

ТРУДОВОЙ

Нижний

www.labornn.ru



ВЫПУСК 1

ОБРАЩЕНИЕ РЕДАКЦИИ:

Товарищи Нижегородцы! Движение "Трудовой Нижний Новгород", Российский Объединенный Трудовой Фронт и Интернационал ММТ начинает выпуск совместной газеты, посвященной проблемам социальных и трудовых конфликтов в Нижнем Новгороде. Мы видим свою задачу в том, чтобы объединить трудящихся города в коллективной борьбе за свои интересы. Мы призываем всех наших читателей откликнуться и включиться в эту совместную борьбу.

Если вам известны факты притеснений и нарушений трудовых прав на производстве или о социальном конфликте - свяжитесь с нами. Помните, что сила начальников и капиталистов в их единстве и нашей раздробленности. Только коллективными усилиями мы можем вести борьбу.

Не молчите! Не бойтесь! Присоединяйтесь к нам!

Контакты: 8-906-366-95-31, 8 905 666 88 47, 433-16-36

Адрес электронной почты: labornn@mail.ru

Заходи на сайт движения: labornn.ru

Группа Интернационала: https://vk.com/rwp_nn

НАШИ ТРЕБОВАНИЯ:

1. 7-часовой рабочий день
2. Регулярная индексация заработной платы, исключая "пожирание" зарплаты ростом цен
3. Зарплаты должностных лиц не должны превышать среднюю зарплату наемных работников
4. Отмена коммерческой тайны. Рабочий контроль за бухгалтерией предприятий
5. Установление пенсий и стипендий на уровне не менее 50% средней заработной платы по стране
6. Всеобщее бесплатное среднее и высшее образование
7. Бесплатная общедоступная медицина
8. Полная подконтрольность властей всех уровней населению.
Возможность немедленного отзыва депутатов избирателями
9. Реальное расширение прав профессиональных союзов трудящихся, включая:
- гарантия реализации конституционного права на забастовку; - обязательное согласование нанимателем с профсоюзом всех решений, затрагивающих интересы работников

СИТУАЦИЯ НА НИЖЕГОРОДСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

В России сейчас наблюдается очень сложная ситуация с промышленностью. Заводы, которые давали нам работу (некоторые из них и градообразующие), закрывают либо на них невыносимые условия, отвратительно поставлена

охрана труда и т.д. Исключением не стал и Нижний Новгород, на предприятиях которого все выше перечисленное и происходит: К примеру - завод ГАЗ испытывает трудности, где часто сокращают работников, на Нижегородском автомеханическом заводе и НИИРТе (помимо них есть и другие предприятия, где условия не лучше) сильно эксплуатируют работников, люди вынуждены оставаться на частые переработки, так как на зарплату, которую им платят, прожить нельзя. Периодические травмы, полученные на производстве, никак не компенсируются и даже нельзя подать в суд, иначе уволят, а новую работу найти сложно, если вообще это возможно (семьи останутся голодать). Поэтому открытого возмущения не происходит. Отвратительнейшая ситуация по условиям труда есть и на двух предприятиях, рабочие которых согласились дать нашим корреспондентам интервью, приводим их в неизменном виде.

РАЗГОВОР С РАБОЧИМИ КРАСНОГО СОРМОВО

Как вам выплачивают зарплату (вовремя или нет) и каков её размер?

В последнее время зарплату не задерживают, или такие случаи очень редки. Раньше, бывало, задерживали. Размер зарплаты у кого как, кому-то платят много, кому-то мало; правду сказать, разница между зарплатами рабочих и начальства очень велика, к примеру, мы получаем 20 000, а администрация раза в 4 больше. В основном молодые рабочие получают мало.

Какой график работы, часто ли случаются переработки, как их оплачивают?

Работаем по 8 часов в день, пока ещё отмена советского декрета о 8-часовом дне нас не коснулась. Переработки каждую субботу, иногда случаются и в течение целой недели. Оплачивают их по тарифам, но не всегда. Можно, бывает, за переработку получить отгул или любую другую нематериальную услугу.

Какие условия труда, нормы охраны труда, перерывы, температурный режим?

