогичная ситуация происходит в медучреждениях Челябинска, Миасса и Южноуральска. Там уведомления об изменении оплаты труда работники городской больницы получили ещё в ноябре прошлого года. Тем, кто отказывался подписывать уведомление, грозили увольнением. Отменили не только выплаты за выслугу лет, но и за работу во вредных условиях труда и дополнительные дни к отпуску. Зарплаты стали меньше на 3 – 10 тысяч рублей.

Если отметить на карте все точки, откуда приходят эти новости, она покроется сыпью. Достаточно вбить в поисковую строку браузера слова «поликлиника» и «слияние», чтобы ощутить географию проблемы:

«8 медицинских учреждений Одинцовского городского округа будут объединены. Процедуру слияния пройдут Одинцовская ЦРБ, 2-я и 3-я райбольницы, а также Звенигородская центральная городская больница. На втором этапе к ним присоединятся Одинцовская городская поликлиника №3, Голицинская поликлиника, Ершовская амбулатория и государственный Клинический центр восстановительной медицины и реабилитации.

В Иркутске объединяют больницы, женские консультации и детские поликлиники. Полным ходом идёт объединение поликлиники и больницы №10. Тем временем главврач поликлиники Александр Куташов считает, что слияние негативно отразится на пациентах и работе медиков: «Стационар будет вынужден принимать такое количество больных, на которое не рассчитан».



В лечебных учреждениях Саратовской области собираются ликвидировать 1,5 тысячи койко-мест. Об этом объявила на днях глава минздрава Мазина во время видеоконференции с медиками. В планах чиновников закрыть хирургическое торакальное отделение городской больницы №2 имени Разумовского».

Детские больницы сливают со взрослыми, поликлиники со стационарами, лабораторные анализы и питание подводят под аутсорсинг, то есть передают частным компаниям. Вместо заведённой проклятым коммунистом Семашко триады «врач – медсестра – санитарка» повсюду насаждаются так называемые ФАБы – фельдшерско-акушерские пункты.

Фельдшер – среднеспециальное медицинское образование. На фельдшерах держалась царская дореволюционная медицина. Это, впрочем, соответствует общему нынешнему вектору.



Цитата из современного выпуска новостей: «Почему необходима молитва за болящих и твёрдая вера в господу, которые творят чудеса? Именно ответу на этот вопрос посвятил священник своё пасторское слово собравшимся на богослужение в больнице врачам».

В отчётах чиновников на месте успешно оптимизированных больниц вырастает нечто именуемое модным словом «кластер». Кластеризация

движется успешно в первую очередь потому, что о ней мало кто знает. Однако масштаб и скоординированность процесса от Колымы до Калининграда завораживают:

«Инфекционная больница Магадана и областная станция переливания крови скоро станут частью Магаданской областной больницы. 2-я и 3-я Магаданские поликлиники присоединятся к 1-й. «Не оптимизация, а модернизация! В этих словах есть принципиальная разница. В отличие от простых закрытых учреждений ради экономии несколько участковых больниц Меликесского района объединяются для улучшения обслуживания жителей.

На повестке дня животрепещущий вопрос. Судьба 11 больниц. Уже не первый день ходят слухи о её закрытии. А это значит, что многотысячное население этой территории может остаться без медицинской

помощи. На встрече новокузнецчанам презентовали проект «Современная медицина». Реорганизации в области подлежат в этом году все небольшие медучреждения. Жители Оргтруда отстаивают свою станцию уже несколько месяцев, а с 1 июля по одному решили выходить на одиночные пикеты у Белого Дома. Люди не хотят, чтобы вместо больниц остался дневной стационар или ФАБ.

помощи. На встрече новокузнецчанам презентовали проект «Современная медицина». Реорганизации в области подлежат в этом году все небольшие медучреждения. Жители Оргтруда отстаивают свою станцию уже несколько месяцев, а с 1 июля по одному решили выходить на одиночные пикеты у Белого Дома. Люди не хотят, чтобы вместо больниц остался дневной стационар или ФАБ.

В Севастополе началось слияние медицинских учреждений. Местные чиновники называют этот процесс реорганизацией здравоохранения. Программа оптимизации, разработанная московскими специалистами и руководством Севздрава, полностью готова к внедрению в нашем городе

Последней каплей в чаше медицинского терпения сотрудников детской поликлиники №2 стало уведомление об увольнении. Персонал известил, что в ходе реорганизации их учреждение передадут 5 городской больнице, а сотрудников трудоустраивают через увольнение. При этом во всеобщей реорганизации детских и взрослых медучреждений одних проводят через увольнение, других оформляют переводом».

Любое недовольство инвазивно и неинвазивно купируется. Взбунтовавшихся врачей объявляют провокаторами Навального или агентами ЦРУ. **Пожалуй, самый большой резонанс на неделе получила ситуация в Новгороде**, где областная больница в результате подобной оптимизации всего ЛОР-отделения. После оптимизации врачам предстояло дежурить по ночам, а не приезжать по телефонному вызову, как раньше. Некоторым предложили переквалифицироваться в уборщицы.

Цитата заявления главврача: «Врачи уволились сами. По статье Трудового Кодекса «расторжение трудового договора по инициативе работника». Почему они подписали? Это их личное дело. А уборщиками им предложили стать? Это тоже согласно трудовому законодательству, когда предлагаются должности низшей квалификации».

Уволившиеся врачи: «Не мы уволились, а нас уволили на самом деле». «Зарплата складывается из оклада, оклад 11500».

Главврач оправдывается законом, а сама репутация Амирбекова далека от безоблачной: он был судим, но судимость погашена и запрета на занятие должности главврача теперь у него нет.

Местная власть всеми своими административными мускулами такие действия поддерживает.

Уволенным обещают найти замену в Питере, в крайнем случае, готовы переправлять маленьких пациентов туда.

Иван Сизов, представитель губернатора Новгородской области: «В этой группе были провокаторы, которые сознательно накручивали ситуацию. Мальчики в капюшонах и тому подобное».

