

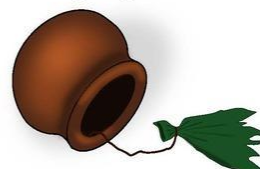
ИНФЛЯЦИЯ – ИНСТРУМЕНТ ОГРАБЛЕНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ. КАК С ЭТИМ БОРОТЬСЯ?



**ДАЁШЬ
РЕАЛЬНУЮ
ИНДЕКСАЦИЮ
ЗАРПЛАТ!**



ЧТОБЫ
НЕ ОСТАТЬСЯ С...



Впервые с 2015 года годовая инфляция превысила 16%. Значительное подорожание привело к явному снижению благосостояния подавляющего большинства населения страны – трудящихся. Такая значительная инфляция в течение месяца фактически уничтожила результаты индексации пенсий в январе этого года. В отношении зарплат все ещё хуже, зачастую определение величины индексации отдано на откуп работодателю.

Некоторые граждане пытаются улучшить своё положение, создав некоторые запасы необходимых предметов, продовольствия на будущее. Вот и миллиардер **Игорь Рыбаков**, один из владельцев корпорации «ТехноНИКОЛЬ», занятой производством строительных материалов, советует запастись стройматериалами впрок, чтобы была возможность строить летом. Кое-кто начинает искать подработки. Однако такие способы улучшения или хотя бы сохранения благосостояния на прежнем уровне обречены на провал. Запасы рано или поздно закончатся, а подработка выматывает организм человека, отбирая у него силы и время, что в конечном итоге может привести к потере здоровья.

Почему так происходит? ИНФЛЯЦИЯ — избыточный выпуск бумажных денег при капитализме, вызывающий их обесценение и используемый господствующими классами для переложения государственных расходов на трудящихся и усиления их эксплуатации. Инфляция обычно вызывается бюджетным дефицитом, который является результатом увеличения использования бюджетных средств для финансирования войн и подготовки к ним, для субсидирования капиталистических монополий и других целей. Главная причина инфляции – капитализм – строй частной собственности. Капиталисты решают свои проблемы выпуском бумажных денег, но при этом не индексируют зарплату рабочим одновременно с ростом цен на товары.

Сегодня размер индексации оплаты труда не установлен Трудовым кодексом, который «декларирует» без каких-либо гарантий, лишь некую "индексацию зарплаты в связи с ростом цен". Поэтому трудящимся необходимо добиваться гарантированной обязательной ежегодной индексации на уровень не ниже уровня инфляции, а более того - выше этого уровня для компенсации годовых потерь. Сделать это возможно двумя путями. Во-первых, установив это положение в коллективном договоре. Во-вторых, добившись внесения поправки в Трудовой кодекс. Необходимо использовать оба способа, причем одновременно. Необходимо, с одной стороны добиваться от работодателя внесения положений о справедливой индексации в трудовой договор, одновременно с этим ведя борьбу и за соответствующие изменения в трудовом законодательстве, прибегая ко всем возможным способам борьбы. **ДЛЯ ЗАЩИТЫ СВОИХ ТРУДОВЫХ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ ВСТУПАЙ В РАБОЧИЙ ПРОФСОЮЗ "ЗАЩИТА"!**