

ТРУДОВОЙ

Нижний

www.labornn.ru

- ★ КРИЗИС НАСТУПАЕТ!
- ★ НЕ ПЛАТИ ЗА "ХАПРЕМОНТ"!
- ★ БОРИСЬ ЗА ТРУДОВЫЕ ПРАВА!
- ★ ДАЁШЬ РАБОЧИЙ ПРОФСОЮЗ

КРИЗИС НАСТУПАЕТ!

В Нижегородской области по итогам первого квартала 2015 года **14,9% населения имеют доход ниже среднего прожиточного минимума**, сообщили ИА REGNUM в региональном управлении Росстата.

Величина прожиточного минимума, в расчете на душу населения в среднем за первый квартал в регионе составила **9100 рублей**.

Как сообщало ранее ИА REGNUM, в первом квартале в Нижегородской области **среднедушевые доходы сократились** в сравнении с четвертым кварталом 2014 года почти **на 18%**.

СОКРАЩЕНИЯ РАБОТНИКОВ ИДУТ ПОЛНЫМ ХОДОМ

По словам руководителя Управления государственной службы занятости населения Нижегородской области Владимира Якины, на конец февраля 2015 года **62 предприятия** Нижегородской

области заявили о переходе на неполный рабочий день (14,7 тыс. работников).

Наибольшая неполная занятость отмечена на предприятиях: ООО «Автомобильный завод «ГАЗ», ОАО «Коммаш», ЗАО «ЗЗГТ», ОАО «РУМО». Как сообщалось ранее, **около 16 тыс. человек могут быть сокращены** на предприятиях Нижегородской области **до конца 2015 года**.

Наибольшее сокращение заявлено в областях обрабатывающего производства, финансовой и транспортных сферах. В начале 2015 года отмечен небольшой рост уровня регистрируемой безработицы, который на 4 марта 2015 года достиг 0,54%.

И это сообщалось только в начале года, до падения рубля, роста цен и задержек зарплат летом-осенью 2015 года. **Вот только официальные данные:**

Нижегородский завод «РУМО», как об этом сообщает государственная инспекция по труду Нижегородской области, имеет задолженность по зарплате перед работниками в размере **107,227 млн. рублей** по состоянию на 1 ноября. Для сравнения, в начале октября долги по

зарплате на предприятии составляли порядка **96,836 млн. рублей**. В рейтинге деловых лидеров и неудачников недели, составленном агентством «АПН-НН», гендиректор ОАО «РУМО» Виктор Егоров стал деловым неудачником 2014 года. И не случайно. Предприятие накопило большие долги по зарплате из-за провала работы менеджмента предприятия.

Еще одним крупным должником по зарплате в Нижнем Новгороде является **строительная компания «ДСК-НН»**. По состоянию на 1 ноября фирма накопила долги по зарплате своим сотрудникам в размере **44, 595 млн. рублей**.

Всем рабочим города и области ясно стало, как белый день: зарплаты скоро не жди, бойся сокращения или простоя производства. А тут надо **кредиты** вовремя погашать, да и **поборы за капремонт** власти призывают платить. **Жить стало лучше – жить стало веселее!**

Российская Коммунистическая Рабочая Партия и «Движение Трудовой Нижний Новгород» призывает рабочих в пору усиливающегося кризиса действовать, бороться за свои трудовые права!

ЧТО ДЕЛАТЬ С ПЛАТЕЖАМИ ЗА КАПРЕМОНТ?



С февраля 2015 в России введены **поборы за капремонт — очередная финансовая пирамида**, на этот раз прописанная в законе. Собирая с каждого собственника квартиры по 7 руб. и более за квадратный метр — **500–1000 руб. в месяц** — чиновники хотят получить сытную кормушку.

Кому-то сумма взноса может показаться небольшой. Но если мы сейчас промолчим, что помешает **увеличить её до 30 рублей** с квадратного метра? Под предлогом того, что всё разворовали, а фонду не хватает средств на капремонт? А если — **45?** А если — **60?**

От безнаказанности аппетиты чиновников только вырастут!