Руслан Уразгалиев, ЛОР-врач: «ЛОР, практически одно из передовых учреждений, уничтожили. Реанимация скоро будет практически уничтожена, потому что не справляется уже с той функцией, с которой должна справляться, потому что люди увольняются и уезжают. Лаборатория не работает почти. Работает только днём и только для реанимации. Тебе будут платить 3 копейки, ты же ведь врач и клятву давал спасать жизни детей. А вместо одного должны на этом месте работать трое высокооплачиваемых врачей, на которых денег, как известно, нету. Может ли губернатор дать ответ на мой вопрос? Нет, он будет спать спокойно».

Молодой губернатор Никитин (однофамилец нижегородского губернатора – прим. ред.) – выпускник стохгольмской школы бизнеса, бывший замдиректора сети фастфуда «Теремок» целиком на стороне оптимизаторов. Хотя его собственная супруга тоже врач. Но она работает в других условиях. В губернаторском кабинете – портрет Николая II. Неудивительно, что идея оптимизации родилась именно



здесь. «Деньги на лекарства ниоткуда в бюджете не возьмутся. Будем искать внутри, будем экономить на закупках. Продолжим разбираться с такими историями, как в городской больнице, когда некоторые граждане получали зарплату, не приходя на работу. А эти деньги могли бы быть направлены, например, на приобретение тест-полосок для диабетиков».

Ну вот и нашли деньги! В кармане ЛОРов! А что же ещё прикажете ампутировать? Не мотоцикл же губернаторский на торги выставлять. Новгородская область, как и вся остальная

страна, – территория успешно продолжающегося либерального эксперимента над людьми.

А ведь Новгород был полностью сожжён фашистами и заново с нуля отстроен Советской властью. Но с 1991-го года здесь опять уничтожены почти все крупные предприятия, дававшие людям работу. Ведь без завода не бывает и больницы, давайте помнить об этом.

Теперь же основное предприятие Новгорода – Химкобинат – приватизировано миллиардером, президентом Еврейского конгресса Кантором.

Никитин: «Я хотел бы поблагодарить новгородский

бизнес за такую оценку моей работы».

Главная статья расходов областного бюджета связана же не с болезнями уха, горла и носа, а со строительством дорог. Важно же не ударить перед гостями в грязь лицом. Вдруг, прежде чем во что-нибудь вложиться, иностранцы захотят пройти по берегу реки?

Расходы области на здравоохранение гораздо меньше, чем, например, Москва готова потратить на закупку УЗИ аппаратов. И тщетно представитель отечественной фирмы «Электрон» интересовался, почему власти Москвы покупают только импортные аппараты. «Так надо», был ответ. А почему так надо? Потому же, зачем и увольнять нищих врачей. Так надо бизнесу. Так надо капиталу, которому у нас с некоторых пор принадлежит всё. От президентского, губернаторского кресла до жалкой склянки с вашими анализами.

Константин Сёмин

<https://www.youtube.com/watch?v=yRmFtDodhc8>

В Нижегородской области построили металлургическое производство С чем сравнить достигнутый результат?

Губернатор Нижегородской области Глеб Никитин объявил о постройке крупнейшего в России производства порошковой металлургии. Он подчеркнул, что «это стопроцентное импортозамещение».

Максимальная мощность промышленного комплекса оценивается в 1500 т порошка ежегодно. Простое сравнение с показателями прошлых лет заставляет усомниться в грандиозности произошедшего события.

Предприятие построено в городе Кулебаки (Нижегородская область) при поддержке Фонда развития промышленности. Суммарный объём инвестиций составил 1,25 млрд рублей. Производство потребует создания более 100 рабочих мест. Владельцем производства является ООО «Гранком» — дочернее предприятие ПАО «Русполимет», имеющее уставной капитал почти 183 млн рублей. Губернатор подчеркнул важность открывающегося производства:

«Металлические порошки многие отечественные предприятия пока почти в полном объёме закупают за рубежом, а в



нашей стране их производится менее 1% от мирового объёма. При этом потребность в порошковых материалах в стране ежегодно растёт. Нижегородское производство — это стопроцентное импортозамещение».

Столь скромная доля в мировом производстве — не оговорка. В 1986-90 гг. среднегодовое производство одних только железных порошков на территории советской России достигало 52 тыс. т. После контрреволюции и распада СССР порошковая металлургия, как и другие отрасли народного

хозяйства, оказалась в кризисе; в 2001 г. производство железных порошков составило 5600 т, при этом годом раньше российские предприятия вынуждены были закупить из-за рубежа 2400 т железных порошков. Безусловно, открывшийся в Кулебаках завод имеет внушительные мощности в сравнении с остальными российскими предприятиями, однако сравнения с советскими масштабами всё-таки не выдерживает.

Сомнительны и утверждения относительно импортозамещения. Металлургическая компания

«Русполимет», владеющая Кулебакским металлургическим заводом и вновь открывшимся производством, активно закупает иностранные станки и технологии. В частности, крупнейший в России кольцепрокатный стан, используемый на упомянутом металлургическом заводе, изготовлен немецкой фирмой SMS Meer GmbH. О поставке металлургического оборудования также велись переговоры с итальянской фирмой Danieli, которая, между прочим, имеет свой завод в той же Нижегородской области, в городе Дзержинск.

Несмотря на громкие заявления об импортозамещении, эту политику уже можно считать провалившейся. Импорт машин и оборудования не уменьшается, а растёт. Согласно статистике Федеральной таможенной службы и подсчётам аналитиков, в 2018 году зависимость российской промышленности от импорта выросла до 92%. Изобретать и производить свои, отечественные разработки уже негде и некому.

<https://www.rotfront.su/v-nizhegorodskoj-oblasti-postroili-me/>

РОССИЙСКАЯ КОММУНИСТИЧЕСКАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ (РКРП), учреждённая 23 ноября 1991 года, объединяет людей, чьё мировоззрение построено на незыблемом фундаменте марксизма-ленинизма, то есть на научном знании объективных законов развития общества. Объединяет решительных противников капиталистического строя, считающих установление капитализма страшной трагедией нашей страны и нашего народа. Объединяет выступающих за власть рабочего класса и его союзников. Организует людей труда на конкретную борьбу против капиталистического режима.

