

ТРУДОВОЙ

Нижний

www.labornn.ru

В ЭТОМ ВЫПУСКЕ:

- ★ о 4-дневной неделе на ГАЗе - 1 с.
- ★ нутро капиталиста - 2 с.
- ★ ещё о "4-дневной рабочей неделе" - 2 с.
- ★ крановщики бастуют - 3 с.
- ★ солидарность рабочих в России - 3 с.
- ★ новости социальной деградации - 4 с.

РОССИЙСКАЯ КОММУНИСТИЧЕСКАЯ РАБОЧАЯ ПАРТИЯ, «РОССИЙСКИЙ ОБЪЕДИНЁННЫЙ ТРУДОВОЙ ФРОНТ»,
ДВИЖЕНИЕ «ТРУДОВОЙ НИЖНИЙ НОВГОРОД» №11 (2019 г.)

ГАЗ шагает впереди указов: в октябре грядёт четырёхдневка и урезание зарплат

Группа ГАЗ может перевести сотрудников на четырехдневную рабочую неделю с сокращением оплаты труда с конца октября по 20 апреля 2020 года, о чем уже уведомила сотрудников. Причиной тому в ГАЗе называют санкционные ограничения и падающий рынок. Санкции, в частности, могли привести к проблемам с поставками импортных комплектующих для двигателей, которыми комплектуют "Газели", сообщает "Коммерсант".

Группа ГАЗ Олега Дерипаски уведомила сотрудников о переводе на четырехдневную рабочую неделю с 21 октября по 20 апреля 2020 года, сообщается на форумах сотрудников предприятия. Для работников на окладе оплата будет производиться пропорционально отработанному времени, а для тех, кто работает сдельно, - пропорционально объему работ. Такое решение связано в том числе с санкциями США.

В ГАЗе подтвердили, что "по согласованию с профсоюзным комитетом, о возможном переходе на четырехдневную рабочую неделю (с 21 октября 2019 года по 20 апреля 2020 года) были уведомлены все сотрудники группы". В концерне поясняют, что ухудшение ситуации на рынке коммерческого транспорта на фоне негативной макроэкономической ситуации, а также последствия санкционных ограничений могут привести к снижению производственных показателей и необходимости введения неполной рабочей недели на предприятиях группы.

При этом в ГАЗе говорят, что уведомления - превентивная мера, и при стабилизации ситуации на рынке предприятия продолжают работать в обычном режиме. В противном случае переход на режим неполного рабочего времени позволит избежать сокращений персонала и обеспечить стабильную загрузку производств.

Одной из проблем, связанных с санкциями, может быть ограничение поставок компонентов на ГАЗ. В частности, концерн столкнулся с проблемами импортных комплектующих для двигателя Evotech: такими двигателями оснащаются "Газели". Еще весной концерн указывал, что во втором полугодии действие санкций приведет к снижению производства на 40%, а производство легких коммерческих автомобилей может сократиться на 15% по итогам 2019 года. Высокие ставки по кредитам, сокращение господдержки, инфляция, сокращение инвестиций в основной капитал, завершение крупных федеральных строек также негативно сказываются на покупательной способности малого и среднего бизнеса,



которые являются основными клиентами ГАЗа.

В "Автостате" отмечают, что перевод сотрудников на неполную рабочую неделю нужно заранее согласовывать, поэтому ГАЗу, в случае позитивной динамики, проще пересмотреть такое решение. Поставки компонентов, как правило, согласуются заранее, и если ГАЗ уже действительно ориентируется на сокращение производства, то скорректировать планы поставщиков в большую сторону будет сложно, как и найти нового поставщика двигателя, если проблема касается его компонентов.

Добавим, что на фоне нарастания кризисных явлений в экономике **власти РФ стали готовить общественное мнение к сокращению рабочего времени**, которое подается не как попытка скрыть безработицу, а как благо и забота о сотрудниках предприятий. Идея сокращения рабочей недели до четырех дней обсуждается на самом высоком уровне. Как заявил на 108-й сессии Международной организации труда премьер-министр РФ Дмитрий Медведев, к постепенному сокращению недели приведет технический прогресс: глава правительства напомнил, что еще 100 лет назад американский предприниматель Генри Форд сократил на своих предприятиях рабочую неделю с 48 до 40 часов и получил в результате впечатляющий рост производительности труда.