Условия труда не очень хорошие, оборудование летит по швам, также как и инфраструктура завода, если чинится, то ненадолго и очень халтурно. Рабочие места — цеха плохо вентилируемые, раньше нас из-за этих загрязнений воздуха отпускали пораньше на полтора часа, сейчас же комиссию по охране труда скупили, полностью изменили её состав, цеха один раз продули и теперь не отпускают, хотя загрязнения как были, так и остались. Перерыв один раз в день, кто на переработки не остаётся, по времени один час, если остаются, то два. Температурный режим соблюдается плохо, особенно по прошлой зиме, в цехах от холода замерзали, летом же очень душно, не знаешь куда деваться.

Есть ли профсоюз и какой? Как относитесь к профсоюзу?

Профсоюз-то есть, да ни фига вообще для рабочих не делает, только и может, что подарки детям и билеты на ёлку раздавать. Он весь находится под властью администрации, председатель его жирует и ничего не делает. Так что, какое может быть у нас отношение к такому профсоюзу? Естественно, негативное, многие в него даже не вступают, чтобы только этих бюрократов не кормить. Да, если кто-то из рабочих начинает возмущаться против таких условий, его быстро увольняют и не церемонятся, так что по сути мы беззащитны от произвола дирекции.

Далее приведём мнение одного достаточно немолодого рабочего:

Вот мы ещё застали Советский Союз, получили от него квартиры, может, кто-то деньги успел заработать, ну то есть смог себя обеспечить и свою семью заодно. А вот уже молодых (наших детей) жалко, неизвестно вообще как жить будут. Квартиру только если через ипотеку, и то один раз просрочишь выплату, всё отберут. Как семью заводить будут, непонятно. Завод каждый день всё стареет и стареет, ничего не меняется, не ремонтируется. Лет через 10 рухнет и чего? Куда наши дети работать пойдут? Как жену прокормят? Развалилась страна, плохо живём.

Комментарий редакции:

В советское время обязанности по охране труда целиком и полностью были возложены на профсоюз, что максимально соблюдалось в интересах работников. Чего не наблюдается сегодня (недавнее ЧП, отсутствие нормальной вентиляции и др.), потому что бездействует профсоюз.

БЕСЕДА С РАБОТНИКАМИ СОРМОВСКОЙ КОНДИТЕРСКОЙ ФАБРИКИ



Для начала процитируем здесь комментарий с сайта «Антиджоб»:

«Оплата труда низкая, не соответствует ровно в половину заявленной в открытых вакансиях и по предложенному графику 2/2 по 12 часов, чтобы заработать 25 тыс. рублей нужно работать от 24 смен по 12 часов, штрафы и лишения на пустом месте. Отношение как к рабам: работаешь за себя и ещё за 2 парней на одной ставке, переработки не достойно оплачивают.»

А вот интервью:

Как вам выплачивают зарплату (вовремя или нет) и какой ее размер?

Зарплату выплачивают вовремя, задержек пока нет. Ее размер колеблется от 18 до 20 тыс. рублей.

Какой график работы, есть ли переработки и как их оплачивают?

Да, переработки бывают, даже целую смену приходится работать дополнительно 8 часов. Не хватает людей, из-за маленькой зарплаты на фабрику никто не хочет идти. А если сотоварищ заболел, приходится его подменять.

Одна из работниц сказала, что переработки всегда оплачиваются в двойном размере, другая же сказала, что они оплачиваются в двойном размере только по праздникам.

Какие условия труда?

Условия труда устраивают.

Есть ли у вас на предприятии профсоюз и как вы к нему относитесь?

Профсоюз на предприятии есть. Раздает нашим детям конфеты на праздники, путевки и билеты в цирк. Его работой довольны. (Одна из работниц, после того как взяла газету «Рабочий контроль», воскликнула: «нам бы на предприятии ввести рабочий контроль»).

Комментарий редакции:

Подведем итог. Основная проблема - это напряженная, мало оплачиваемая работа. Одно связано с другим: чтобы хоть как-то дотянуть до планки в несчастных 20 тыс. рублей рабочий вынужден идти на сверхурочную работу. Но напомним, что в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Статья 99 – «Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия; Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год»; Статья 152 – «Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере». То есть в глаза бросаются явные нарушения трудового законодательства.