РОТ ФРОНТ (Российский Объединённый Трудовой Фронт) – это воплощение идеи широкого блока сил трудового народа для борьбы за социализм. Во ФРОНТ вошли РКРП, РКСМ(б), другие левые организации, независимые рабочие профсоюзы. РОТ ФРОНТ в ноябре 2012 года, после долгого противодействия властей, зарегистрирован как политическая партия, что позволило ему выйти на широкое поле легальной политической борьбы. РОТ ФРОНТ выражает и отстаивает интересы всех живущих на зарплату, а также учащейся молодёжи и пенсионеров. Считает своей задачей включить в большую политику широкие слои трудящихся. Борьбу за демократию для трудящихся сочетает с борьбой за экономическое устройство общества, при котором средства производства будут принадлежать трудящимся, — за социализм.

«КРАСНОЕ СОРМОВО»: ДУРДОМ ОДНОГО ЗАВОДА.

Письмо рабочего

Завод «Красное Сормово» в Нижнем Новгороде – одно из старейших предприятий в области судостроения. Основано в 1849 году для выполнения государственных заказов. Данное режимное предприятие одно из крупнейших судостроительных предприятий России. Условия труда должны быть на высшем уровне, но, как водится в лучших традициях капитализма, это трудновыполнимо, а зачастую просто невозможно. С 2014 года на завод пришел новый директор Першин М.Н. (который является членом партии Единая Россия). Завод с этого момента стал проседать во всех планах трудовой деятельности.

Итак, как же обстоят дела на ПАО «Красное Сормово»? Рабочие трудятся в ужасных условиях без вентиляции, в практически полном отсутствии света, и все специальности (электрики, маляры, сварщики и т.д.) на одном объекте, что в свою очередь создает суматоху, хаос и беспорядок на трудовых местах. Корабли делаются за два-три месяца. Сроки на работу очень сильно сжаты, и поэтому работа проходит в адских условиях. С тем учетом, что это вредное предприятие, люди работают в две смены по семь часов каждая, но зачастую рабочие вынуждены оставаться на сверхурочные часы, которые оплачиваются смешными суммами в 250 рублей. Но, несмотря на низкую организацию труда из-за плохого управления руководства завода, рабочие все же укладываются в сроки. Средняя заработная плата при этом в

среднем составляет 30-40 тысяч рублей – и то бывают задержки. Премий при этом фактически нет.

С недавнего времени работа переведена на договорную основу на два месяца, что позволяет начальству убрать «плохих» сотрудников без каких-либо проблем. Был случай, когда набрали рабочих, обучили их, и меньше чем через полгода все попали под сокращение. Но сейчас сокращения трудового персонала не намечается, вроде даже идет экстренный набор кадров, но большинство вновь прибывших в скором времени бегут из-за отвратительных условий труда и обращения начальства к рабочим. Хотя общий язык с начальством можно найти, если Вы человек важной профессии, который делает очень тонкую и трудновыполнимую работу. Так же, как водится на большинстве заводов, обещают одну сумму за

работу, а зачастую платят гораздо меньше.

Профсоюз на данном предприятии есть, но занимается он не борьбой за права трудового коллектива. По словам рабочих, профсоюз просто не хочет этим заниматься и прекрасно знает, что одна смена может продлиться до 9 часов на вредном производстве, что недопустимо.

На вопрос об общем настроении рабочие на данный момент дают следующий ответ: **«Дурдом, это просто дурдом! Мы горбатимся в адских условиях и при этом в сжатые сроки мы должны сдать заказы, либо - увольнение. Мы считаем, что наши зарплаты должны быть выше за такую тяжелую работу и условия труда необходимо повысить...»**

Также рабочие не хотят, чтобы завод прикрыли, и готовы бороться за свои права, но сейчас они

колеблются, ибо другую работу по их профилю найти будет трудно.

Поэтому мы призываем всех рабочих к объединению и созданию такого крепкого стального кулака, чтобы бить по буржуйам! Прекратим эксплуатацию пролетариата! Объединяйтесь и отстаивайте свои права! Создавайте независимый боевой профсоюз! Только вместе мы сила! Да здравствует Рабочая демократия! Да здравствует справедливость и равенство!

Константин Г.



«Слой пыли в лёгких»: рабский труд ради импортозамещения Интервью с рабочим ПАО «Калужский двигатель»



В официальных СМИ непрерывно идут разговоры о новой индустриализации, большом рывке экономики и скором вставании с колен. Встать с колен с использованием импортных запчастей не вышло: «зарубежные партнеры» проголосовали за санкции против России. А что же наше, отечественное? Импортозамещение идет полным ходом, вещает телевизор, но так ли это на самом деле? О перспективах развития экономики нашей страны мы поговорили с рабочим «Калужского двигателя», и выяснили, есть ли поводы для оптимизма.

— Скажите, какова ситуация на рынке труда в Калуге и области? Легко ли найти работу?

— Работа в Калуге есть, но уровень зарплат на предприятиях одинаково низок, а условия труда одинаково ужасны. Поэтому искать можно, но найти хорошую работу очень непросто.

Бывает так, что работодатели выкладывают вакансии с большими зарплатами. Звонишь в отдел кадров, а там ответ, что уже взяли человека на эту должность. Не исключаю, что вакансии «липовые» для улучшения показателей средней зарплаты и снижения безработицы по области.

— Официальная статистика показывает, что средняя

заработная плата по Калужской области равна 37273 рублям. Так ли это в реальности?

— По Калужской области примерно 10-20 тыс. рублей. В Калуге побольше – 15-30 тыс. рублей. Что касается статистики, надо думать, считаются зарплаты директоров, депутатов и прочих чиновников. Вот и набегают 37 тысяч в среднем. Хотелось бы всегда разделять эту статистику для богатых и бедных. Сейчас служба статистики перешла под управление Минэкономразвития. Так неужели они себе цифру не нарисуют нужную?

— А что насчёт модернизации? Ведь она призвана, в том числе, содействовать повышению

зарплаты... Происходит ли на Вашем заводе обновление промышленного оборудования?

— От внедрения новых технологий зависит производительность, а если повышается производительность, значит и прибыль растет. Однако у нас создается только видимость модернизации, так как руководителей цехов или заместителей директора интересует получение собственной прибыли. Пример такой фиктивной модернизации – внедрение устаревших стоек на старые станки (стойка – шкаф, в котором находится компьютер, монитор и контроллер для управления станком. — прим. ред.). Я сам документы в руках не держал, но

все понимают, что те станки, которые сейчас используются, надо было менять, а не ремонтировать или ставить на них б/у оборудование. Работает-то все по-старому, а может быть, еще и хуже, так как не всегда стойка подходит к станку. А в целом, парк на 70-80% состоит еще из советских станков. Они уже отработали по несколько сроков службы. Наш завод открылся в 1966 году. С тех пор ничего капитально не ремонтируется, новые технологии и модели производства не внедряются. Из нововведений можно отметить прошедшую недавно специальную оценку условий труда, в результате которой рабочие вредного производства лишились надбавок за вредность.