Медведев отметил, что постоянная погоня за успехом оборачивается системной усталостью и хроническим стрессом, а это влечет за собой снижение производительности труда, что, в свою очередь, сказывается на экономических показателях. Первый зампред Банка России Сергей Швецов заявил, что всерьез обсуждать введение четырехдневной рабочей недели в России можно будет лет через 13-15. Однако, по данным опроса ВЦИОМ, почти половина россиян (48%) не

поддерживают идею перехода на **четырёхдневный график**, так как боятся снижения уровня доходов, что критично прежде всего для самых бедных и уязвимых слоев населения - пенсионеров и селян. Сторонники сокращения рабочей недели, напротив, рассчитывают более продуктивно использовать высвободившееся время и благодаря ему улучшить баланс между работой, отдыхом и личной жизнью.

За сокращение рабочей недели выступили и в Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), отметив, что высокопроизводительный труд в отдельных странах, отраслях и на предприятиях уже сегодня сделал 35-часовую рабочую неделю реальностью, а исследования Роструда и службы исследований HeadHunter показали, что сокращение трудовой недели оказалось в пятерке самых популярных идей по оптимизации трудового законодательства. Другие эксперты называют это предложение популизмом, так как для сохранения заработных плат на нынешнем уровне требуется соответствующий уровень производительности труда.

О научном подходе к проблеме сокращения рабочего времени — см. стр. 2.

От редакции: Тут самое время вспомнить, где именно выдвинулся Путин в президенты. Да, именно на ГАЗе. Понятно, что эта неожиданность была срежиссирована вплоть до аплодисментов, и теперь очень интересно заглянуть в глаза подобострастно хлопавших Путину заводчан: "мы поддерживаем Вас" (а он-то вас поддержал?)... Само собой, и его к этому шагу подвигло то, что сам Путин - зависимый от олигарха, марионетка класса крупных капиталистов. Да, Дерипаску поприжали позже санкциями "американские коллеги" - но он и тут нашёл выход, кому надо "занёс", включая американских сенаторов - и им тоже

угодил, строит теперь завод в США. Как это срастается с ГАЗом? А никак! Американцам русский олигарх даст работу и сырьё в виде алюминиевых болванок, а вам сократит зарплату: всеильный рынок велит - и импортных запчастей нет к вашим изделиям!

Лохами оказались вы, уважаемые рабочие, аплодировавшие Путину! В следующий раз не аплодируйте, а свистите что есть мочи - потому что это верный знак, если Путин решил на вас облокотиться, значит, заводу вашему не жить. Уралвагонзавод помните? Поддержку его рабочими капитализма в лице президента, организованную спешно в 2012-м? Чётко противопоставленный столичным либеральным "хомячкам" рабочий класс, который прям весь дружно за Путина и за капитализм? Так вот и УВЗ теперь на грани банкротства - а ведь и здесь не какие-то враждебные силы, а свои родные буржуи руководят производством, и завод стратегический.

По данным Чемезова, самыми проблемными активами «Ростеха» являются «Тракторные заводы» (Чувашия) и «Уралвагонзавод» (Нижний Тагил) — их убытки составили 106 млрд рублей и 2,1 млрд рублей соответственно. Вот такие итоги капитализма даже на короткой дистанции. И теперь уже нет никаких сомнений, что разговоры о «прогрессивности» 4-дневной рабочей недели Медведев завёл именно потому, что надо как-то успокаивать пролетариат, который пытаются тоже "оптимизировать".

Оцените всю лицемерность самого Путина: он на ГАЗе, на фоне рабочих и индустрии, а не во дворце выдвинулся в президенты - хотя выдвигаться от имени буржуев ему, миллиардеру (который бы в СССР сидел за нетрудовые доходы), было бы логичнее. Ведь социализм выражался ещё и в индустриализации, в том великом и богатейшем советском наследии, которое продолжало кормить рабочий класс даже в годы приватизации и начала реформ, при Ельцине. Даже в нулевых, испытывающая наступление второй волны приватизации, бывшая социалистическая индустрия умудрялась давать работу - но Путин приехал и сюда. А, значит, и последний этап деиндустриализации настал.