Учитывая, что срок программы капремонта рассчитан на 30 лет, **многие из нас просто не дождутся реального ремонта** своих домов. Скорее всего,

достаточных средств на счетах фонда капремонта просто не окажется — их съест то ли инфляция, то ли коррупция. К тому же **никакой реальной ответственности** управляющих фонда за проведение капремонта в соответствии с программой в законах не предусмотрено. А гендиректор фонда прямо говорит, что задача фонда — отремонтировать только те дома, которые требуют срочного ремонта в ближайшие 10-15 лет.

В итоге мы будем десятилетиями платить и окажемся у разбитого корыта.

Судом этот беспредел не остановить. Поэтому все мы сообщаем должны принять решение:

ДОБИВАТЬСЯ ОТМЕНЫ ПОБОРОВ ЗА КАПРЕМОНТ!

Жители в массовом порядке уже **бойкотируют** платежи за капремонт в Свердловской, Челябинской, Ульяновской, Иркутской, Тюменской областях, Башкирии, Хакасии, Дагестане, Новосибирске, Омске, Тольятти, Жуковском — по всей стране!

В Кирово-Чепецке Кировской области платить за капремонт отказались 98% жителей!

Если откажутся платить многие, засудить всех не удастся. **Нет средства против массовых неплатежей!**

Мы предлагаем следующую стратегию борьбы:

Не платить поборы за капремонт в течение 3-5 месяцев. Это довольно **безопасно**: начисленные пени будут не так велики — на квартиру площадью 60 кв. м за 5 месяцев набегит в среднем 100 руб. пени — не так много, учитывая, что итогом

борьбы может быть отмена платежей или хотя бы их снижение на несколько сотен рублей в месяц.

Чтобы кампания борьбы с поборами стала действительно массовой, **каждый должен агитировать своих родных, друзей, соседей и коллег** по работе принять в ней участие. **Если приостановка платежей примет массовый характер, а чиновники забеспокоятся, значит нас много и властям нас не победить.** Тогда мы сможем перейти к полноценному бессрочному бойкоту.

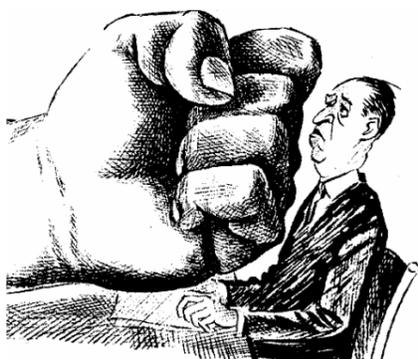
Как не платить? Для этого нужно платить за ЖКУ через банкомат с карточки или через интернет. При выборе суммы оплаты нужно **указывать сумму квартплаты за вычетом взноса за капремонт**. Если сами не умеете так оплачивать, попросите помочь родных или знакомых.

Ну а чтобы **ускорить отмену грабительских поборов** за капремонт, нам **нужно организовать массовые акции** с требованием их отмены. Если бы на улицы вышло 100 тысяч человек, власти пошли бы на попятную. **О ближайшем митинге за отмену поборов капремонта** будет сообщено на сайте labornn.ru. Если вы хотите принять участие в таких акциях или помочь с распространением этих листовок, сообщите по адресу nn@labornn.ru или по телефонам:

+7 (831) 433-16-36, 8-906-366-95-31.

✂ БУДЕМ БОРОТЬСЯ – НЕПРЕМЕННО ПОБЕДИМ! ✂

БОРИСЬ ЗА ТРУДОВЫЕ ПРАВА!



1. Как действовать работнику в случае задержки выплаты зарплаты?