Что тут можно посоветовать?

Если нет нормального профсоюза, от которого зависит благополучная работа без несчастных случаев в приемлемых условиях и за достойное вознаграждение, то почему бы не решить эту проблему, организовав рабочий профсоюз для полноценной защиты интересов трудового коллектива? Всё в наших руках, надеяться нужно на себя и на солидарность друг друга.

СТАТЬЯ ДЛЯ ПРОСВЕЩЕНИЯ РАБОЧИХ «ПРИБАВОЧНАЯ СТОИМОСТЬ»

Производственные отношения — это, просто выражаясь, отношения между людьми в процессе производства.

Основой производственных отношений существующего сегодня капиталистического общества является частная собственность на средства производства (заводы, землю, станки, оборудование и т.д.). Она, в свою очередь, является нетрудовой собственностью владельцев и используется для эксплуатации рабочих. Капиталистическое производство основано на наёмном труде. Наёмные рабочие свободны от какого-либо насильственного принуждения, но лишены средств производства и под угрозой голодной смерти вынуждены наниматься — продавать свою рабочую силу капиталистам. Это и есть эксплуатация — присвоение владельцами предприятий результатов труда работников.

Перейдём к рассмотрению сущности капиталистической эксплуатации.

Вы не задумывались, откуда происходит прирост капитала? Буржуазные экономисты, стремясь скрыть действительный источник обогащения капиталистов, нередко утверждают, будто этот прирост возникает из

продажи товаров. Такое утверждение несостоятельно. В самом деле, если обмениваются товары и деньги равной стоимости, никто из товаровладельцев не может извлечь большую стоимость, чем та, которая вложена в его товар. Если же продавцам всё-таки удаётся продавать свои товары выше их стоимости, с наценкой в 15%, то, становясь покупателями, они должны переплатить продавцам те же 15%. Получается, что они выигрывают как продавцы, но проигрывают как покупатели. Между тем прирост капитала происходит у всех капиталистов. Очевидно, буржуй должен найти такой товар, который будет приносить стоимость больше, чем та, которую имеет. Этот товар — рабочая сила.

Что же такое рабочая сила? Это совокупность физических и духовных способностей, которыми располагает человек и которые он пускает в ход, когда производит материальные блага, и только при капитализме она становится товаром. Нанимая рабочего, капиталист получает его рабочую силу в своё полное распоряжение и применяет её в процессе капиталистического производства, в котором и происходит рост его богатств. Как и любой товар, рабочая сила имеет свою цену, в основе которой лежит стоимость этого товара. Какова эта стоимость? Эта стоимость составляет ровно столько, чтобы рабочий смог сохранить способность к труду, чтобы он смог прокормить свою семью для восполнения рабочей силы, чтобы он смог получить образование (так как капиталист не во всех случаях заинтересован в найме неграмотных кадров) для работы со сложным оборудованием. Но такие затраты минимальны. Из всего этого вытекает, что стоимость товара «рабочая сила» равна стоимости средств существования, необходимых для содержания рабочего и его семьи.

С ходом исторического развития общества изменяются как уровень обычных потребностей рабочего, так и средства удовлетворения этих потребностей. В разных странах уровень обычных потребностей рабочего неодинаков. Особенности исторического пути, пройденного данной страной, и условий, в которых формировался класс наёмных рабочих, во многом определяют характер его потребностей. Климатические и другие природные условия также оказывают известное влияние на потребности рабочего в пище, одежде, жилище. В стоимость рабочей силы входит не только стоимость предметов потребления, необходимых для восстановления физических сил человека, но и расходы на удовлетворение культурных потребностей рабочего и его семьи (обучение детей, покупку газет, книг, посещение кино, театра, спортивных секций и т. п.). Капиталисты всегда и везде стремятся

свести материальные и культурные условия жизни рабочего класса к самому низкому уровню.

Теперь перейдем к примеру эксплуатации.