Рабочие, не будьте дураками. Не поддерживайте капиталистов - они есть ваша гибель как класса, а нам вместе с вами надо добиться обратного, гибели буржуазии как класса.

Дмитрий Чёрный
<https://forum->

[msk.org/material/news/15868092.html](https://forum-msk.org/material/news/15868092.html)

Трудящимся поборы, олигархам — материальная помощь

Группа ГАЗ Олега Дерипаски, находящаяся под санкциями США, попросила правительство выделить ей почти 30 миллиардов рублей государственной поддержки, сообщает «Коммерсант».

В конце марта гендиректор группы ГАЗ Вадим Сорокин направил письмо вице-премьеру Дмитрию Козаку, в котором предупредил, что компании грозит дефолт, если государство не окажет поддержку. В концерне считают, что из-за санкций во втором полугодии 2019 г. производство может снизиться на 40%.

В сети даже появился ролик, записанный рабочими ярославского завода "Автодизель", входящего в группу ГАЗ Олега Дерипаски, явно с подачи и организации хозяев завода, с призывом спасти ГАЗ. Трудовой коллектив завода исполнил песню на мотив Coolio Gangsta's Paradise, в которой выражает озабоченность, что "потеряет работу родной автопром" и задается вопросом: "Кто же, кто услышит нас?"

Тем временем, общее собрание акционеров ПАО ГАЗ принимает

решение **выплатить ежегодные дивиденды по привилегированным акциям.**

Ситуация, согласитесь несколько странная! Пока рабочие, считающие, что причина их бед в санкциях США, просят правительство выделить денег и спасти завод, хозяева этого самого завода вынимают эти деньги из производства к себе в карман. Вообще рабочим завода следовало бы знать, что причина грозящего ПАО ГАЗ дефолта вовсе не санкции США, а политика правительства РФ и владельцев ПАО ГАЗ, и претензии им следовало бы предъявлять не к госдепу США а к руководству предприятия и к правительству РФ. У буржуев как известно свои планы и с планами рабочих они не сверяются. А для того, чтобы рабочим самим решать, как им жить дальше, где и как зарабатывать на жизнь, нужно быть хозяевами этого завода, как были хозяевами этого завода их отцы и деды. **Да и не только завода, нужно быть хозяевами страны в целом! Нужно вернуть украденное у них в 90-е обратно в общенародную**

собственность. Вот тогда и никакие санкции не будут страшны. Но для этого нужны совсем другие действия, описанные еще **В.И. Лениным.** Ну и всем объединяться в вокруг нашей партии. И чем быстрее это произойдет, тем быстрее жизнь начнет меняться к лучшему!

Революционный рабочий с ГАЗа

От редакции: Все компании, принадлежащие Дерипаске, зарегистрированы в офшорах, поэтому все огромные доходы, получаемые им от продажи алюминия, продукции машиностроения, оружия, не приносят российскому бюджету средств. Более того, бюджетные деньги тратятся на помощь этому олигарху! И это при том, что правительство заявляет о нехватке средств для выплаты пенсий! То есть на помощь капиталистам деньги всегда найдутся, а вот на то, что бы помочь малообеспеченным слоям, на то, что бы выплачивать пенсию во время, с 60 или 55 лет, денег у них не находится.

Это ещё раз подтверждает тот факт, что существующее государство выражает интересы крупной

буржуазии. Именно поэтому трудящимся всё более и более душат налогами и поборами, за неуплату которых вводятся всевозможные кары, а олигархам не только дозволено не платить налоги, но и оказывается всесторонняя помощь.



ВНИМАНИЕ!

Обращаемся ко всем неравнодушным гражданам с призывом: СТАНОВИТЕСЬ РАБОЧИМИ КОРРЕСПОНДЕНТАМИ, пишите в адрес нашей редакции информацию о положении трудового народа, обо всех несправедливостях, с просьбами помощи. Подмечайте и сообщайте нам о проблемах с трудовыми правами.

Будем Вам благодарны. Такая работа нужна для нашей справедливой борьбы!

Как «четырёхдневка» может превратить россиян в рабов



Идея перехода на четырёхдневную неделю не принесёт пользы ни наёмным работникам, ни предпринимателям. Об этом News.ru заявил эксперт в сфере рабочего движения, завкафедрой экономической теории и методологии Нижегородского государственного университета профессор Александр Золотов.