Здания и помещения старые. Модернизация – тема обширная. Понятно, что все переделать и поменять – очень дорого. Но нужно расставлять приоритеты правильно. Если бы руководство хотело улучшить условия труда рабочих, то можно было бы начать с установки современной приточновытяжной вентиляции. У нас в цеху очень душно.

— Какова кадровая политика руководства? Используется ли труд мигрантов?

— Я на заводе работаю давно, при мне не пробовали нанимать никого из приезжих. Работа за станком требует высокой квалификации, и первого попавшегося на нее не поставишь. Нужно их будет либо обучать, либо искать где-то уже образованных. Да и не каждый гастарбайтер согласится работать за такую зарплату.

— Это точно. Обучение — способ повысить квалификацию. Проводит ли руководство бесплатные мероприятия по обучению персонала, повышению квалификации, выдаются ли льготные направления в вузы?

— Несколько лет назад завод получил большой заказ. Под это купили специальные высокоточные станки и отправили работников (операторов) обучаться работе на них в Москву за счет предприятия. Руководство пошло на такие «жертвы», так как другого выхода не было. Заказ был очень прибыльный. Это был единственный известный мне случай обучения кого-либо. Новых рабочих у нас обучают сами рабочие. Доплаты за наставничество есть, но небольшие, а времени и сил уходит много.

— Планируется ли расширение производства завода, массовый добор кадров?

— Тут ситуация такая. Когда заказы есть, набирают новых рабочих 5-6

человек, а когда работы нет, выгоняют. Получается, предприятие оживает, когда появляется контракт. Тогда и работников новых нанимают, и оборудование закупят. Когда заказов нет – людей на улице и работаем малым составом. Недавно появилась информация о планируемом сокращении у нас на заводе. На текущий момент работает приблизительно 2500 человек и сократить планируется 500 из них. Сказали, что это будут, в основном, пенсионеры, а молодых будут оставлять. Позже сообщили, что сокращать не будут, так как появилась информация о новом заказе. Люди, понимая, что в свои 55-60 лет нигде работу не найдут, к сокращению относятся безропотно. Вот такой парадокс.

— Один из способов эксплуатации — чёрная или серая зарплата. Сумму сложно поставить под сомнение или опротестовать. Какова доля серых зарплат на предприятии?

— Зарплата белая, приходит на карту, но считается по непонятному принципу. Каждый раз выходит разная сумма.

— Сотрудникам предоставляются льготы? Что входит в социальный пакет?

— Из льгот есть только компенсация части цены обеда в заводской столовой. Но цены на обед на столько выросли, что даже с компенсацией получается дорого. Например, тоненький кусочек черного хлеба – 3 рубля, а белого – 4 рубля. Буханка черного рублей по 80-90 получается у них. Котлета – 80 рублей. Если обед от 200 рублей, то компенсируют 140 рублей, а если от 160, то 100 рублей. Средний обед выходит на 250 рублей. Цены в столовой постоянно растут.

— Ситуацию можно было бы исправить, будь на заводе организация рабочих. Существует ли профсоюз? Как его можно охарактеризовать?

— Профсоюз есть, но за права рабочих он не борется, только подарки для детей на Новый год выдает. Фамилию председателя профсоюза сейчас не вспомню, но машина и дом у него хорошие, человек небедный. Я не стал вступать в такой профсоюз, не вижу смысла по 300 рублей ежемесячно отчислять.

Вот случай был, проводили соревнования по шахматам между заводами Калуги. Наши хорошо выступили и заняли призовые места. После этого попросили профком купить новые шахматные доски, на старые смотреть страшно. А их отправили к начальнику цеха. А

начальнику цеха это не нужно, и вот 3 месяца ждут наши шахматисты непонятно чего. Профсоюз за организацию этого мероприятия деньги пилит, а участникам, занявшим призовые места, по 500 рублей дают и все.

Смешные деньги! На них сейчас ничего не купишь, а люди по 3 часа после работы играют, чтобы выступить за честь завода. Это же серьезный спорт, нужно же поддерживать людей. Люди отказываются выступать на соревнованиях, так как это время и нервы.

— Ежегодные индексации зарплат не проводятся?

— Ежегодные индексации проводятся на 7%, но не для всех рабочих. Это, как правило, люди, которые давно работают в цехе, лишних вопросов не задают, непьющие, лояльные к руководству. 7% — это ниже реального уровня инфляции, но они рады даже этому, так как остальным-то ничего не прибавляют.

— Бывали ли случаи задержек выплаты зарплат?

— Платят вовремя, но иногда не доплачивают. Объясняется это тем, что у нас есть ежемесячная премия за выполнение всего объема работ участка. А если кто-то с участка не выполнил свою работу, то премию не получает весь участок. А кто и какую работу не выполнил, не говорится и вполне возможно, что причина надумана.

— Каков моральный климат в коллективе? Проявляют ли рабочие солидарность или разобщены и враждебны друг к другу?

— Условно коллектив можно разделить на несколько слоев. Есть рабочие на важных участках работы, которые работают уже давно, а есть временный состав, который периодически обновляется на малоответственных. И рабочие из первой группы с пренебрежением относятся к другим. Из-за этого нет никакой солидарности между рабочими и договориться вряд ли получится. Такому положению дел способствует политика руководства.

— Что бы Вы хотели улучшить на предприятии?

— Конечно, в первую очередь, хотелось бы увеличения зарплаты, а также улучшения условий труда. С зарплатой все ясно, должна быть такой, чтобы на жизнь хватало. С условиями труда не так просто.

В жаркие дни во второй половине дня температура в цеху достигала 34 градусов. Не помогают ни открытые ворота, ни частично открытые форточки.