Представим, что Вы работаете на предприятии 8 часов, а капиталист платит вам за час 100 руб. То есть 800 руб. за всё рабочее время вы получаете. Но на выработку этих 800 рублей при работе, особенно на современных высокопроизводительных средствах производства, вам хватает 5 часов — это выработка стоимости вашей рабочей силы (необходимое рабочее время). В свою очередь, Вы работаете на капиталиста оставшиеся 3 часа (прибавочное рабочее время), безвозмездно отдавая ему своё время, то есть за бесплатно горбитесь на его производстве.

Также вы отдаете ему тот товар, который произвели. К примеру, стоимостью 2000 рублей и, получается, он забирает себе 1200 рублей, вычитая отсюда некоторые издержки. По факту происходит такая ситуация: вы помимо того, что бесплатно работали на хозяина и отдавали ему прибавочную стоимость (ваш неоплаченный труд), также отдали ему результат своего труда. Причём все операции, связанные с производством, вы могли осуществить без присутствия капиталиста. А получается так, что вы приобрели себе надзирателя, который на вас просто наживается.

КАПИТАЛИЗМ



Капиталистическая эксплуатация носит замаскированный характер. Когда наёмный рабочий продаёт свою рабочую силу капиталисту, эта сделка на первый взгляд представляется обычной сделкой между владельцами товаров, соответствующей закону стоимости. Однако сделка купли-продажи рабочей силы является лишь внешней формой, за которой скрывается эксплуатация рабочего капиталистом — присвоение предпринимателем без равного возмещения труда рабочего.

Чтобы исправить эту чудовищную несправедливость, чтобы перестать забесплатно кормить толстого дядю в

кожаном кресле, чтобы суметь качественно обеспечить себя и свою семью, надо для начала понять суть этой несправедливости. Предприниматель не только даёт работу, потому что он является владельцем завода, которого у нас нет. Но этот предприниматель или капиталист, буржуа ещё и наживается на нашем труде.

Далее, надо объединиться в независимый профсоюз. Профсоюз, который будет заниматься реальной защитой ваших прав, улучшением ваших условий труда, а не раздачей билетов на елку, как делают большинство желтых профсоюзов. Но даже улучшение своей жизни, будет временным, так как этот толстый дядюшка будет искать и найдет другие возможности вас грабить. Или просто чуть-чуть погода, возьмёт и отменит всё, что мы завоеваем в результате профсоюзной борьбы. Поэтому мы должны стремиться к борьбе за общество, в котором будет отменена эксплуатация человека человеком – социализм. **Товарищи рабочие, только коллективной борьбой мы сможем одолеть этого змея, а для этого сначала давайте объединимся в профсоюз!**

ТРЕБУЕМ САДИК! ОСТОРОЖНО: РЕЛИГИЯ



Мы постоянно публикуем на своих страницах факты наступления церкви на права граждан, разоблачаем антинародную сущность религии. Ещё не прояснилась судьба сквера на улице Прыгунова, на который положили лапу люди в рясах. Но вот уже нам грозит новая беда.

24 октября 2019 года состоялись публичные слушания по поводу изменения статуса земельного участка на бульваре

Мира, прилегающего к территории гимназии №2. Здание на этой территории, в котором ранее находилась больница, передано в руки Нижегородской епархии, но последняя также требует изменения статуса самого участка, чтобы его можно было использовать. В то же время жильцам соседних домов позарез требуется детский сад. Именно по данным разногласиям между жителями и епархией прошли слушания.

Позиция епархии:

Епархия будет делать капитальный ремонт здания, после чего разместит в нем «духовно-просветительский центр». Так хотят (внимание!) предостерегать подростков от употребления наркотических средств. Контингент людей, которые могут посещать это заведение, самый широкий (от 5-6 лет и старше). Планируется также возможность открытия в этом центре детских творческих кружков. Единственный предоставленный ими аргумент против строительства садика — то, что здание не соответствует якобы требованиям его размещения там. Церковь обещает построить это заведение на свои средства. Непонятно, откуда они у нее? Скорее всего, финансироваться это будет структурами, которые данные средства имеют. И будет не удивительно также, если центр построят за счет налогов простых трудящихся.