Ранее Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) предложила объявить пятницу дополнительным выходным, сославшись на статью 102 Трудового кодекса о режиме гибкого рабочего времени. При этом, по идее ФНПР, сохранится общая продолжительность рабочей недели. По мнению авторов инициативы, нововведение поможет избежать переутомления, повысит эффективность труда, будет

способствовать долголетию и профессионализму, а также не приведёт к снижению заработка. Предложение уже направлено в Минтруд.

В результате работник получает дополнительный день отдыха, **работая, например, четыре рабочих дня по десять часов вместо пяти рабочих дней по восемь часов**, — приводит РИА Новости детали документа.

По словам эксперта, позитивного в данной инициативе мало. Дополнительный выходной обернётся отсутствием полноценного отдыха в будни. Кроме того, эта идея пагубно скажется и на демографии: следует ждать отсутствия нормальной семейной жизни, общения с детьми. При четырёхдневной рабочей неделе дети будут расти сиротами при живых родителях.

Инициатива о переходе на четырёхдневную неделю фактически исходит от премьер-министра Дмитрия Медведева, который, выступая в июне на Международной конференции труда в Женеве, не исключил этой меры в будущем.

По словам Золотова, четырёхдневная неделя создаст проблемы и работодателю.

В результате таких нововведений работники снизят интенсивность труда. Теряется

внимание, концентрация, аккуратность. Снижается качество производства, увеличивается травматизм, — сообщил эксперт.

Трудовой кодекс РФ не противоречит данной инициативе, уже отметили в Минтруде. В документе говорится лишь о продолжительности рабочей недели, а не дня. Поэтому дорога для «сжатия» недели открыта и 40 часов можно «размазать» на четыре дня.

К 10 часам труда стоит добавить время обеденного перерыва, получается 11. А поскольку в России распространены сверхурочные, то у нас средний рабочий день составит 13 часов. То есть предложение ФНПР отправляет нас в XIX век. Это немыслимое расхищение времени досуга. Удар по культурному уровню, отказ в занятии спортом. Ведь физкультурой нужно заниматься регулярно. У них исчезает время на повышение квалификации. В эти четыре дня у них нет никакой социальной жизни. Условно говоря, это превращение в рабов, — констатирует Золотов.

Добавка дополнительного выходного не обещает сохранения уровня зарплат, отмечает собеседник. Кроме того, от меры следует ждать понижения часовой ставки. Поэтому вместо отдыха у россиян появится искушение использовать пятницы

для второй работы, что приведёт к полному подрыву их трудоспособности.

Эксперт напомнил, что средняя рабочая неделя в РФ в 2016 году составляла около 45 часов, а вместе со сверхурочными — свыше 50. Он отметил, что в конце XIX века трудящиеся жили возле заводов в фабричных посёлках: путь от дома до фабрики составлял минуты. А сегодня, учитывая сверхурочные и время езды до места работы и обратно, общее время составит 14 часов, говоря о людях, живущих в пригороде.

Новация также подорвёт и корни организованности экономической борьбы. Работники не пойдут в свой выходной день на профсобрание, как и не станут собираться в послерабочее время для защиты своих прав. Таким образом, инициатива ударит по профсоюзному движению.

Это очень вредная идея. Удивительно, что профсоюзы, которые всю свою историю бились за сокращение рабочего дня, понимая, что рабочим нужно жить каждый день, без всякой оглядки отдают все завоевания. Я бы даже сказал, они предадут интересы рабочего класса, — заявил Золотов. — **Я надеюсь, что реально действующие боевые профсоюзы ФНПР не поддержат. Это ещё один шаг к потере авторитета крупнейшего по численности профсоюза.**

Что же, будут бороться другие.
<https://news.ru>

СОЛИДАРНЫ С КРАНОВЩИКАМИ КАЗАНИ



С 23 июля машинисты башенных кранов в Казани, объединенные профсоюзом, выступили против нарушений техники безопасности, против рабских условий труда, за достойную заработную плату. Все это время мы внимательно следили за событиями, происходившими вокруг этих рабочих, нам открылось множество проблем внутри сферы строительства, открылись задачи, стоящие перед рабочим классом в целом. Сегодня уже можно оглянуться и посмотреть, что им удалось, чего они смогли добиться, а что еще предстоит осуществить.