Работа, которая не оплачивается, или оплачивается не в полном размере – это **принудительный труд, который запрещён** статьёй 4 Трудового кодекса РФ. За невыплату зарплаты работодатель несёт ответственность – административную по ст.5.27 КоАП РФ и уголовную по ст.145.1 УК РФ.

Через 2 недели задержки зарплаты Вы имеете полное право приостановить работу до полного решения вопроса о выплате зарплаты, письменно уведомив руководителя о приостановке работы. На работу можно не выходить до тех пор, пока полностью не получите зарплату и прогулами это время отсутствия на работе не считается. Необходимо обратиться с заявлением в произвольной форме в Государственную инспекцию по труду и прокуратуру в районе расположения предприятия, не выплачивающего зарплату. В заявлении указываются адрес и руководитель предприятия, а также Ваши контактные данные (адрес и номер телефона) для связи с Вами. Как правило, зарплату удаётся получить, но только ту, которая считается «белой», добиться выплаты «серой» зарплаты почти невозможно.

Если зарплата Вам начислена, но не выплачена, имеет смысл подать исковое заявление в суд (в трёх экземплярах, по определённой форме). В заявлении необходимо указать свои полные паспортные данные (прописку и место проживания), наименование и адрес предприятия-должника,

приложить копию трудового договора. Срок подачи искового заявления – в течение трёх месяцев со дня невыплаты. Предприятие должно выплатить Вам зарплату.

2. Обязательна ли индексация зарплаты в связи с инфляцией?

Индексация зарплаты обязательна согласно статье 134 Трудового кодекса РФ. Порядок её проведения, сроки и размер должны быть прописаны в коллективном договоре, либо в локальных (местных) нормативных документах. Если на предприятии порядок индексации не установлен никакими документами, следует обратиться в Госинспекцию по труду, которая обяжет работодателя установить этот порядок в соответствующем документе предприятия.

Индексируется только оклад (тарифная ставка). Когда размер оклада (тарифной ставки) мал, индексация почти не заметна. Если на предприятии действует коллективный договор, то можно добиться принятия увеличенного размера индексации в связи с ростом потребительских цен (например, в зависимости от выручки предприятия). Но эту задачу может решить только сильный рабочий профсоюз.

3. Как избежать увольнения?

«Мы вас сокращаем, пишите заявление на увольнение по собственному желанию», — не моргнув глазом, заявляет работодатель. Как защитить себя, когда на вас пытаются сэкономить?

О том, что вас сократят, работодатель предупреждает под подпись за два месяца (ст. 82 ТК РФ). Причем он обязан предложить вам на выбор все вакансии, соответствующие вашей квалификации, или нижестоящие должности, которые есть в компании, если они не требуют какой-то отсутствующей у вас квалификации (ст. 81, 180 ТК РФ). Даже если открыта только единственная вакансия дворника, первый претендент на нее — вы.

При увольнении по сокращению вам положено выходное пособие в размере одного среднего месячного оклада (средняя за последние 12 месяцев зарплата). Если

вы не смогли найти работу в течение месяца, то выплата выходного пособия может быть продлена еще на месяц. А если вы после увольнения встали на учет в центре занятости населения и за два месяца не смогли устроиться на работу, то получите пособие еще и за третий месяц простоя (ст. 178 ТК РФ). Разумеется, пособие рассчитывается только с учетом «белой» зарплаты.

Бывает, что сотрудник, услышав о сокращении, сразу же готов уволиться. В этом случае работодатель вместе с выходным пособием выплачивает ему дополнительную компенсацию в размере двух средних зарплат за два месяца (ст. 180 ТК РФ). Согласитесь, получить сразу «три зарплаты» перед увольнением куда лучше, чем написать заявление на увольнение по собственному желанию и уйти ни с чем.

Сократить можно не любого сотрудника. Если должность вообще закрывают, то основанием для сокращения служит новое штатное расписание. А вот если из десяти рабочих сокращают троих, то выбор сокращаемых работодатель должен обосновать. Сократить можно только сотрудников, у которых самая низкая производительность труда. При равной производительности труда нельзя сократить сотрудника, у которого в семье два и более иждивенца или у которого в семье больше никто не работает. Также нельзя сокращать инвалидов боевых действий и работников, получивших у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание (ст. 179 ТК РФ).