Позиция инициативной группы жителей:

Следует отреставрировать бывшую больницу и открыть там детский сад. Или снести здание вовсе, построив новое дошкольное образовательное учреждение. Жители страдают от нехватки мест в уже имеющихся учреждениях, попасть в которые с каждым годом все сложнее. Ближайшие к данному району садики расположены совсем в других микрорайонах — за 1,5 и даже 4 километра. На бульваре Мира детские сады отсутствуют совсем, что является существенной проблемой

для семей, особенно многодетных. Предоставить детский сад с домом культуры и кружками — вот что мы требуем. Недовольства были также высказаны в адрес районной и областной администраций: земли и здания для дошкольной организации нет, при этом для РПЦ все нашлось!

Обсуждение этих вопросов длилось около полутора часов. За это время со стороны верующих слушателей, поддерживающих строительство духовного центра, слышались многократные оскорбления и обвинения в адрес жильцов, выступающих за строительство детского садика (самым запоминавшимся было обзывание инициативной группы антихристами). Также с их стороны прозвучало мнение, что эти семьи сами виноваты в случившемся, потому что заранее не обратились в соответствующие дошкольные учреждения. Ответ со стороны жителей последовал незамедлительно: «Мы платим налоги, поэтому нам обязаны предоставить садик». Официальная церковная группа, защищающая свой проект, предложила жильцам посещать православный детсад.

Конфликт обострился: "Нам, обычным гражданам, требуются светские образовательные учреждения (всё-таки в светском государстве живем), будь то садик, школа, институт. У нас свобода выбора, каждый сам должен осознать необходимость принятия или непринятия религии". Стоит отметить, что среди сторонников постройки детского садика были и верующие люди.

Мы, коммунисты, не имеем ничего против права человека на веру в того или иного бога и выбор какой-то религии, однако, глупо не признавать тот факт, что в буржуазном обществе можно извлечь прибыль абсолютно из всего, в том числе и из института церкви. Высшее духовенство — это по сути такие же капиталисты, которые навариваются на простых гражданах. Разница лишь в том, что в первом случае эксплуатируется рабочая сила (наемные работники и их труд), а во втором играют на людских чувствах, апеллируя к необходимости веры в высшие силы в этом мире. Церковь сегодня — это такой же буржуй, использующий веру для получения прибыли себе в карман. Иначе, зачем платить за свечки и иконки в церковных ларьках? Зачем платить за крещения и литургии? Более того, очередная стройка в капиталистическом государстве — повод незаметно для простых смертных «попилить денюжат».

Мы, коммунисты, совместно с жителями микрорайона Ярмарка, требуем появления детского сада на этом земельном участке, так как это вопрос ни много - ни мало социально значимый. Мы хотим, чтобы наши дети могли свободно получать дошкольное образование, а не идти за тридевять земель до другого сада, в котором может ещё и не оказаться мест (если его через несколько лет не закроют и вовсе, что сегодня не редкость). Мы требуем создания и обеспечения благоприятной хозяйственной инфраструктуры на наши деньги, на наши налоги, которые мы платим!

(полностью статью см. на vk.com/arbeitnn)

ПРИГЛАШЕНИЕ

Каждому рабочему необходимо уже сегодня изучать свои трудовые права. Грамотный рабочий может защитить себя от разных неприятных случайностей. Да и в политике рабочему тоже нужно разбираться. Как говорил Ленин, **неграмотный рабочий стоит вне политики**, а это означает, что такого человека будут продолжать эксплуатировать. Поэтому всех желающих научиться отстаивать свои права приглашаем на рабочий кружок, который проходит по понедельникам в **18 часов, по адресу Лудильный переулок дом 10.**
Группа рабочего кружка: <https://vk.com/arbeitnn>
УЧИСЬ БОРОТЬСЯ ЗА СВОИ ТРУДОВЫЕ ПРАВА!

Движение «Трудовой Нижний Новгород»
Контакты: тел. 433-16-36, 8-906-366-95-31,

Почта: 603000, г. Нижний Новгород, а/я 35, тир. 999 экз.