Все участвовавшие в подготовке акции помнят, как перед выступлением и предъявлением требований крановщики серьезно опасались реакции работодателей. Для человека труда одной из самых серьезных потерь можно считать отстранение от работы. Ведь это не только место, где они зарабатывают, многие крановщики связали с этой профессией жизнь, искренне любят свое дело и с гордостью говорят - я машинист башенного крана. Именно опасения увольнений стали тем, что не позволило сильнее сплотить ряды. Сегодня можно сказать, что опасения эти в целом не оправдались. И это нужно брать на заметку товарищам крановщикам для работы внутри профсоюза.

Единичные факты увольнения все же имеются. Так, например, один из лидеров профсоюза казанских крановщиков - Юрий Шарипов во время проводимой акции оказался без трудового договора на руках. Не успел оформиться при поступлении на работу, так как офис компании находится в Перми, но при этом приступил к своим обязанностям. Тем не менее работодатель отказался заключать с Юрием трудовой договор. Теперь он считает, что едва ли сможет устроиться на любимую работу в Казани. Но здесь возникает очень спорный момент, ведь работник, приступивший к выполнению обязанностей, считается согласно ст 61 Трудового Кодекса РФ заключившим трудовой

договор. Вообще-то в дальнейшем это должно стать предметом разбирательства, возможно судебного. Будем следить за развитием ситуации. Другого активиста профсоюза - Игоря Муравьева работодатель принуждает подписать документ, содержание которого ему не раскрывают. Обе стороны понимают, что законных оснований для увольнения нет и поэтому в ход пускаются даже такие примитивные методы, лишь бы избавиться от активиста. Еще около пяти крановщиков, среди которых большинство - женщины, в момент острого противостояния решили уволиться по собственному желанию. Не желая мириться с тем, что происходит на стройках, они пошли на то, чтобы сменить профессию. Как мы видим, массового увольнения активистов профсоюза не произошло. И хотя без потерь не обошлось, практика показала, капиталисты не готовы отказываться от своих рабочих. Товарищи крановщики, получается вас не за что увольнять, вас не так-то просто заменить.

Не менее серьезно звучали угрозы работодателей, что убытки от простоя кранов лягут на крановщиков. Как оказалось, в дальнейшем, видя абсурдность таких заявлений, никто претензий крановщикам не выставлял. Ведь краны стояли не по вине рабочих, они лишь отказались работать с грубыми нарушениями действующих норм и правил, с нарушениями трудового законодательства, а это проблема капиталиста, которому принадлежат средства производства, то есть владельца крана. В данном случае крановщики сделали то, что должен делать каждый на своем рабочем месте, тем более, если в твоих руках такой сложный и опасный механизм как башенный кран. И делать это нужно каждый день, вне зависимости от проводимой акции.

Теперь попробуем оценить, что получили, чего смогли добиться казанские крановщики своей борьбой.

Для этого посмотрим на этот вопрос шире, чем могут показать нам сухие цифры.

Привлечение внимания к проблемам крановщиков вызвало оживление контролирующих и надзорных органов. По стройкам прокатилась волна проверок. Хотя во многом они имели формальный характер, но в ряде случаев владельцы кранов были вынуждены устранять грубые нарушения техники безопасности и охраны труда, приводить в порядок документацию. Спешно устранялись неисправности механизмов подъемных кранов, влияющие на безопасность работ. Проверки коснулись нарушений в области трудовых отношений с работниками. Многие крановщики наконец-то получили на руки свои трудовые договоры. А в некоторых договорах появился пункт о страховке.

Имеются сведения о прохождении рядом компаний специальной оценки условий труда. Для машинистов кранов СОУТ был поднят до класса 3.1. то есть труд машиниста башенного крана был признан вредным и повышающим риск повреждения здоровья. Работодатели согласились с нормальной продолжительностью рабочего дня 8 часов, а привлечение к сверхурочным работам теперь возможно только на добровольной основе. Есть компании, заявившие об увеличении почасовых ставок машинистам кранов и повышенной оплаты сверхурочных работ. Что происходит? Компании начали конкурировать между собой за крановщиков! И хотя не удалось добиться оплаты 500 руб. за час, нельзя не отметить, процесс пошел. И в головах капиталистов уже сидит мысль, что ставки придется поднимать, а условия улучшать. Вы, товарищи крановщики, этого еще не понимаете, а они с этим уже живут. Теперь для вас главное - не обесценивать свой труд. А переработки и сверхурочные - это и есть обесценивание труда, обесценивание ваших достижений.