Некоторые работодатели предпочитают сэкономить, урезав сотрудникам заработную плату. Однако делать это они не имеют права (ст. 137 ТК РФ). Их право — лишь уменьшить сумму премий или отменить премии вообще.

Чаще всего разными способами работников заставляют написать заявление на увольнение по собственному желанию. Ни в коем случае не соглашайтесь на это, иначе ни в одном суде не сможете доказать, что вас уволили незаконно, что вы имели право на выходное пособие.

**Защита ваших прав — в ваших руках!
Создавайте рабочие профсоюзы!**

СОЗДАВАЙ РАБОЧИЙ ПРОФСОЮЗ!



Один рабочий сам по себе беззащитен. А у работодателя есть целый штат помощников, юристов. Да и государство со своими судами и полицией, кого будет в первую очередь защищать? Ясное дело — своих, капиталистов, которые хотят только одного — увеличить прибыль любой ценой, не считаясь с интересами рабочих. Они говорят, что если рабочие хотят жить лучше, то они должны работать больше. На самом же деле, если рабочие будут работать больше, то жить, прежде всего, лучше будут капиталисты.

Чтобы защитить себя, у рабочих есть только один способ — объединиться с рабочими той же профессии в единый союз. Это и есть профессиональный союз. И это давно поняли русские рабочие, когда еще 110

лет назад стали объединяться в первые профсоюзы.

Нижегородский региональный комитет партии «Российский Объединённый Трудовой Фронт» и Нижегородская Региональная Организация рабочего профсоюза «ЗАЩИТА» призывают Вас создавать рабочие профсоюзы, которые реально, в отличие от ФНПР-овских и прочих «карманных» профсоюзов, защищают интересы рабочих. Мы окажем Вам необходимую помощь.

Объединение Рабочих профсоюзов России «Защита» создано в 1992 г. и имеет организации в 45 регионах России.

ОРП «Защита» использует все доступные методы защиты прав наемных работников, включая переговоры, коллективные договоры, суды, забастовки, блокировки дорог и административных зданий, палаточные городки. Неоднократно осуществлялись массовые митинги и марши протеста, в том числе против попыток ухудшения трудового законодательства.

Членство в профсоюзе даёт:

- Возможность влиять на зарплату, условия труда и социальную политику компании. Профсоюз имеет право вести переговоры с работодателем от лица всех работников и заключать с ним КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР — документ,

оговаривающий условия труда, оплаты, социальные гарантии. Насколько выгодным для работников будет этот договор, зависит от силы профсоюза и активной поддержки его требований коллективом.

- Защиту от увольнений, сокращений, несправедливых дисциплинарных взысканий. Профсоюз обеспечивает реальную, в том числе юридическую поддержку работникам. Как показывает опыт, в большинстве случаев одной лишь грамотно составленной объяснительной бывает достаточно, чтобы отбить у начальства охоту придраться к Вам.

- Возможность контролировать соблюдение наших прав на рабочем месте. Например, по закону никто не обязан работать в опасных для жизни и здоровья условиях. Однако на практике это право повсеместно нарушается. Заставить работодателя действовать по закону могут лишь сами работники (например отказавшись работать в таких условиях). Эффективнее делать это сообща, обратившись за помощью в рабочий профсоюз. **Хочешь перемен к лучшему? Вступай в профсоюз «ЗАЩИТА»!**

Движение «Трудовой Нижний Новгород»
Контакты: тел. 8-906-366-95-31, 433-16-36,
Почта: 603000, г. Нижний Новгород, а/я 32,
Адрес электронной почты: nn@labornn.ru
Заходи на сайт движения: labornn.ru
тир. 999 экз.