Шум от работающих станков. В наушниках работать неудобно, так как появляется ощущение дезориентации. Выход – огородить станки, которые шумят (Фрезерный станок создает сильный шум при обработке больших алюминиевых крышек; также галтовочная машина довольно шумная. — прим. ред.). Еще зимой сильно шумят отопительные установки.

Пыль от шлифовки, если утром протираешь стол то вечером, после смены, проводишь по нему рукой, а на ладони слой пыли. А ведь такой же слой пыли и в легких.

Средства защиты выдают самые дешевые, они неудобные. И я считаю, что личные средства защиты должны применяться только тогда, когда нет других вариантов решения проблемы. Вот в Советском Союзе все было правильно организовано. Если оборудование шумит или пылит, оно стояло в отдельном помещении с вытяжкой и шумоизоляцией, чтобы рабочие не страдали.

Вот что меня еще возмущает.

Каждый день ходишь на работу, приходишь к цеху или выходишь вечером и приходится идти мимо хороших и дорогих машин нашего начальства. Там машины по несколько миллионов. Часто меняют их по любому поводу. Мне тяжело даже жигули содержать, а тут они на таких машинах! В эти майские праздники все, у кого сделанная зарплата, недосчитались денег. Объяснялось это тем, что были праздники и люди не работали. Зато начальник приехал на новой машине. А пойдешь в кладовую, инструмента нет, говорят, что нет денег!

Пока начальство ездит на работу на дорогих иномарках, рабочие заводят «жигули». Пока менеджеры работают в тепличных условиях с ногтями в маникюре, заводчане дышат металлической пылью в цехах, температура в которых достигает 34 градусов Цельсия.

Не интересует начальство их судьба, зато интересует собственный кошелек. Так, на заводе начинаются сокращения заработной платы рабочих. Решение мотивируется отсутствием заказов и выработки. Ситуация на заводе остаётся нестабильной, люди в напряжении.

На «Калужском двигателе» может разразиться буря, как и на массе других российских заводов, находящихся в подобной ситуации. И только организованная борьба способна переломить ход всероссийского унижения работника работодателем.

<https://www.rotfront.ru/sloj-pyli-v-lyogkih-rabskij-trud-radi/>

О ГАЗЕТЕ «ТРУДОВАЯ РОССИЯ»

Сейчас, когда кругом льётся ложь, только по рабочей газете можно и нужно учиться борьбе за свои права. **«Неграмотный человек стоит вне политики» - сказал В.И. Ленин. А тот, кто стоит вне политики, обречён быть рабом!** Газеты РОТ ФРОНТА «Трудовая Россия» и «Трудовой Нижний Новгород» издаются и распространяются за счет взносов членов партии – работающих и пенсионеров, студентов и безработных. Это люди, которые в силу своих убеждений добровольно

приняли на себя материальные затраты. Но тираж этих газет чрезвычайно мал. Чтобы увеличить тираж, необходимы дополнительные средства.

ПРИЗЫВАЕМ ПОДПИСАТЬСЯ НА РАБОЧУЮ ГАЗЕТУ «ТРУДОВАЯ РОССИЯ». Для этого необходимо отправить почтовый перевод на 300 рублей (10 экземпляров плюс стоимость пересылки) по адресу: **191015, Санкт-Петербург, до востребования Шумову Александру Васильевичу. На**

бланке для письма указать «Подписка» и сообщить свой адрес и номер телефона.

Выписав газету, каждый окажет реальную помощь в деле борьбы, приближения новой социалистической революции, восстановления власти трудящихся. Посоветуйте выписать газету своим товарищам, соседям, коллегам, знакомым, родственникам. С увеличением количества подписчиков мы получим дополнительные средства и сможем увеличить тираж газеты.

Чем больше людей выпишут газету, тем больше узнают правду о буржуазной власти. Новые товарищи смогут встать в ряды борцов за власть трудового народа, а это является особо важным сегодня, когда государственная власть постоянно принимает новые законы, направленные на очередное ограбление людей труда. Просим вас, дорогие читатели, прочитав газету, передавать ее другим людям. Это тоже будет вашим вкладом в нашу общую борьбу.

Интервью с рабочими о положении трудящихся

Голос рабочих Ярославля

Литейщик:

— Я работаю в литейке, залившником свинцово-оловянистых сплавов. Первая категория вредности. Я и мой коллега уже пенсионеры. Капиталисты исхитрились убрать вредность с моего производства. Уже несколько лет не приходят из СЭС с замерами. Причём делали это так интересно, что я с напарником получаем все льготы по вредности, а те, кто придут после нас, смогут работать как обычные слесаря без льгот за вредное производство.

А сделали это после скандала. Был разбор с руководством, с представителем профсоюза и специалистом отдела техники безопасности. После него представители интересов капиталиста сразу забегали, поменяли все бумажки в цеху на старые, опять всё стало вредным. Но, как я понимаю, ровно до нашего с напарником увольнения.

Слесарь:

— Мы тоже прошли через это. Режут вредность (к слову она у нас реальная), у вновь устроившихся рабочих нет дней в отпуске за вредность. Вновь устроившиеся не сильно придают значение их ущемлению, никто не торопится за что-то бороться.

Просто никто не хочет тратить время из-за 4 дней к отпуску, а если бы и хотели, мы слишком малочисленны и не знаем, как давить на верхи, да и откровенно — боязно высывываться.

Ребята все вокруг нормальные, но у них нет даже понятия классов, да и оно им не нужно даром, у всех забот полон рот, надо деньги на жизнь зарабатывать, а тут какие-то бучи ради призрачных перспектив, в общем, не готовы мы еще к классовой борьбе. Не созрели еще пока.

Рабочие:

— Из наших депо рабочие увольняются. В Вологде в мае-июне

уволилось 40 человек. В Абакане народ пачками сваливает. Новая Чара — тоже человек 50 уволилось за май и июнь. Наша организация избегает сокращения, поэтому ждет естественный отток кадров... Это выгодно, по сокращению платить не надо... Удача для них...

Сварщик:

— У нас хотели срезать дополнительный отпуск. Кузнецам — на 10 дней, сварщикам — на 7, а аккумуляторщикам — на 14 дней меньше. После того, как мы с коллегами коллективно обратились в надзорные органы, начальство отказалось пока от своих антипролетарских намерений. Сейчас суетятся, бегают, пытаются докапываться к каждой мелочи, а представители “карманного” профсоюза с ними заодно. Но мы готовы отстаивать свои права и права товарищей, и руководство нас начинает побаиваться.