Важно понять это каждому из вас и доносить до товарищей. А в дальнейшем перед вами должна стоять задача бороться за 6-часовой рабочий день с сохранением уровня заработной платы. Ваши условия труда предполагают это даже в рамках действующего законодательства.

И, пожалуй, самое главное, что нужно отметить - эти разбросанные по разным стройкам, закрытые в отдельных кабинках единички смогли объединиться и выступить с общими требованиями. Как бы дальше ни сложились судьбы этих людей, этого профсоюза, они, поборов свой страх и угрозы работодателей, уже вкусили опыт коллективной борьбы. Увидели, какой силой становятся объединенные общей идеей рабочие. Поняли, что только так они смогут заставить считаться со своими интересами. Вот что говорит один из активистов профсоюза:

- С теми, кто поддержал акцию, кто осмелился «показать зубы», совсем по-другому разговаривают работодатели. Мы для них теперь не молчаливые винтики в большом и сложном механизме современного строительства к бизнесу. Мы изменили отношение к крановщикам в целом. Даже те, кто не поддержал нас, ощущают перемены в отношениях с «хозяевами».

Неожиданной стала поднятая крановщиками из других регионов волна солидарности, которая затем была подхвачена трудящимися по всей стране. Со словами поддержки выступили такие же рабочие, служащие, представители интеллигенции и студенчества. Товарищи крановщики, на вас смотрели, за вас переживали, вами гордились трудящиеся со всех уголков нашей большой страны! Глядя на вас начали объединяться рабочие в других городах. Вы, сделав свой первый шаг коллективной борьбы, сделали это для всех нас. Теперь ваш опыт - наш опыт. Это очень важно, в этом ваша заслуга, ваша победа.

Исупов И.Ш.
vk.com/krankazan

На стройке в Набережных Челнах избит крановщик

22 августа в Набережных Челнах на объекте ООО «Стройкомплект-М» произошел конфликт. Рабочие стройки избивали крановщика за то, что он отказался поднять груз на верхние этажи во время обеденного перерыва. О происшествии сообщил активистам профсоюза МПРА пострадавший крановщик Рамиль Мирзаязов.

Совершенно очевидно, что крановщик, отказавшись поднимать в обед, действовал в рамках правил. Нельзя же гонять кран ради обеда, да и сам

крановщик во время перерыва должен отдохнуть, так как именно от него в большей мере зависит безопасность на стройке. Но как видим, работодателям в Челнах на это требование наплевать и конфликты возникают снова. Значит скоро будет новый взрыв, и он уже точно выплеснется за пределы Казани.

В наши дни сложилась система заемного труда, когда крановщик работает в одной фирме, но его вместе с краном передают в аренду другой фирме. Мелкой и средней буржуазии

так устраивать свой бизнес, безусловно, выгодно, так как она не в силах своими силами финансировать всю стройку. Но сталкиваются разные системы оплаты труда и разные интересы: работа крановщика оплачивается «по часам», а монтажников и строителей «сдельно». Это неизбежно ведет к трениям между рабочими разных фирм и уменьшает солидарность рабочих.

Что мы можем и должны делать в данном случае? Так как крановщики уже начали в ходе своих акций

объединяться в профсоюз МПРА, они должны взять инициативу на себя. В первую очередь необходимо добиться справедливого расследования случившегося инцидента. Необходимо также расширять профсоюз за пределы одной специальности. **Ведь если рабочих разделяют производственные условия и задачи, то их объединяют общие производственные интересы.** Следовательно, необходимо расширять профсоюз на все строительную отрасль как минимум. vk.com/krankazan

Хирург из Нижнего Тагила: «Мы вообще ни от чего не защищены»

В 1-й городской больнице Нижнего Тагила уволились все хирурги. Они не хотят больше работать с предельной нагрузкой и низкой зарплатой.

Корреспондент сайта РОТ ФРОНТ успел пообщаться с одним из врачей. Нашим собеседником стал Зотов Никита Юрьевич, врач-хирург первой категории, среди прочих написавший заявление об увольнении.

— Какова средняя зарплата в вашем отделении?

— По официальной статистике у нас врач-хирург получает 70000 рублей. Чтобы заработать эти деньги, приходится работать 5 дней в неделю — это ставка — и также выполнять 8-9 дежурств в месяц. Мало кто представляет, что такое дежурство. Это когда ты приходишь на работу и уходишь с неё только вечером следующего дня. Полтора суток ты находишься на работе. Если работать на голую ставку, то 30000 рублей примерно выходит.

— Какова ситуация в других отделениях вашей больницы?

— Ничего конкретного сказать не могу, поскольку не владею точной информацией. Но коллеги тоже недовольны.

— Пресса пишет, что после увольнения ваших коллег из Демидовской больницы нагрузка на хирургов 1-й городской больницы резко возросла. Как на самом деле изменилось количество пациентов? [Демидовская больница — ещё одна городская больница Нижнего Тагила, где хирурги первыми решили уволиться. — Ред.]

— В целом из-за этого и начались у нас все проблемы. Точную цифру сказать трудно, но количество пациентов увеличилось значительно. По моим ощущениям, физически стало в два раза тяжелее. При этом нас не обеспечили ни дополнительными кадрами, ни оборудованием. Дополнительного финансирования мы тоже не увидели. То

есть если раньше, своим составом, мы оказывали помощь жителям одного района, то теперь обслуживаем весь город.

— Как повлияла на вашу больницу оптимизация лечебных учреждений, проводимая Министерством здравоохранения?

— Могу сказать, что у нас ничего не укрупнилось и не оптимизировалось. Единственное, наша больница теперь является межмуниципальным медицинским центром, в результате чего теперь мы принимаем больных из районов.

— То есть, на самом деле всё-таки «оптимизировалось»? Видимо, в глубинке сократили медучреждения и направили пациентов к вам...

— Это относительно небольшой поток, но, учитывая постоянную нехватку специалистов, это, конечно, усугубляет ситуацию.

— Есть ли в вашей больнице действующий профсоюз?

— Профсоюз есть [входит в систему ФНПР — Ред.], но его работы мы не видим. Лично я в профсоюзе не состою, взносы не плачу и вступать не собираюсь. Просто не вижу смысла в этом действии.

— Все ваши коллеги, как и вы, решили уволиться. Почему вы выбрали именно такой метод воздействия на администрацию?

— Потому что других юридических методов не существует. Мы вообще ни от чего не защищены. Ни от недовольных пациентов, ни от администрации, ни от чего.

— Вы знакомы с примером медиков Орла, Тольятти, Новгорода? Поскольку по закону медицинским работникам бастовать запрещается, они объявляли «итальянскую забастовку». И добивались своего.

— Мы тоже об этом думали, прорабатывали разные варианты, но у нас своя специфика. Мы, например, не



можем не остаться дежурить. Если откажемся дежурить по формальному поводу и уйдём домой, больные останутся без присмотра. При этом велик шанс, что утром мы найдём несколько трупов. Вот и получается, что или терпи и работай, или увольняйся и ищи где лучше...

Других выходов, кроме увольнения, мы не видим...

— Какой цели хотите добиться? На какой рассчитываете результат?

— Лично для меня зарплата не самый важный фактор. Написать заявление на увольнение меня вынудил возрастающий с каждым годом психологический и физический прессинг. При этом никаких перспектив я не вижу. Зарплата — ладно, если вместе с дежурствами, то хватает, чтобы семью прокормить. Не до жиру, понятное дело. Но самое главное — вот это постоянное увеличение нагрузки. Оно привело к тому, что мы просто не можем поступить иначе.

Было заготовлено ещё несколько вопросов, но Никита спешил в операционную на сложную операцию, поэтому связь пришлось прервать.

Массовое увольнение хирургов Нижнего Тагила — безусловно, акт отчаяния. Настоящий врач, дававший клятву Гиппократу, не может отвернуться от страдающего больного на основании конца официального рабочего дня. Это хорошо понимают чиновники, которые методично загоняют врачей в угол, ставят их в безвыходное положение.