Из слов рабочих ясно, что кто-то созрел для коллективной защиты своих прав, кто-то пока только зреет. Важно то, что с усилением капиталистической эксплуатации они, пока разрозненные, начинают искать способы своей защиты. А защищать свои права и возвращать права, данные советской властью, можно лишь коллективно, организованно, на основе знаний марксизма-ленинизма.

И если у вас есть вопросы по защите трудовых прав своих коллективов, то пишите, и мы вместе подумаем, что можно сделать в вашей ситуации, товарищи.

https://vk.com/politsturm_yaroslavl

Движение «Трудовой Нижний Новгород»: тт. 8-906-366-95-31, 433-16-36, электронная почта: labornn@mail.ru, почта: 603000, г. Нижний Новгород, а/я 35

Рабочему в помощь. Советы юриста

Ликбез по трудовому договору

Трудовой договор – это соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию в интересах, под управлением и контролем работодателя, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя (ст. 56 ТК РФ).

Трудовой договор заключается в письменной форме.

При этом работодатель обязан заключить с работником трудовой договор не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе (ст. 67 ТК РФ).

То есть, если работодатель не заключил с Вами трудовой договор в день выхода на работу, то на 2-3 день работы стоит напомнить ему о том, что трудовой договор с Вами еще не заключён, и не плохо было бы его заключить на днях.

Доводы работодателя о том, что трудовой договор на время испытательного срока он заключать не будет, а после прохождения испытательного срока разумеется заключит его и, непременно, с даты Вашего фактического выхода на работы – в пользу бедных! Работодатель на это **никогда не пойдёт**, поскольку, заключив с Вами договор «задним» числом он расписывается:

- в уходе от уплаты за вас НДФЛ;
- неисполнении обязанностей по уплате взносов в пенсионный и медицинский фонды и фонд социального страхования.

Всё это влечёт за собой серьёзные штрафы для работодателя.

Вступать ли в трудовые отношения с работодателем, который начинает своё общение с вами с откровенной лжи – решайте сами, но я вам этого не рекомендую, хотя я и сам почти 3 года отработал у известного московского адвоката без оформления трудового договора.

Если всё же решите начать работать без заключения трудового договора помните, что в соответствии с абз. 2 ст. 67 ТК РФ заключить с вами трудовой договор – это **обязанность работодателя**, и за неисполнение этой обязанности для работодателя предусмотрена административная ответственность в виде штрафа в размере от пяти тысяч до ста тысяч рублей (ч. 4 ст. 5.27 Кодекса РФ об Административных Правонарушениях – далее КоАП РФ). При этом помните, что в соответствии со всё тем же абз. 2 ст. 67 ТК РФ трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. Поэтому собирайте все возможные доказательства того, что вы работаете у этого работодателя: доверенности, пропуска, путевые листы, задания, расписки, заявки, объяснительные, приказы и т.п., сохраняйте переписку. Данные доказательства позволят вам, в случае судебного спора, подтвердить факт наличия трудовых отношений между вами и работодателем.

Некоторые работодатели на время «испытательного срока» грешат заключением с работником договора возмездного оказания услуг или договора подряда. Чем же плохи эти договоры? Для наглядности я изобразил их различия с трудовым договором в форме таблицы.

Отличия	Договор подряда / Договор возмездного оказания услуг	Трудовой договор
Предмет договора	Выполнение работы с конкретно указанным результатом (<i>например: выполнение работ по постройке сооружения</i>) / Оказание конкретных услуг (<i>например: оказание услуг по управлению транспортным средством</i>)	Личная работа человека в определённой должности или по определённой профессии (<i>например: водитель, плотник, дворник, монтажник и т.п.</i>)
Подчинение	Не указывается	Указывается на подчинение работника конкретному должностному лицу, а также локальным нормативным актам (правилам внутреннего распорядка, график работы, должностная инструкция и т.п.)
Режим рабочего времени	Не указывается	Указывается обязательно
Место выполнения работы	Может не указываться	Указывается обязательно
Срок договора	Указывается обязательно	Может указываться в случаях, прямо предусмотренных ТК РФ
Уплата налогов и взносов в фонды	Указывается в договоре	Осуществляется работодателем не зависимо от указаний в договоре
Гарантии (отпуска, оплата временной нетрудоспособности и т.п.)	Не предоставляются	Предоставляются в соответствии с ТК РФ
Порядок оплаты	Может быть любым	Не реже 1 раза в 15 дней

Главными «минусами» договоров подряда и возмездного оказания услуг по отношению к трудовым договорам является отсутствие для работника гарантий, срочный характер и нестабильный доход.

Кроме того, если работодатель объясняет заключение с вами договора подряда или возмездного оказания услуг предстоящим испытательным сроком, то никто не мешает ему, в случае последующего заключения с вами трудового договора, указать и в нём испытательный срок, сэкономив при этом на вашей зарплате и гарантиях, т.к. оплачиваемые отпуска в период испытательного срока предоставляются только некоторым категориям граждан (например, родителям детей-инвалидов). Но вот, перед вами долгожданный трудовой договор, на что следует обратить особое внимание.

1) Срок договора.

Если в трудовом договоре не указано иное, то он является бессрочным, заключение же срочного трудового договора допустимо только в случаях, прямо установленных законом, а именно ст. 59 ТК РФ:

- на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством сохраняется место работы (например, если работник находится в отпуске по уходу за ребёнком или на военных сборах);
- на время выполнения временных работ (до 2-х месяцев);
- для выполнения сезонных работ, при этом исчерпывающий перечень таких работ установлен Постановлением НКТ СССР от 11 октября 1932 г. N 185 (например, садовые или дерновые работы, земляные работы, лесозаготовительные и лесосплавные работы и т.п.);
- с лицами, направляемыми на работу за границу;
- для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объёма оказываемых услуг (например, если такие работы проводятся на основании выигранного работодателем тендера);
- лицами, поступающими на работу в организации, созданные на заведомо определённый период или для выполнения заведомо определённой работы;
- с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определённой работы в случаях, когда её завершение не может быть определено конкретной датой;
- для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки;
- в случаях избрания на определённый срок в состав выборного органа или на выборную должность на оплачиваемую работу, а также поступления на работу, связанную с непосредственным обеспечением деятельности членов избираемых органов или должностных лиц в органах государственной власти и органах местного самоуправления, в политических партиях и других общественных объединениях;
- с лицами, направленными органами службы занятости населения на работы временного характера и общественные работы;
- с гражданами, направленными для прохождения альтернативной гражданской службы;
- с лицами, поступающими на работу к работодателям – субъектам малого предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей), численность работников которых не превышает 20-35 человек;
- с поступающими на работу пенсионерами по возрасту;
- с лицами, поступающими на работу в организации, расположенные в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если это связано с переездом к месту работы;
- с творческими работниками средств массовой информации, организаций кинематографии, театров, театральных и концертных организаций;
- с руководителями, заместителями руководителей и главными бухгалтерами организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности;
- с лицами, получающими образование по очной форме обучения;
- с членами экипажей морских судов, судов внутреннего плавания и судов смешанного (река-море) плавания, зарегистрированных в Российском международном реестре судов;
- с лицами, поступающими на работу по совместительству.

При этом, в трудовом договоре должно быть указана причина, по которой данный договор является срочным. То есть нельзя просто написать: **«настоящий договор заключён на срок до «такой-то даты»**, обязательно должна быть указана причина и ссылка на соответствующий пункт ст. 59 ТК РФ, в противном случае заключение срочного договора является незаконным.

При этом, максимальный срок для срочного договора составляет не более пяти лет.

Таким образом, если в вашем договоре указан срок его окончания, но не указана причина, по которой он является срочным, или договор заключён на срок более пяти лет, то такой договор признаётся бессрочным. Однако не все работодатели это знают, и доказывать свою правоту приходится через Роструд, Госинспекцию труда, или через суд.

2) Ответственность работника.

Ст. 192 ТК РФ предусмотрены следующие виды дисциплинарной ответственности работника:

- замечание;
- выговор;
- увольнение по соответствующим основаниям (в простонародье – увольнение «по статье»).

Никаких штрафов для работников действующим законодательством не предусмотрено, и любое их включение в текст трудового договора не несёт никакой юридической силы (можно считать, что их нет), исключения составляют трудовые договоры со спортсменами.

Частенько работодатели, особенно в сфере продаж и частной медицины указывают в трудовых договорах поистине драконовские штрафы за переманивание клиентов. Эти штрафы также незаконны.

Что касается материальной ответственности работника за вред, причинённый работодателю, то за причинённый ущерб работник несёт материальную ответственность **в пределах своего среднего месячного заработка** (ст. 241 ТК РФ), то есть ни о какой полной компенсации причинённого вреда не может быть и речи.

Однако и здесь работодатель может схитрить.

Всё чаще я сталкиваюсь с тем, что одновременно с трудовым договором работодатель заставляет подписать всех работников договор о полной материальной ответственности и пугает работника тем, что работник в любом случае должен будет компенсировать работодателю причинённый ущерб в полном объёме.

Вся проблема в том, что в соответствии со ст. 244 ТК РФ определены перечни работ и категорий работников, с которыми могут заключаться договоры о полной материальной ответственности.

В настоящее время **исчерпывающий** перечень таких работ и категорий работников закреплён в Постановлении Министерства труда и Социального Развития РФ от 31 декабря 2002 г. № 85, к таким категориям работников, например, относятся кассиры, контролёры, заведующие складами, кладовщики, старшие медицинские сёстры и т.п. Договор о полной материальной ответственности, заключённый с работником, должность которого не указана в этом Постановлении, также не имеет никакой юридической силы и, скорее всего, используется работодателем, как своего рода жупел.

Таким образом, любые условия о штрафах, указанные в трудовом договоре, не имеют никакой юридической силы (исключение – профессиональные спортсмены), а договор о полной материальной ответственности работника имеет юридическую силу только тогда, когда он заключён с работником, должность которого указана в Постановлении Министерства труда и Социального Развития РФ от 31 декабря 2002 г. № 85.

3) Оплата труда. Зарплата и оклад.

Не все отличают оклад от заработной платы. Оклад – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых обязанностей определенной сложности за календарный месяц **без учёта компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.**

Заработная плата – **вознаграждение за труд, а также компенсационные и стимулирующие выплаты** (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Таким образом, оклад является составной частью заработной платы и его величина может быть или равной заработной плате, или меньше величины заработной платы.

До сих пор гуляет мнение о том, что размер оклада не может быть менее минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ). Это не так.

Ранее, в ТК РФ, действительно содержались положения о том, минимальный размер оплаты труда – не включает в себя компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты, а также о том, что первый разряд единой тарифной сетки (то есть минимальный оклад) не может быть меньше МРОТ. Но в 2004 и 2008 годах данные положения были отменены, что позволило работодателям «уронить» размер минимального оклада на уровень меньше МРОТ и «докидать» до величины МРОТа различными надбавками, а отечественные законодотворцы бодро рапортовали о рекордном увеличении минимальных зарплат. На деле же реальная величина зарплат либо не изменилась, либо уменьшилась.

Поэтому очень внимательно относитесь к изучению составных частей своей будущей заработной платы, какую часть из него составляет оклад, а какую надбавки. Сумма всех этих величин не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного в вашем регионе.

Почему жива религия?

Предлагаем вниманию читателей, особенно тех, кто считает себя верующими, статью нашего постоянного эксперта, секретаря ЦК РКРП-РПК по работе с молодёжью Александра Батова.



Человечество живёт в XXI веке, среди невиданных технических достижений, которые сто лет назад трудно было себе представить. Современная эпоха характеризуется таким могучим ростом технического прогресса, что перед реальностью бледнеют самые смелые выдумки фантастов. Откройте книгу «Когда Спящий проснётся», написанную пионером мировой фантастики Гербертом Уэллсом в начале прошлого столетия; в ней описывается конец XX века – неуклюжие аэропланы и поезда. За полторы сотни лет до намеченного великим фантастом срока человек не только научился летать со сверхзвуковой скоростью, но и вышел в космос. Были созданы компьютеры, робототехника добилась несомненных успехов. Человек покорил полюса, создал всемирную сеть, проник в тайны атома и расшифровал собственный геном. Да, о таком нельзя было и мечтать.