Мы не берёмся судить, были ли у хирургов какие-то ещё рычаги давления на администрацию. Может быть, они были, но врачи вовремя не разглядели их и не нашлось никого, кто мог бы поделиться опытом борьбы. А может быть, в этих условиях другого выхода не было.

Одно можно сказать точно. Страшный дефицит солидарности — главная проблема борьбы российских тружеников за лучшую жизнь. За редким исключением каждый коллектив, каждая группа, попавшая в сложное положение, вынуждена бороться в одиночку, и это сразу уменьшает шансы на успех. А представьте себе, каким эффективным был бы протест нижнетагильских хирургов, если бы их массово поддержали обычные граждане, их пациенты. Возможно, обошлось бы и без крайних мер. Но врачи и пациенты не подумали о взаимовыручке, не смогли или не захотели организовать... Старая как мир тактика «разделяй и властвуй» по-прежнему работает. Властям всё ещё удаётся сталкивать лбами трудящихся граждан.

Однако массовый и, по-видимому, организованный характер увольнения врачей даёт шанс на победу. Чиновники поставлены в ситуацию, когда им уже нечем заткнуть дыру, и в сфере здравоохранения назрел коллапс. Возможно, это немного отрезвит алчных дельцов, у которых на врачей всегда «денег нет».

Мы будем следить за развитием событий. <https://www.rotfront.ru>

Кредитный пузырь неминуемо лопнет

Ипотечный пузырь в России достиг абсолютного рекорда. Долги российских граждан по ипотеке составляют 7 триллионов рублей. Долги растут быстро; самую высокую скорость роста ипотечных долгов демонстрирует республика Крым. В ближайшие годы пузырь неминуемо лопнет, что обернётся разорением и выселением миллионов россиян.

Данные о размерах ипотечного долга приводит пресса со ссылкой на международную аналитическо-консалтинговую сеть FinExpertiza. Согласно опубликованным материалам, в сравнении с началом 2014 года суммарный ипотечный долг вырос на 2,6 трлн. рублей.

В январе он составил 6,4 трлн. рублей, но к началу июля достиг рекордной отметки в 7 трлн. рублей.

И это — только ипотека. Суммарные долги россиян перед банками по всем видам кредитов ещё полтора года назад превысили отметку в 12 трлн. рублей! Почти половина россиян имеет хотя бы один кредит. Более 6 млн россиян уже не в состоянии расплатиться по кредитам. И, несмотря на ужасающие размеры закредитованности, граждане берут кредиты всё больше и больше. Даже министр экономического развития РФ Максим Орешкин признал, что не позднее 2021 года кредитный пузырь в стране неминуемо лопнет.

Нищета и безысходность заставляют граждан лезть в кредитную кабалу. Жизнь в России отличается крайней

экономической и социальной нестабильностью. Законы меняются каждый день. У россиян нет никакой уверенности в том, что завтра останутся прежними курсы валют, цены, зарплаты. Планировать жизнь в РФ в долгосрочной перспективе для большинства россиян попросту невозможно. Ежедневно россияне вынуждены продираются через навязчивую рекламу кредитов, лживые обещания чиновников и государственную пропаганду в стиле «живи сегодняшним днём». При такой массивной и постоянной пропаганде финансовая грамотность населения невозможна. Сами банки (и их государство) нацелены на сознательный обман и закабаление граждан. У кредитования есть и явная политическая сторона: человек, завязший

в кредитной кабале, не будет спорить с начальством, не будет отстаивать свои трудовые права, не будет протестовать — ведь он смертельно боится потерять свой доход, большая часть которого сразу же уходит на погашение долгов. Кредиты помогают превращать граждан в бессловесную, запуганную скотину и тем очень выгодны властям.

В грядущих классовых конфликтах важным лозунгом станет требование полного и безоговорочного аннулирования всех взятых трудящимися кредитов.

Движение «Трудовой Нижний Новгород»: тт. 8-906-366-95-31, 433-16-36, электронная почта: labornn@mail.ru, почта: 603000, г. Нижний Новгород, а/я 35. Заходи на наши сайты labornn.ru, rotfront.ru тир. 999 экз.