Казалось бы, при таких очевидных успехах человеческого разума не может остаться никакой почвы для религии. Да и можно ли вообще всерьёз воспринимать догматические учения, которые ещё не так давно рассказывали нам о боге в облаках и о «небесной тверди», к которой ангелы золотыми молоточками приколачивали серебряные звёздочки! А ещё раньше гром и молнию приписывали какому-нибудь гневливому святому – Зевсу, Юпитеру, Илье-пророку и иным гражданам. С тех пор шаг за шагом человеческий разум разбивал научными знаниями эти сказки. Шаг за шагом отступала религия. Всё меньше и меньше оставалось загадок природы, на которых она могла бы спекулировать. Сейчас, кажется, совсем не осталось.

Действительно, религия давно скончалась бы естественной смертью, если бы всё дело было в одном лишь научно-популярном просвещении. Но, как мы видим, религия не только жива, но и процветает. И не только процветает, но и активно лезет в науку, в культуру, в искусство, в воспитание молодёжи, в государственную политику. Стыд и позор! – несколько лет назад в МИФИ, цитадели отечественной физики, был снесён памятник студенту, а на его место – специально к визиту патриарха – был водружён православный крест. Наука стала служанкой мракобесия.

В чём же дело? Где почва для религии? Почему люди до сих пор возводят над собой какое-то неведомое всемогущее существо, чтобы дальше обращаться к нему свои мольбы, стоны и проклятия? Тысячелетия тому назад, когда знания людей о мироздании ограничивались самыми примитивными представлениями, окружающий мир воспринимался как нечто чуждое, непонятное и потому довлеющее над человеком. Внешняя сила, законы которой были не познаны, оставалась господствующей над людьми. Религия давала мифологическое обрамление этому господству. Сейчас, в век всеобщей компьютеризации и космических полётов, по-прежнему существует обширная сфера неведомого, непознанного, непонятого и довлеющего над человеком. Это сфера общественных отношений. Люди живут в социуме, законы которого не познаны ими. Современный человек, как и тысячу лет тому назад, не может разумно управлять своей жизнью. В товарном обществе социальные законы действуют с той же неумолимостью, что и естественный отбор животных. Действие слепых общественных сил мимоходом приводит к личным трагедиям. Статистическая случайность становится разбитой судьбой. Не зная и не понимая законов общественного развития, люди впадают в мистицизм, ищут потусторонние ответы на посторонние вопросы. В обществе тотального отчуждения гигантский человеческий муравейник состоит из атомизированных индивидов, каждый из которых – один на один с внешним миром. Незащищённая, неустроенная жизнь приводит к религиозному страху перед слепой случайностью... Жизнерадостный

молодой человек, возвращавшийся с вечеринки, случайно зарезан бандитами в подворотне. Женщине, вымотавшейся на работе, внезапно стало плохо на улице, и рядом не нашлось никого, чтобы помочь. Пожилого ветерана на «скорой» не довезли до реанимации из-за переполненной машинами автодороги... Сколько ещё таких фатальных случайностей, мелких и крупных, происходит в нашей жизни. Очень тяжело над всем этим думать, трудно анализировать, эмоции захлёстывают человека, и рождается испуганный крик: «Боже, почему именно я? Почему это случилось именно с близким мне человеком? За что??» Так рождается и крепнет религиозное сознание – неразрывный спутник человеческого несчастья.

В разумно устроенном обществе, где благо каждого неразрывно связано с благом всех, подобные случайности изучаются и устраняются. Это реально. Ведь каких-нибудь несколько десятилетий назад мы жили в обществе, где не страшно было ходить ночью по улицам, где люди помогали друг другу в беде, где один за всех и все – за одного. Это общество реально существовало, как бы ни пытались вытравить его из людской памяти. И в нём не было сколько-нибудь значительной почвы для религии. Человеку разумному она была просто не нужна.

Но сейчас мы живём в другом обществе. Здесь царит неравенство и несвобода, человек человеку волк. Здесь не приветствуются долгие размышления о том, почему именно этого человека сбил на машине пьяный чиновник или пришибло перекрытие в давно не ремонтировавшемся доме. Ведь тогда можно придти к очень крамольным выводам. Да и тяжело во всём этом разбираться. Куда как проще и безопасней сослаться на судьбу, фатум, наказание за грехи. Религия услужливо подскажет нужную аргументацию...

Сейчас как никогда актуальны замечательно точные слова Маркса: «Религия — это вздох угнетённой твари, сердце бессердечного мира, подобно тому как она — дух бездушных порядков. Религия есть опиум народа». Ключевая роль религии в современном обществе ничуть не поменялась. Она примиряет человека с действительностью посредством сладкого дурмана. Отчаявшемуся она даёт иллюзорное утешение. Подобно

наркотическому дурману, религия помогает человеку на время убежать от реальности в грезы самоуспокоенности, замкнуться в кокон выдуманного мирка. Сон разума может длиться годами. Но рано или поздно, так или иначе реальность всё равно достигнет беглеца. И тем страшнее будет пробуждение.

В области морали, нравственности, культуры религия диктует ценности, обусловленные той же самой ролью. Она узаконивает духовную неволю, проповедует рабскую мораль, благословляет сковывание человека в цепях условностей и предрассудков. И чем выше в обществе градус религиозного угара, тем сильнее оно скатывается к человеконенавистничеству и зверству. За примерами далеко ходить не надо – достаточно ознакомиться со свежими выступлениями таких церковных иерархов как Чаплин или Кураев. В «безбожном» Советском Союзе гуманизм и человечность никогда не были пустыми словами. Современная Россия под колокольный перезвон и церковные песнопения погружается в inferнальный мрак средневековья.

...Нет, я не буду призывать рушить храмы и уничтожать побольше священников. В отличие от религиозного лицемерия, коммунизм – это реальный, практический гуманизм. Поэтому оставим звериный оскал г-ну Чаплину, ему очень идёт. Но я скажу тебе, уважаемый читатель: если ты хочешь изменить свою жизнь и окружающий мир, освободи свой разум от религиозной паутины. Для полноценной жизни не нужна вера в сказки. Верь лучше в человека. Верь в себя.



<http://comstol.info/2012/03/aktualnyj-kommentarij/3395>